

企業

願景

綠色施工

和諧家園



Jianzhong Construction Development Limited

建中建設發展有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 589

目錄

公司主席致辭	1
報告之背景	2
報告的標準和範圍	3
我們的環境、社會及管治目標和戰略	3
推動可持續發展的核心價值觀	4
權益人的參與和溝通	5
我們的可持續發展過程	5
權益人的反饋	6
環境保護	7
環保管理	8
氣體排放及碳減排	10
管理廢棄物	14
管理天然資源	16
令社會更美好	17
以人為本的工作場所	18
安全與健康	23
社區投放	26

負責任的管治	27
道德與合規	28
質量及可靠性	31
負責任的採購	34
香港聯交所環境、社會及管治報告索引	36

公司主席致辭



十分高興與大家分享我們強調“綠色施工、和諧社會”願景的第一份環境、社會及管治報告。在建中，我們致力於可持續發展，為我們業務的長期增長和發展奠定基礎。我們的目標是通過節約能源，用水和其他資源，同時以安全的情況下交付優質的項目，從而減少我們在建築工程運營中對環境的影響。我們相信社會因為這樣而變得更加和諧。我們通過為社會提供高質量及可靠的材料和成品，造福社會和社區，繼續為客戶和我們自己創造價值。

以人為本、客戶至上、持續創新和追求卓越是我們最重要的核心價值。我們的使命是創造，改善和維持自然和社會環境。為了實現這一使命，我們的核心價值觀不斷推動我們在工程、設計、技術和項目管理方面的卓越表現。

建中的使命使我們的員工更投入地參與。我們的員工更加關注氣候變化、環境保護、持續地球的天然資源、社會承諾和社區參與。此外，我們的員工將繼續探索更多的可能性，在業務運營中進行協作和創新，以滿足客戶的需求。

我們較以往任何時候都更專注於幫助客戶變得更加可持續。我們與客戶就增加社會、環境和人力資本的機會進行接觸，同時確保雙方經濟增長的勢頭。

毫無疑問，世界正在改變。這報告顯示出我們在改善業務經營的同時，如何幫助社區和客戶適應這一變化。這是我們對您，和對我們自己的承諾，為可持續的未來提供一流的服務。



荀名紅

主席及執行董事

報告之背景



報告的標準和範圍

我們很高興為建中建設發展有限公司（以下簡稱「本公司」連同其附屬公司，統稱「本集團」或「建中」）呈獻我們的第一份年度環境、社會及管治（以下簡稱「環境、社會及管治」）報告（以下簡稱「本報告」）。我們致力於通過關顧我們的權益人，為我們業務的長期發展創造可持續的價值。本報告概述了我們的可持續發展績效，並以透明的方式去披露建中過去一年在各種可持續發展問題上的政策、準則、行動和績效。

本報告涵蓋 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日的報告年度（以下簡稱「報告年度」），並根據《香港聯合交易所有限公司》（以下簡稱「香港聯交所」）主板證券上市規則附錄 27 中的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱「指引」）編制並已遵守指引中的所有「不遵守就解釋」的條文。該指引要求上市公司識別並披露與業務及其權益人都相關及重要的環境、社會及管治資料。本報告在呈列環境、社會及管治資料時體現了重要性、量化、平衡和一致性的原則，更能符合權益人的期望。

於報告年度內，本集團主要透過中國三個業務分部開展業務，包括（一）地基及其他建築工程；（二）租賃工程機械、設備及工具；（三）向污水處理廠提供服務。本報告涵蓋所有這些運營業務。

我們的環境、社會及管治目標和戰略

建中的環境、社會及管治戰略由最高管理層制定，並得到公司董事會（以下簡稱「董事會」）的認可。制定該戰略的目的是使集團的理念和目標保持一致，並為我們的權益人創造長期價值並回饋社會。董事會監督著本集團的環境、社會及管治發展，並設定環境、社會及管治的目標和方向。

董事會經常關注我們業務運營的企業社會責任（以下簡稱「企業社會責任」），並在做出決策之前評估環境、社會及管治的風險。我們旨在為客戶提供符合其要求的優質建築工程和服務，並為他們創造長期價值和業務增長。

2019 環境、社會及管治報告

在我們的運營中，我們努力為員工提供可持續發展。我們確保員工根據其貢獻得到適當的獎勵、在工作和個人生活之間取得平衡、有足夠的自我發展機會、並每天健康及安全地回家。

我們致力減少業務經營對環境的影響。我們積極推動綠色發展和施工。我們大力投資於技術創新，使施工作業更安全、更高效且對環境的影響更小。我們在所有運營過程中均實施環境、社會及管治風險管理機制和內部控制系統，以確保實現我們的可持續發展目標。

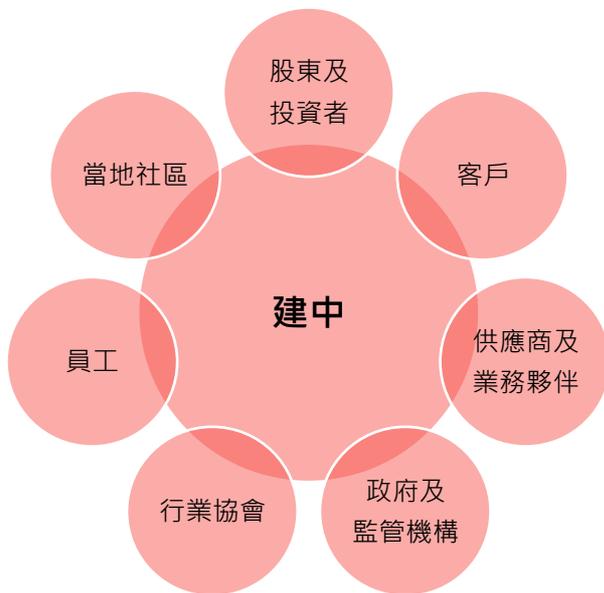
推動可持續發展的核心價值觀

我們的核心價值觀取決了我們是誰以及我們如何經營業務。它們不斷推動著我們向前邁進，實現工程、建造和項目管理的卓越成就，並成為行業的領導者之一。

 以人為本	員工是我們最寶貴的資產。他們的熱情和主動性對於我們的可持續發展和業務成功至關重要。我們尊重員工，構建和諧企業。
 客戶至上	客戶的成功就是我們的成功。我們盡力滿足客戶的期望和要求，並確保質量和可靠性。我們的首要任務是為客戶解決問題，並與他們一起探索新的機遇。
 務實創新	我們嚴格遵守所有法律法規，以嚴格的管理體系運作。我們提倡創新以提高安全性和施工效率。我們在工程上不斷尋找新的和更好的方法來提供我們的專業服務。
 追求卓越	我們旨在業務的各個方面，如技術、運營、管理和可持續性等取得卓越成就。我們不斷改善和優化我們的經營，使我們的管理體係有效地促進可持續發展。
 誠信共贏	我們在各方面都誠實守信，並在業務經營中恪守諾言和承諾。我們與業務合作夥伴和客戶互相合作以取得共贏。
 安全作業	每個人的生命都很重要。我們致力為我們的員工維持一個安全、健康的工作場所，並防止我們的員工受傷。
 綠色發展	我們致力於在施工過程中減少對環境的影響。我們盡最大努力節約能源和其他自然資源，及減少廢氣排放和碳排放。

