



Infinity Development Holdings Company Limited  
星謙發展控股有限公司

於開曼群島註冊成立之有限公司  
股份代號：640

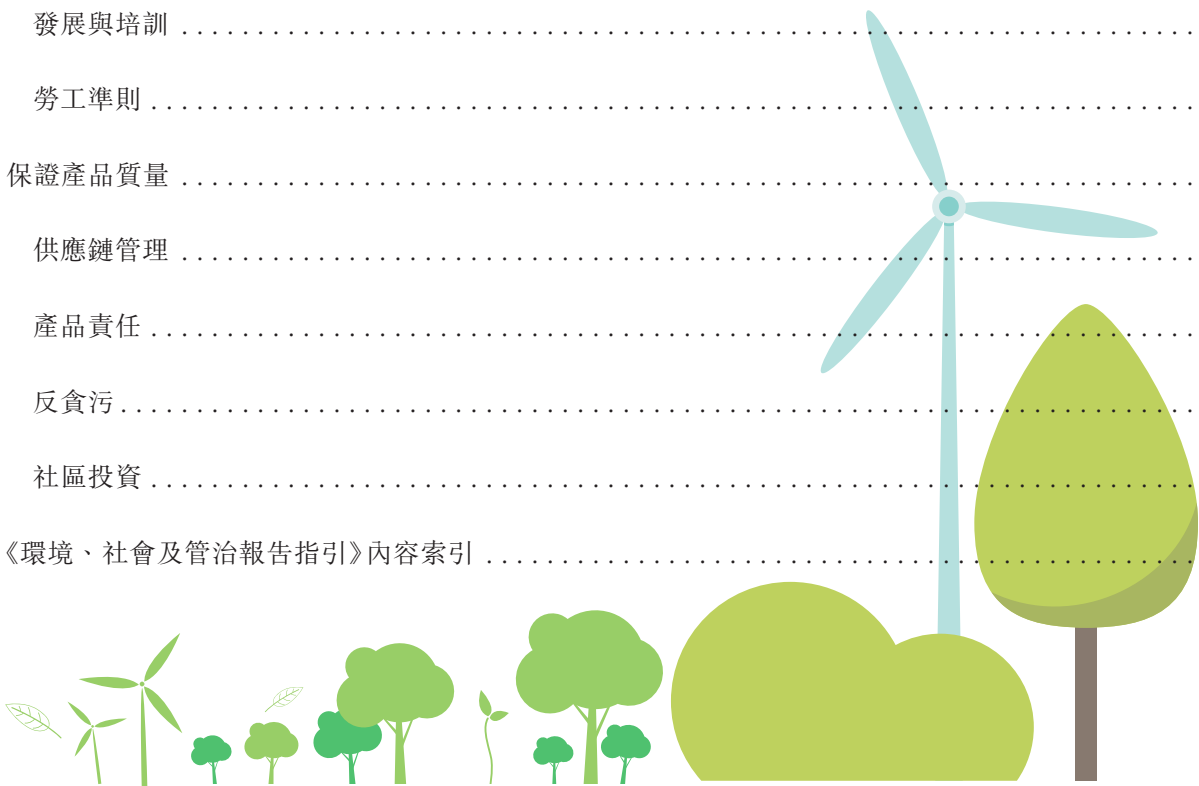
Infinity  
Development

環境、社會及管治報告 2015/16

# 環境、社會及管治報告2015/16

## 目錄

關於我們 .....	2
關於本報告 .....	3
持份者溝通 .....	4
主席寄語 .....	5
保護美好環境 .....	6
排放物 .....	6
資源使用 .....	8
環境及天然資源 .....	8
肩負社會責任 .....	9
健康與安全 .....	9
僱傭 .....	10
發展與培訓 .....	13
勞工準則 .....	14
保證產品質量 .....	14
供應鏈管理 .....	14
產品責任 .....	15
反貪污 .....	15
社區投資 .....	16
《環境、社會及管治報告指引》內容索引 .....	16