權益人的參與和溝通

我們相信，權益人的參與對我們集團的可持續發展和價值創造至關重要。權益人的參與是了解和識別我們運營中重大環境、社會及管治問題的重要過程。我們確定那些受我們的運營影響、及關注我們的社會和環境政策與戰略的關鍵權益人，並與其保持接觸。然後，我們與每個類別的主要代表建立聯繫並進行溝通，以了解更多他們對我們可持續發展方面的關注。對我們而言，評估制定和實施那些企業社會責任戰略的優先次序非常重要。權益人的參與是一個持續的過程，我們會繼續確定和不斷聯繫那些關注我們環境、社會及管治問題的權益人。下圖說明了我們在報告年度內接觸的主要權益人：



與權益人溝通是一個持續的過程，而溝通渠道是可正式和非正式的。我們通過正式的面對面會議、電子郵件通信、電話及傳真、業界和政府的公告和通函、以及在與業務合作夥伴和客戶合作期間的非正式交流等方式收集權益人的意見。

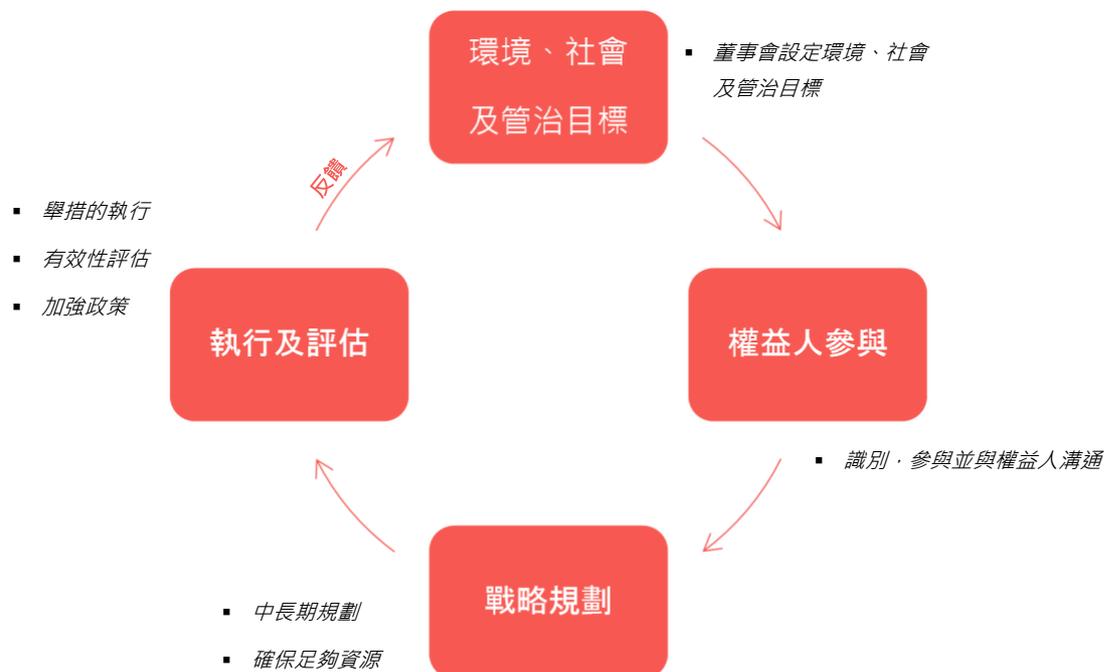
我們的可持續發展過程

我們環境、社會及管治的方針主宰著如何將我們的目標轉化為可持續發展績效。正如我們之前所描述，董事會根據當前情況制定並不斷修訂我們的環境、社會及管治目標。我們不斷與相關和關鍵的權益人接觸，並了解他們對社會和環境的期望。我們從而確定重大的環境、社會及管治問題以及於我們運營中相關的風險。我們的決策過程會優先考慮並重點關注長期規劃中的相關和重要問題，我們的行政部門和相關部門的高級員工會制定戰略計劃，並安排企業社會責任活動以實現我們的環境、社會及管治目標。

2019 環境、社會及管治報告

我們確保有足夠的人力和財力來實現戰略計劃及執行所有倡議的活動。我們會不斷評估我們企業社會責任計劃和舉措的有效性，如果現有政策不足以滿足環境、社會及管治目標，我們將會對這些政策加強和改進。

我們每年都會收集環境、社會及管治數據和使用關鍵績效指標（以下簡稱「KPI」）來分析，並向權益人匯報環境、社會及管治績效，以便評估可持續發展的績效。我們定期傳達及反饋環境、社會及管治績效給董事會，以評估是否需要修訂和改進我們的環境、社會及管治目標和戰略計劃。



權益人的反饋

本集團歡迎權益人對我們的環境社、會和管治的方法及績效作出反饋。請通過電子郵件 jianzhong_cons@fjzjk.com 與我們分享您的意見。

環境保護



『我們提倡綠色建築，儘量減少對環境的影響。從我們怎樣交付建築項目，以至我們怎樣管理辦公室的資源，我們要對每天最小影響環境的選擇而負責。』

環保管理

作為一家中國領先的建築工程公司，我們深知我們的日常運營可能會對環境造成負面的影響。但是，我們一直在尋找各種方法將我們的運營對環境造成的危害減到最低，並使我們的環境更具可持續性。

我們的綠色建築理念一直在提醒我們減少碳足跡的責任。我們將環境因素納入我們的戰略業務計劃、項目招標和項目計劃流程。我們已經規定了所有部門的職責和權限，以確保所有控制措施和程序得到嚴格執行。

建築服務

我們在每個項目開始之前都要進行環境影響評估。根據我們的環境保護政策，我們每個項目的項目經理和項目團隊中的高級技術人員，會盡可能地將更多的環境因素納入於項目中。

為了實現我們的綠色建築目標，我們採用了全面的環境管理系統，該系已經統符合了 GB / T 24000 / ISO14001 : 2015 所要求的標準。我們在運營中所包含的這個環境管理系統可幫助我們識別和評估建築工程活動對環境的影響和風險，以便在必要時採取適當的緩解措施。

2019 環境、社會及管治報告

我們致力於通過遵守適用的法律和法規，將我們的業務活動對環境的影響減至最低。我們的建築工程業務已符合以下環境保護法規的相關要求：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
- 《中華人民共和國環境影響評法》
- 《建設項目環境保護管理條例》

我們已特別在噪音控制、空氣污染控制、固體廢棄物和廢水處理方面實施了各種環保政策和程序。我們在運營過程中識別和評估環境風險，並根據評估結果來制定適當的措施，以控制環境污染以及由灰塵、廢氣、污水、固體廢棄物和噪聲造成的損害。以下是為防止對環境造成損害而採取的一些措施：

- 為機械設備加上防護罩以減低噪音；
- 儘量避免使用高噪音的施工程序；
- 在施工地盤設置隔離措施，以減少粉塵排放；
- 盡量循環再用沉澱後的鑽挖污水；和
- 在指定地點處置建築廢物，並選擇合格的廢物運輸服務商以妥善處理建築廢物。

我們的建築地盤會產生大量灰塵，並且可以長時間和遠距離在空氣中攜帶。施工現場空氣污染的另一個主要來源是車輛、重型設備和機械的燃料燃燒。我們已實施 ISO14001：2015 環境管理系統，可系統地控制和減輕此類空氣污染問題，並增強我們的環境可持續性。

我們的研發團隊不斷為我們的營運開發創新的解決方案和計劃，以減少對環境的不利影響。我們開發了新技術來增強我們的智能頂管機的功能，以進行先進的隧道工程。這項新技術可以高精度地進行無中斷的隧道工程，目的是盡量減少對環境的破壞。與傳統的隧道工程相比，我們的智能頂管機在隧道工程中使用並不需要大量的土挖和大量的回填材料。

污水處理服務

對於我們的污水處理業務，我們建立了水質監控設施，以確保污水處理廠流出的廢水水質符合《城鎮污水處理廠污染物排放標準》中規定的標準（GB18918-2002）。我們還建立了在線水質監測系統，以評估流入的污水和經處理後的淨化水的質量水平。污水處理廠產生的水質控制報告會定期發送給相關的政府環境部門。

於報告年度內，我們並不知悉我們在中國有任何有關空氣及溫室氣體排放、於水及土地的排放、以及產生有害及無害廢物等，對本集團產生重大影響的違法及違規行為。

氣體排放及碳減排

能源消耗及管理

燃油和電力是我們在工地，工廠，租賃的機械，污水處理廠和辦公室中使用的主要能源。於報告年度內，我們使用了約 500 萬公升燃油，其中 490 萬公升來自建築，機械租賃和工廠運營。超過 90% 以上的燃油是用於我們建築工程項目中的固定機械，以及我們出租給客戶的機械。而為所有本集團業務的汽車和卡車車隊消耗了其餘的燃油。

2019 環境、社會及管治報告

於報告年度內，我們總共使用了約 270 萬度（千瓦時）電力。其中我們的污水處理服務消耗了約 100 萬度，而我們的建築工程項目消耗了約 85 萬度。其餘部分為工廠運營的約 47 萬度和辦公室的約 36 萬度。

KPI – 能源消耗					
		辦公室	建築工程及 機械租賃	污水處理營運	總計
燃油	用量	公升			
		81,747	4,905,646	1,449	4,988,842
	密度	(每員工)	(每百萬人民幣收入)	(每百萬人民幣收入)	
		195	3,137	278	
電力	用量	千瓦時			
		356,845	1,315,016	1,045,884	2,717,745
	密度	(每員工)	(每百萬人民幣收入)	(每百萬人民幣收入)	
		852	841	200,630	

能源消耗是造成碳足跡的主要因素。我們已採用能源管理政策來節約能源。由於我們的機械設備消耗最多的燃油和電力，因此，當我們購買新機械設備以進行業務擴展或更換舊機械設備時，在相同條件下，我們的政策是會選擇那些更節能的機械。所有機械，無論是在建築工地還是工廠中使用，都需要定期進行維護保養，以保持其能源效益和耐用性。

在我們的工廠裏，我們的員工和工人必須遵守我們的節電措施。所有電氣設備都需要清潔並定期維護以保持其功率效率。工程完成後，我們會將機器關閉。

在為我們的業務購買汽車和卡車時，我們將首先考慮汽車型號的燃油效率。我們會對汽車進行定期維護及保養，以保持其燃油效率並延長其使用壽命。我們鼓勵員工在我們的辦公室、工廠和建築地盤之間拼車往來，以節省更多能源。此外，為了更加環保，我們減少購置汽車，並鼓勵員工使用自己的汽車到訪工地，員工將獲得燃油費的報銷。

在我們的辦公室中，我們盡可能地減少開啟照明並儘量利用自然光。我們要求我們的員工如長時間不在辦公室時，應關閉空調、風扇、照明設備、電腦等電氣設備。

廢氣排放

本集團的廢氣排放來自我們在建築地盤之間行駛的私家車的行駛里程和燃油燃燒，以及向建築地盤運送材料、建築設備和機械的運輸車輛。為了實現減少業務運營中廢氣排放的目標，我們監控車輛的油耗和行駛里程，以避免不必要的使用。我們的車輛要進行適當的維護保養，以避免產生過多的廢氣排放。

KPI – 廢氣排放		
氮氧化物 ("NO _x ")	硫氧化物 ("SO _x ")	顆粒物 ("PM")
千克	千克	千克
2,320	5.0	169

溫室氣體排放

我們確定了本集團溫室氣體排放的來源如下：

- 範圍 1 – 來自我們的私家車、建築機械和設備以及運輸車輛的燃油消耗，以及來自空調的製冷劑
- 範圍 2 – 來自我們辦公室、建築地盤、工廠、以及污水處理廠的電力消耗
- 範圍 3 – 員工自有的私家車用於公司業務的燃油消耗、航空商務旅行和垃圾填埋場處理的紙廢氣物

本集團於 2019 年產生的溫室氣體排放主要來自我們的運輸車輛及建築地盤重型機械的燃油消耗，以及我們污水處理業務、建築工程項目及工廠業務的電力消耗。由於我們的業務性質，我們的建築工程和污水處理業務無可避免地必須使用大量的燃料和電力。為了減少能源消耗對環境的不利影響，我們制定了能源管理政策，以監察和控制能源的使用，並如上文《能源消耗及管理》所述，避免不必要的能源消耗。