# 環境、社會及管治報告2015/16

## 關於我們

星謙發展控股有限公司(簡稱「星謙發展」或「集團」)是一家包括研發、生產、代理及銷售高品質化工產品的專業機構。集團的主要業務是製造及銷售製鞋廠所使用的膠黏劑、處理劑、硬化劑、硫化鞋膠黏劑相關產品，以及代理銷售生產電子產品所用的膠黏劑。

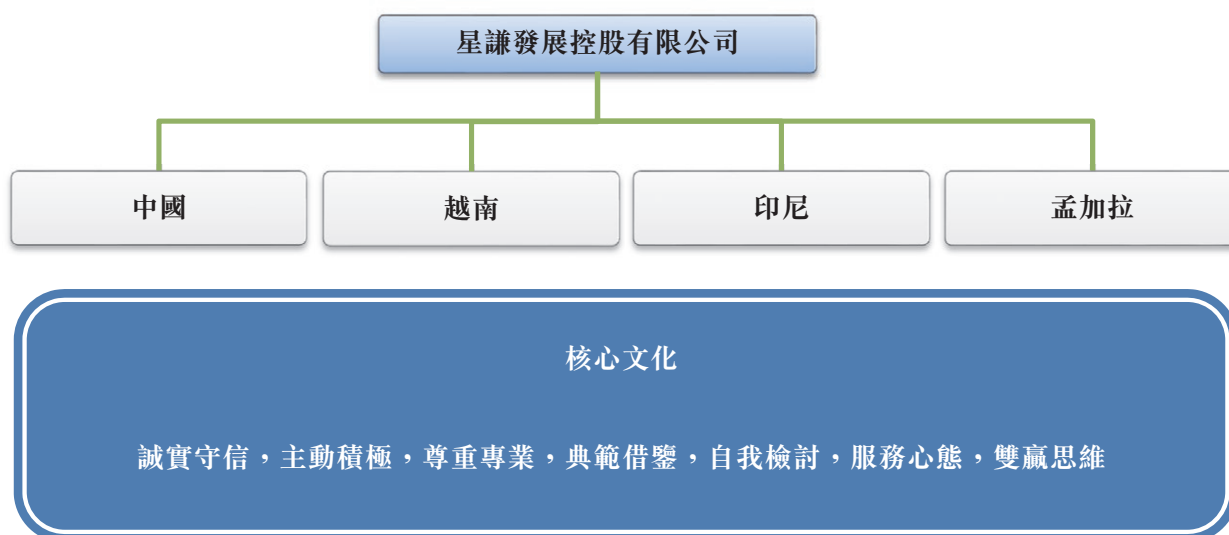
因應市場的需求，星謙發展在中國設有兩家工廠，包括珠海工廠和中山工廠。珠海工廠正開展擴建工程，包括增加生產設備、倉儲設施及增建廠房等，為集團發展委託加工業務之產能需求作準備。集團亦逐步把業務拓展至東南亞，並於越南和印尼設立工廠。

星謙發展一直視研發新技術、新產品為集團持續發展的重要支柱，亦制定以環保為導向的研究與發展策略。除了擁有自己的研發團隊外，集團更透過與行業內知名及成功的企業和學術機構合作，鞏固集團的研發實力，維持集團在行業內的技術領先地位。

星謙發展致力滿足客戶的需求甚至超越客戶的期望，為客戶提供專業有效的售前、售後技術服務。至今，集團已在中國及東南亞地區建立了一支過百人的專業技術服務隊伍，團隊成員大部份是化工行業內的資深工作者。

集團相信全球鞋履需求將持續增長，並帶動製造商對高品質膠黏劑需求的增長。集團在持續完善經營體系的同時，將密切留意市場未來的發展方向，領先研發符合行業需求的產品，致力實踐多元化發展的業務策略。

## 集團實體業務按地區劃分的架構



# 環境、社會及管治報告2015/16

## 關於本報告

本報告為星謙發展發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的措施和績效，增加持份者對集團的了解。