2019 環境、社會及管治報告

對汽車和機械設備進行良好及定期的維護也是提高能源效益和減少溫室氣體排放的有效方法。儘管辦公室的用電量和紙張使用量不是溫室氣體排放的主要來源，但我們仍採取節能措施以提高我們員工的環保意識。在辦公時間內，我們鼓勵員工在不使用時關閉照明、空調和電子設備。收集用過的紙張，以便在打印或複印草稿文檔時重新使用。

KPI – 溫室氣體排放				
	辦公室	建築工程及 機械租賃	污水處理營運	總計
	二氧化碳當量(噸)			
範圍 1 直接來自燃油和製冷劑	104	12,942	4	13,050
範圍 2 間接來自電力	250	924	736	1,910
範圍 3 間接來自其他	155	11	1	167
溫室氣體排放總量	509	13,877	741	15,127
溫室氣體排放密度	(每員工)	(每百萬人民幣收入)	(每百萬人民幣收入)	
	1.22	8.87	141.99	

管理廢棄物

無害廢棄物的管理

在廢棄物管理方面，避免產生廢棄物是我們的首要任務。減少消耗及減少產生是我們用於無害廢棄物管理的一般方法。總體而言，我們運營產生的無害廢棄物主要是：

- 我們的建設工程項目在開挖過程中產生的渣土；
- 在生產廠房製造的建築機械、設備和工具所產生的廢棄物和污水；和
- 來自我們辦公室、生產廠房、員工宿舍和污水處理廠的商業廢棄物。

我們制定了政策來監控各種資源的使用，包括紙張、辦公室用品、生產材料和消耗品。我們將繼續採取各種減少廢棄物的措施，以減少在工作場所產生的商業廢棄物。

實行減少紙張消耗的政策，我們鼓勵我們的員工使用電子通訊和電子文件來代替紙張。鼓勵進行雙面打印，並將用過的紙張收集起來並重新用於打印草稿文檔，以減少紙張使用量和紙張的浪費。我們還向本集團所有員工推廣減少辦公室用品消耗的倡議，以減少辦公室的廢棄物。

於報告年度內，我們雇用的專業廢棄物運輸公司處理由辦公室、生產廠房、員工宿舍及污水處理廠產生的無害商業廢棄物。該數量相對無關重要，因此，在本報告中並沒提供任何數據。

為了減少材料的浪費，例如我們工廠在生產過程中產生的鐵和鋁廢料等，我們一直在提高生產效率，通過使用更少的材料和更少的廢料來生產。我們收集廢料並將其分類以便進行回收。鑽挖過程中產生的污水在沉澱後會盡可能地循環再用於其他工序。

2019 環境、社會及管治報告

於 2019 年產生的無害廢棄物總量為 235,948 噸。這些無害廢棄物基本上全是渣土，而廢鐵和其他金屬材料僅約 340 噸。辦公室和污水處理廠的無害廢棄物並沒有報告，因其數量無關重要。

KPI – 無害廢棄物				
	辦公室	建築工程及 機械租賃	污水處理營運	總計
數量	噸			
	N/A	235,948	N/A	235,948
密度	(每員工)	(每百萬人民幣收入)	(每百萬人民幣收入)	
	N/A	151	N/A	

我們為污水處理廠客戶提供運營和管理服務。在污水處理過程中，會產生無害廢棄物副產品 – 污泥。我們無法控制產生的污泥量，因為我們僅提供服務以淨化公眾生活污水。產生的污泥會由專業污泥處理公司收集，用於進一步的環保處理和處置。

我們已遵循以下環保準則處理污泥：

- 《城鎮污水處理廠污泥處置 – 園林綠化用泥質》(GB/T 23486-2009)
- 《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)

有害廢棄物

於報告年度內，我們的業務並沒產生任何對環境有害的可燃、腐蝕性、反應性、和有毒等的有害廢棄物。如果我們未來的運營中產生任何有害廢棄物，我們會在有害廢物的管理和處理方面給予特別關注。

管理天然資源

節約用水

在我們的辦公室、工廠和機械設備倉庫中，食水是通過當地的供水務部門提供的。我們監控清潔機械和設備、以及工廠車間的用水，以減少不必要的食水浪費。儘管我們的辦公室不消耗大量的食水，但我們仍然注意節約用水。我們在顯眼的地方張貼告示，提醒我們的員工節約用水是一種習慣和責任。在我們的建築地盤中，儘管用水是由總承包商或客戶提供的，但我們亦不斷提醒員工和分包商的工人不要不必要地浪費用水。

KPI – 耗水				
	辦公室	建築工程及 機械租賃	污水處理營運	總計
用量	立方米			
	8,904	98,278	6,079	113,261
密度	(每員工)	(每百萬人民幣收入)	(每百萬人民幣收入)	
	21.3	62.9	1,166	

於報告年度內，我們在經營中使用了約 113,261 立方米的水，而大部分用水量（即 98,278 立方米）歸因於建築工程和租賃機械業務，因為這些業務需要大量的水用於清潔。在採購適當數量和類型的用水以用於我們業務目的方面，我們沒有遇到任何問題。

其他天然資源

我們知道，我們在建築工程運營中的某些活動會對環境和天然資源有直接影響。木材是我們廣泛用於生產木材模板的原材料之一。為了儘量減少木材的使用，在預計在同一工程項目中會大量重複使用模板的情況下，我們會用鋁代替木材來製作模板。

由於我們的業務性質，我們通常不需要包裝材料來經營業務。

令社會更美好



以人為本的工作場所

『員工是我們業務的中心，也是我們成為福建省和中國頂級地基建業企業的原因。我們努力維護和諧、安全和健康的工作環境，並招募和留住優秀人才。在建中，我們支持員工的事業發展，以使我們的業務取得成功。』

吸引人才

我們的員工是建中最高價值的資產。我們努力吸引業內最優秀的人才，並招募到我們的大家庭。他們是實現我們的業務績效，以及推動我們可持續發展的關鍵。我們還依靠我們的人才為客戶提供最佳的服務，並提供優質可靠的產品。我們在人事管理中的理念是為有能力的人提供平等的機會，讓他們在追求卓越成果的單一共同目標中共同努力。

為了吸引和留住合適的人才，我們提供具競爭力的薪酬待遇和福利給我們的人才。他們的薪酬是根據其資格、相關經驗、資歷、表現及對本集團之貢獻而釐定。

我們非常尊重員工，並努力使他們滿意並感到自豪。以下是我們一直必須堅持最重要的人力資源原則：

- 不歧視與工作無關的年齡、性別、身體或精神上的缺陷；
- 為工作場所提供和諧的氣氛，使我們的員工能夠滿意和自豪地完成工作任務；
- 遵守有關員工僱傭的相關法律法規；和
- 為我們的員工提供具競爭力的薪酬和福利。

2019 環境、社會及管治報告

於報告年度末，我們在中國共僱用了 474 名員工。我們為員工制定了人力資源政策，包括薪酬和解僱，招聘和晉升，工作時間，休息時間，平等機會，多樣性，反歧視以及其他的福利。為了保護我們員工的合法權益，我們嚴格遵守中國有關勞動和就業的以下法律和法規：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國社會保險法》

於本報告年度，我們並不知悉有任何違反上述有關僱傭的法律及法規，會對本集團造成重大的影響。

獎勵和支持我們的人才

管理的方針

我們關心並尊重我們的人才。我們努力為員工提供良好的工作氛圍和公平的機會，讓有能力員工可發展他們的事業。對於那些認真履行工作職責、有重大貢獻並忠於集團的人才，我們建立了一套獎勵機制，通過表揚和金錢獎勵來表彰他們的努力。我們還為我們的人才提供專業發展的充足機會。

激勵、獎勵和挽留最優秀的人才，是我們的基本戰略，以增強我們業務的可持續性。我們擁有完善且透明的員工評估系統，可以公平、客觀地評估員工的表現。我們的人才理解並意識到，他們對集團所做的所有貢獻將得到公平的認可和回報。

我們的績效評估基本上是每年由部門負責人通過評估會議進行的，其結果由人力資源部門在整個集團層面上進行校準。在評估結果中表現和貢獻較好的人才將獲得更高的加薪和績效獎金，以及更好的晉升機會。

我們以建築行業市場為基準來釐定具競爭力的薪酬，以吸引和挽留最優秀的人才。我們希望我們的員工與集團一起成長。我們正迅速擴展，在有職位空缺的地方，我們會首先考慮在內部提升合適的人才，然後再尋求招聘新的員工。

工作與生活的平衡

在工作與私人生活之間保持健康、平衡的生活對於減輕工作壓力，及最大限度地發揮我們人才的能力、創造力、和動力至關重要。我們努力為我們的人才提供工作與生活之間的平衡，為集團做出貢獻，同時享受幸福而充實的生活。為了培養不同的興趣，我們鼓勵員工參加各種社交和個人健康活動。於報告年度內，我們安排員工參加中華人民共和國成立七十週年的慶祝活動。我們還舉辦了年度晚宴，提供精彩娛樂節目，以感謝過去一年中員工對我們作出的努力和貢獻。在晚宴上，我們頒發獎品和獎勵給我們的優秀人才和幸運抽獎的得主。

促進事業發展

我們鼓勵我們的人才不斷學習，以促進他們的事業發展。另一方面，我們的目標是通過為我們的人才提供內部和外面的學習機會、所需的信息及其他資源來增強其工作能力。我們相信，通過投資於員工培訓和發展，我們的人才可以更好地為客戶提供優質的服務，這對於我們業務的可持續發展至關重要。

近年來，我們的業務發展迅速。為了應對業務擴展，我們非常重視員工的培訓和發展，使我們的人才能夠獲得必要的知識和技能，以應付日常工作的挑戰。系統化和持續的培訓計劃不僅可以提高員工的能力，還可以幫助他們了解和更適應本集團的業務目標和發展。

我們為新員工提供入職培訓，以幫助他們了解本集團並適應新的職位。這些培訓包括有關本集團的背景和公司架構、相關的職位和職責、以及所需的工作技能。我們還為現有員工提供各種內部和外面的培訓課程，以增強他們的專業知識。每年，我們的人力資源部和集團其他的部門負責人會根據集團的戰略發展和相關的工作知識要求，共同製定員工的年度培訓計劃。人力資源部還負責組織和管理培訓資源，並評估培訓的有效性。

2019 環境、社會及管治報告

為了鼓勵我們的人才不斷學習和職業發展，我們支持我們的人才在工餘時間由外面組織提供進一步的專業教育和培訓。根據具體情況，我們會為修讀專業或個人發展教育和培訓課程的員工提供全部或部分學費補貼。我們會承認並認可他們的教育成就，這有助於他們在集團中的職業發展。

在報告年度內，我們為員工提供了以下課程：

新員工入職培訓	<ul style="list-style-type: none">• 集團結構，集團政策和工作環境的入職培訓• 介紹工作組同事，工作職位和職責以及所需的工作技能
內部培訓課程	<ul style="list-style-type: none">• 安全文明施工管理• 辦公室電腦軟件培訓• 地基基礎施工工藝• 預應力管樁施工• 施工升降機安全管理、塔機安全管理• 鋁模安拆工人培訓班課程• 新個稅操作指引
外面培訓課程	<ul style="list-style-type: none">• 互聯網採購講座• 二級建造師考證培訓• 合同履行過程中常見的法律風險• 商務合同培訓• 消防安全培訓• 樁基操作員技能提升培訓

堅持勞工標準

我們在整個業務中一直堅持勞工標準。我們的人力資源政策嚴格禁止使用童工和強迫勞工。為防止僱用童工，我們的人力資源部門會檢查申請人的身份證明文件正本，及在文件上申請人的年齡及照片。我們根據中國《勞動合同法》與所有員工編制並簽訂勞動合同。我們不會以任何方式損害員工與本集團之間的僱傭關係，例如扣留押金、或用任何威脅來強迫他們做不願意的工作。只要符合中國有關法律和本集團政策，所有員工均有權自願和自由地入職及離職。我們嚴格遵守中國的《勞動法》、《勞動合同法》、《未成年人保護法》、《未成年人保護法》以及《禁止使用童工的規定》。

於報告年度內，我們並不知悉有任何不遵守有關童工及強迫勞工的法律及法規，而對本集團造成重大影響。

安全與健康

『每一個人的生命都十分重要。我們絕對不能接受在工作場所裏發生
受傷和意外事故。安全是建中公司裏最基本的 DNA』

安全是我們業務的第一要務。從辦公室內的作業方式到工廠和建築工地的每項決定和舉措，我們都將安全視為我們企業文化的核心價值。安全對我們意義重大。它為我們的人才提供一個健康而充滿活力的工作場所，以發揮他們的創造力，並為我們的業務成功和社會福祉做出貢獻。

我們始終不渝的目標是確保在我們的項目中為建中工作的每個人，或受我們經營工作中影響的任何人，包括我們的分包商、總承包商和公眾人士，都不會遭受任何損傷和生病。在我們的建築工地中，作為承包商，我們有義務為所有合法的訪客和工人維持安全健康的工作環境。

我們的系統與合規

為了管理運營中的健康和安全的風險，我們實施了 GB / T 28001-2011 / OHSAS 18001 : 2007 (職業健康和安全管理系統)。OHSAS 18001:2007 制定了嚴格的內部安全政策，以識別和控制營運風險，並加強職業健康與安全。

我們還嚴格遵守以下有關職業健康和安全的法律和法規，以履行我們的企業責任：

- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《建設工程安全生產管理條例》
- 《安全生產許可條例》
- 《建設施工企業安全生產許可證管理規定》
- 《中華人民共和國職業病防治法》

於報告年度內，我們並未發現有任何不遵守相關法律和法規，而對本集團有關提供安全工作環境和保護員工免受職業傷害方面產生重大影響。

工地的安全措施

我們嚴格執行安全控制措施，以確保施工現場的安全。在建築工程的初期階段，我們為項目制定總體健康與安全計劃，並為工程項目管理團隊指派一名安全經理，以實施安全計劃並提高員工和工人的安全意識。工程項目管理團隊還負責召開有關安全要求和安全程序的會議和簡報會，以確保所有安全措施的實施。

在每個工程項目中，我們都會仔細檢查和評估每個潛在的健康和安全風險。然後，我們制定並實施適當的健康和安全措施，以遏制和減輕此類健康和​​安全風險。這些措施的示例包括：

- 建立作業安全區；
- 開始作業前，要穿戴個人防護裝備；
- 在吊車和吊裝作業中使用明顯的信號，避免工人進入工作區域；和
- 設置高空作業的防護屏幕。

一般而言，我們負責現場員工的整體管理，並為我們的建築工程項目制定施工程序和安全措施。我們要求我們的勞工分包商對分包的工人進行培訓、監督他們對我們的安全措施和安全程序的遵守情況、及相關安全法律和法規的遵守。

創新是我們提高安全性所必需的核心價值。我們在機械設備和工具的研發上投入了大量資金。我們會不斷創新和開發具有創新設計的新型建築設備，使我們的建築工序更加安全。例如，我們開發了獲得專利的「智能導架式升降平台」，在高空提供了安全的建築工作空間。同樣，獲得專利的「全型鋼附著升降腳手架」將在高空進行建築工作的危害和危險降至最低。

於報告年度內，我們的建築工地並無錄得任何重大的受傷記錄。

辦公室和廠房的安全措施

我們致力於確保我們在中國自己工作地方的安全。我們的行政人員必須確保我們的地方符合中國有關安全的法律和法規，例如消防安全和逃生法規。我們還定期進行辦公室清潔，以保持辦公室衛生，以維護員工的健康。

我們在中國的廠房實施有預防受傷和意外事故的安全措施，例如：

- 保持通道整潔，以防止滑倒和絆倒；
- 在工作區域必須穿戴適當的個人防護設備；
- 定期檢查生產設備，以確保其安全運行；
- 處理和儲存易燃及易爆材料的嚴格程序；和
- 保持倉庫和存儲區域整齊，以防止重物掉落。

於報告年度內，我們的辦公室及工廠並無發生重大人身傷亡事故。

COVID-19 的應對

在我們籌備建中的 2019 年環境、社會及管治報告時，COVID-19 新冠狀病毒疫情開始世界性爆發。我們應對 COVID-19 的措施始於 2020 年 2 月，超出了本報告的範圍。我們將在明年的環境、社會及管治報告中全面描述我們的應對。

以下是我們為確保員工安全和業務繼續而採取的高層次預防措施的重點：

- 我們在 2020 年 2 月成立了一個 COVID-19 疫情防控小組，以預防和控制冠狀病毒在我們工作場所的傳播。該小組由總經理領導並直接向董事會報告，該小組由副總經理、辦公室主任、人力資源部總經理和相關部門的高級員工組成；
- 制定預防病毒傳播的適當政策和方案，要求我們的員工嚴格遵守；
- 在我們的工作地點張貼關於防疫措施的眼通知；和
- 向所有員工發送適當的通知和通函，以更新該流行病的發展情況和預防措施。

社區投放

我們的業務和建築工程對當地社區產生積極影響。我們正為建造業創造就業機會，而市民也正在使用我們參與建設的設施。年內，我們被中國國防部門確認為軍民通用裝備預徵預儲單位。我們開發了特殊製造的機械和設備，它們既可以用於建築工程項目，也可以用於軍事用途。我們同意在需要時為國防目的提供這些機械設備。

負責任的管治



道德與合規

管理的方法

誠信是我們的核心理念之一，推動我們取得成功。我們努力達到最高的職業和道德標準，並在業務運營中恪守我們的諾言和承諾。在建中，我們意識到我們必須獲得並保持客戶、業務合作夥伴、股東、員工和公眾的信任。另一方面，我們要求我們的員工、分包商和供應商遵守我們的道德價值觀，並對自己的行為承擔個人責任。

公平交易 - 反貪腐

堅持誠信及公平的原則可以創造一個乾淨、公平的商業環境，為我們業務的可持續發展奠定堅實的基礎。我們中國的員工必須遵守當地有關賄賂的法律，包括《中華人民共和國反腐敗法》。我們實施了以下反貪腐措施，以確保公平交易：

- 我們已將反腐敗政策和行為準則納入《員工手冊》，以確保所有員工和董事均理解並嚴格遵守我們的道德要求。違反規定可導致相關人員被解僱；
- 我們為員工製定了指引，以識別和報告與反腐敗有關的不當行為；
- 我們要求我們的供應商和分包商簽署有關反貪腐的承諾；和
- 定期向所有員工提供反貪腐培訓。

我們的舉報政策允許我們的員工以保密方式舉報可疑或實際的貪污、欺詐、不誠實行為以及任何類似事項。我們會對所有報告的案件進行徹底調查，並根據調查結果採取適當的糾正、紀律或法律措施。

反競爭

作為建築行業負責任的公司我們，提倡公平交易和反競爭，並嚴格禁止串通投標。我們提倡商業競爭，因為競爭是健康市場的基本要素。市場競爭可提高效率並鼓勵創新。它還鼓勵產品差異化，並改善所提供的質量和服務，從而使客戶和消費者受益。在開展業務時，我們必須遵守《中華人民共和國反壟斷法》。我們已採取以下措施來確保公平競爭：

- 我們對合同招標有內部規定，禁止串通投標；
- 我們《員工手冊》中的行為守則要求我們所有員工都遵守商業道德並遵守相關法律；和
- 我們的舉報政策規定了舉報串通投標非法行為的程序，任何犯有這種不當行為的員工將受到嚴懲。

反洗錢

我們認為洗錢活動對國家的經濟和社會福利具有腐蝕性影響。作為一家對社會負責的公司，我們有責任幫助制止洗錢犯罪。我們嚴格遵守相關法律法規，在我們力所能及的範圍內防止洗錢活動，以保持業務的可持續發展。這些法律和法規包括：

- 《中華人民共和國反洗錢法》
- 《非金融機構支付服務管理辦法》

反洗錢工作小組

為確保反洗錢措施的有效性，公司成立了反洗錢工作小組，負責反洗錢工作。該工作小組包括：

反洗錢領導小組。 由公司董事長主持，及由總經理和有關部門的負責人組成。它提供反洗錢措施的戰略並推動各種舉措。

反洗錢執行小組。 它由財務、會計、資訊科技、人力資源等相關部門的人員組成。確保反洗錢措施得到適當執行。

2019 環境、社會及管治報告

反洗錢審計小組。 反洗錢領導小組從有關部門選派人員對反洗錢工作進行內部審計，以確保反洗錢措施的有效性。

在報告年度內，我們採取了以下的措施：

- 我們採取了合理的措施，以識別具有洗錢風險特徵的任何可疑客戶，業務關係或交易；
- 妥善保存客戶身份資料和交易記錄，以便在必要時進行調查；
- 對違規行為的可疑交易進行分析，並報告給反洗錢工作組；和
- 我們為有關員工提供了有關法律法規、公司政策和程序、以及審計程序的適當培訓。

資料保密

我們竭盡所能，保護我們的機密商業信息，如產品規劃和設計、技術文檔和信息、供應商和客戶信息以及財務資訊等不會被洩漏，以防止不正當競爭。我們特別注意盡可能地保護我們客戶及其聯繫方式的私隱，以保持我們與客戶之間的相互信任。對於資料保密，我們採取了以下措施：

- 所有辦公室電腦均已制定密碼管理政策；
- 未經適當批准，任何人不得操作他人的電腦；
- 電腦共用檔案中不允許儲存機密資料；
- 客戶的資料僅由負責項目的員工和最高管理層保存；
- 嚴格執行新產品和新技術的發布程序，避免過早洩漏造成他人仿製複製；和
- 信息科技部門禁止無關的員工和第三方瀏覽本集團的機密信息。

質量及可靠性

對客戶的承諾

我們將客戶放在首位，並認識到客戶的成功就是我們的成功。我們努力滿足客戶的要求，並提供具質量、安全性和可靠性的產品和工程。作為一間對社會負責任的公司，安全可靠的建築工程也是我們的承諾。

我們將繼續不斷改善我們的運營流程，我們在項目規劃、製造、項目交付、售後服務方面的員工有責任將其付諸實踐。在向客戶交付項目以及租賃的機器和設備時，我們必須遵守以下幾個基本承諾：

- 客戶對安全性、質量保證和耐用性的滿意是我們的首要任務；
- 提供創新的產品和服務，使我們的客戶受益；
- 提供符合國際質量標準和法律要求的安全可靠產品和服務；和
- 當我們向客戶交付項目和服務時，對公共健康和環境的影響減至最低。

通過創新 - 增強產品安全

建中在研發上投入大量資金，在提高經濟效益、環境保護、及最重要的是提高安全性方面，帶給這世界一些思維。我們致力於提供不僅可供我們的主要承包商或客戶，而且也可供公眾安全使用的建築工程。我們還設計和製造更方便，更安全的機械、設備和工具來進行建築工程。我們在安全方面充分利用創新，為客戶帶來最大的價值。

我們的目標是通過創新，將安全性提高至可以幫助客戶實現應有的現場操作水平。除了符合中國的所有安全法律和法規，我們還提供具有卓越安全特性的產品，並且許多產品功能均屬於我們自己的專利，這是其他競爭對手無法比擬的。

我們改進安全性的專利

智能導架式升降平台

我們的智能導架式升降平台是根據運營需求而開發的，旨在提高施工安全和方便在高處進行建築工程。該平台利用導架升降系統，而該系統拴在主平台上，供建築工人進行操作，使平台可以輕鬆地上升和下降到不同的高度。該平台的系統組件包括核心驅動爬升系統、安全電氣控制系統、和聯動墜落系統。這些組件組合在一起，使施工工人及機械操作員能夠方便、安全地調整在高處的工作位置。

全型鋼附著升降腳手架

我們的全型鋼附著升降腳手架結合了智能控制系統和技術規格。我們的腳手架通過附件安裝到建築物或建築中基礎設施的外牆上，然後將升降設備連接到已安裝的腳手架上，作為高空建築工作安全而靈活的工作平台。我們的腳手架實現了腳手架在使用中的機械化，從而大大地降低在高空進行建築工程的危險及危害。

質量保證

在建中，各子公司和部門的所有員工，從產品規劃到採購、開發、製造和售後服務，都有著相同的理念，共同開發和交付創新、安全、可靠和高品質的產品和工程項目。

通過幫助客戶在技術上和更具成本效益地解決他們的問題，我們還可以幫助他們同時提高工程項目的安全性和質量。我們能夠開發或修改新的建築機械、設備和工具，並調整現有工程機械、設備和工具的某些組件，從而滿足客戶的需求。我們還為我們的員工和分包商的工人提供充分的培訓，以確保他們可以遵循我們嚴格的服務標準和程序。這些措施確保我們能夠提供一致的安全和優質的服務和產品，以造福社會，同時也可以提高客戶滿意度和我們業務的可持續性。

作為反映我們在優質服務方面取得的成就，我們在基礎工程業務中擁有最高的資格和牌照，例如：

- 地基基礎工程專業承包一級資質；
- 起重設備安裝工程專業承包一級資質；和
- 模板腳手架專業承包。

2019 環境、社會及管治報告

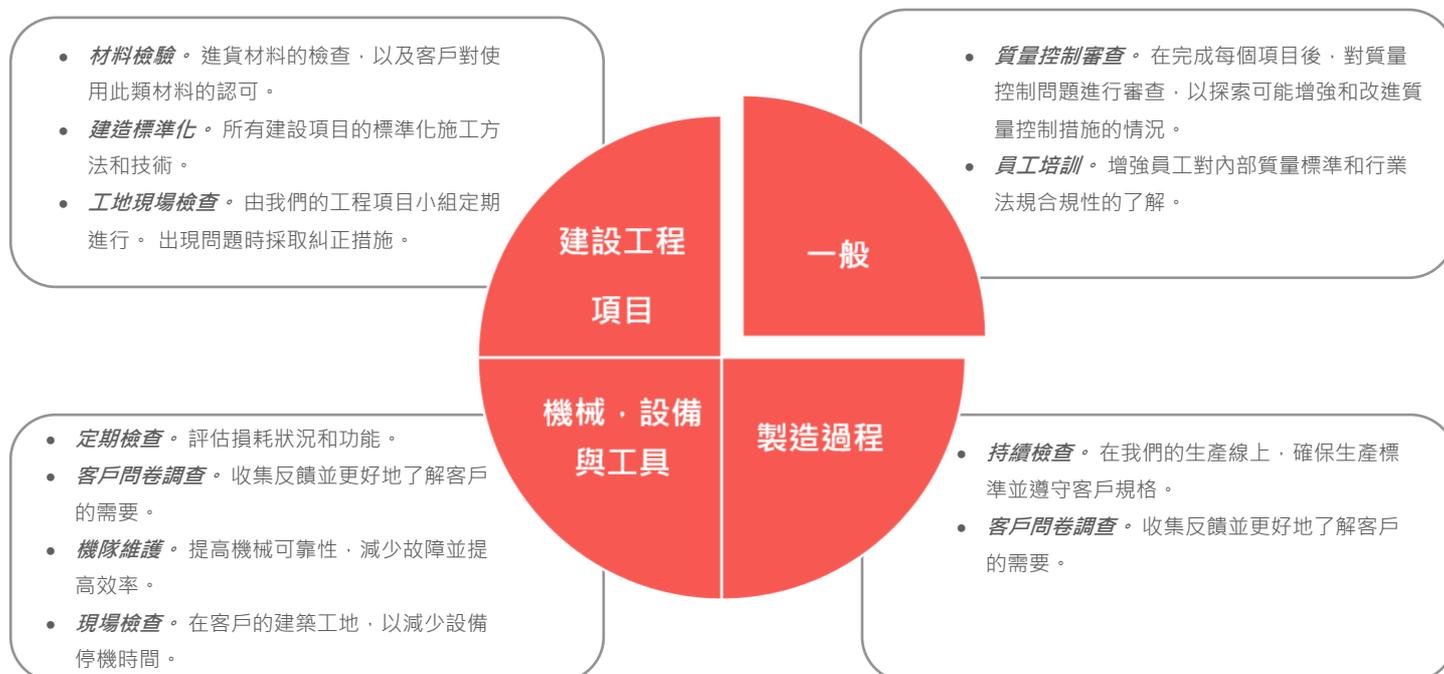
我們還獲得了許多獎項和證書，以表彰我們的服務質量，例如：

- 中國基礎施工企業十強（非國有）；
- 福建省科技型企業；和
- 福建省科技小巨人領軍企業。

我們必須對產品和項目工程的質量和可靠性負責，因此我們在建築工程業務中已制定政策和程序來履行這一責任。於每個項目，我們會組成一個工程項目團隊，由技術主管，項目經理，安全經理，生產經理和現場工作人員組成。在整個施工階段，我們的工程項目團隊會定期進行檢查，以確保主題結構符合客戶的規格要求，並確保我們的工人遵守相關的中國法律和法規。客戶與我們之間也定期召開會議，以更新項目的建設進度。建築工程基本完成後，我們的客戶和相關的專業人員將進行施工後檢查。為了保證我們工程項目的質量，我們一般提供 12 至 24 個月的缺陷責任期。在此期間，我們必須糾正由不符規格的材料、貨品或不合格工藝而引起的任何缺陷。

我們的質量保證措施

我們意識到質量控制對於我們的聲譽和業務的可持續發展至關重要。因此，我們採取了各種質量保證措施，以確保我們的工程和服務的質量和可靠性。以下是我們已實施的關鍵質量保證措施的摘要：



負責任的採購

我們的責任與管理方法

我們是福建省最大的地基工程分包商，也是中國第三大非國有基礎工程分包商。我們知道我們的工程質量會影響人們的日常生活。在建造地基或建造樓宇時，我們需要採購大量材料並使用大量建築設備。當發生材料和工藝質量問題時，它們會影響施工現場附近居民的安全以及工程項目完成後使用設施者的安全。

管理我們的供應商和分包商對於我們的可持續運營以及我們對客戶質量和可靠性的承諾至關重要。我們不僅根據價格、質量、交貨時間和過往表現，還會根據社會和環境要求的合規性向供應商購買混凝土、樁、鋼筋和木材模板等材料。我們僱用分包商主要是為了為我們的個別建築項目提供勞動力。選擇並保留那些能夠與建中的核心價值觀保持一致的分包商是我們的首要任務，特別是工作質量和安全性。

我們努力確保我們的供應商和分包商盡可能秉承我們的誠信文化。他們必須在整個生產生命週期中合乎道德地提供商品和服務，並遵守所有相關法律法規、社會和環境的要求。

負責任的採購措施

我們在選擇分包商和供應商以及質量保證方面有嚴格的政策和程序，以確保我們的設備和工程項目的安全性和可靠性。這對我們業務的可持續發展至關重要。

- 我們的供應商和分包商必須遵守中國相關的勞動法，職業健康與安全法和環境保護法；
- 我們對分包商和供應商進行背景調查並定期評估其產品安全性，可靠性和環境合規性；
- 我們為每個工程項目部署一個項目管理團隊，該團隊負責對分包商的工人進行安全培訓和現場監督；和
- 我們對從供應商處收到的材料進行質量保證檢查，以確保材料的質量和可靠性符合我們的要求。

為了進一步實現我們的可持續發展目標，並確保我們的物料和機械能滿足質量和可靠性要求，並承擔社會和環境責任，我們開設了一所生產基地，用於開展研發及製造我們的一些建築機械、設備和工具，如鋁模板等，並進行改進此類機械、設備和工具，以進一步提高我們的效率。通過自己生產，我們能夠密切監控生產過程，並執行嚴格的安全控制措施。我們還可以控制產品零部件和材料的使用，並確保所使用的材料符合社會和環境要求。該工廠已獲得中國有關安全和環保部門要求的所有許可證和執照。

香港聯交所環境、社會及管治報告索引

層面	描述	頁
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8-13
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	12-13
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	13
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	不適用於披露
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	14-15
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	8-13
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	14-15
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	10-11; 16
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能量（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	10-11
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	16
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	10-11
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	16
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於披露

香港聯交所環境、社會及管治報告索引 (續)

層面	描述	頁
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8-10; 16
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8-10; 16
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
關鍵績效指標 A3.2	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、 多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	18-20
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免受職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	23-25
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	20-21
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	22

香港聯交所環境、社會及管治報告索引 (續)

層面	描述	頁
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	34-35
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及個人資料私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	30-33
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	28-30
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	26