## 報告年度

報告中的所有資料均反映星謙發展於二零一五年十月至二零一六年九月在環境保護和社會關懷方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升透明度和責任。

## 報告範圍

報告聚焦於星謙發展在珠海工廠(不包括擴建工程)有關膠黏劑生產業務的營運<sup>1</sup>。待集團在環境、社會及管治的工作深化，以及資料收集系統更趨成熟之後，集團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋集團的所有營運。是此報告並不包括環境關鍵績效指標的披露。集團將於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

## 報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司(簡稱「聯交所」)頒布的《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「指引」)而編制。報告以精簡的形式概述星謙發展的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查閱。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站 [www.infinitydevelopment.com.hk](http://www.infinitydevelopment.com.hk)。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

### 意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 [ir@infinitydevelopment.com.hk](mailto:ir@infinitydevelopment.com.hk)，幫助我們持續提升環境、社會及管治的績效。

<sup>1</sup> 集團全資擁有的子公司珠海市澤濤黏合制品有限公司負責其營運。

# 環境、社會及管治報告2015/16

## 持份者溝通

聯交所《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編制《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者的參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解廣泛的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於星謙發展而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或會受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括內部的員工、管理層、董事，還包括外部的客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體等。在過去的一年，集團透過不同渠道與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，集團特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為集團可持續發展路向的制定。

## 報告期內的持份者溝通方式

內部持份者	外部持份者
<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司董事</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 管理層</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 投資者</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 行政人員</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 客戶</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 一般員工</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 承判商</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 供應商</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 政府／監管部門</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 銀行</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合作夥伴</li></ul>

### 溝通方式：

電郵、工作坊、面談、會議、講座、實習、意見箱、電話、講座、展覽會、公司網站、內部通知、公司活動

星謙發展的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同期望。未來，集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，集團也會更多地考慮量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

## 主席寄語

*「放眼未來，我們深信社會對環境保護的關注將為行業的長遠發展帶來更大的契機。」*

我們的業務從一九八七年就已經開始了。從一間名為「友信行」的小型店鋪發展至現在成為營業額超過五億港元的上市公司，我們依賴的正是與時並進的企業文化和以環保為導向的發展策略。

面對急劇變化的市場環境，我們的專業技術服務團隊令星謙發展得以快速反應，滿足客戶的期望，為客戶提供優質的產品。市場對環保產品的需求迅速增加，我們以領先者的角色，不斷增加資源投入，提升研發和推廣環保產品的能力。

在日常營運中，我們非常注重資源的使用。從原材料到成品，我們設定目標要求工廠的原材料運用效率必須達到九十八個百分比以上，確保資源得以有效使用。減少廢物的產生量同樣是我們工作的重點。我們作為化工產品的生產者，非常注重固體廢物的管理。我們透過設備的改進，盡量減少廢物的產生；並聘請具資歷的專業公司按照標準操作指引妥善處理營運過程中產生的廢棄物。憑藉負責任的管理體系，我們盡量把對環境的影響降到最低。

員工是我們最重要的資源。透過嚴格的安全指引，我們竭力保障員工的健康和安全。特別是對於較多接觸化學品的工作崗位，我們提供充足的個人保護裝備，並為員工提供年度身體檢查。我們亦為員工提供崗前培訓和在職培訓，確保員工掌握安全生產的知識和技能。以真誠關懷員工的態度，我們希望未來能夠凝聚更多人才，支持公司不斷發展和壯大。

放眼未來，我們深信社會對環境保護的關注將為行業的長遠發展帶來更大的契機。我們將堅持以研發和推廣環保產品為使命，繼續提升自身的環境和社會績效，為股東和業務夥伴帶來更多和可持續的回報。



星謙發展控股有限公司

主席

楊淵

# 環境、社會及管治報告2015/16

## 保護美好環境

### 排放物

氣候變化為全球經濟發展帶來了前所未見的挑戰。氣候變化所帶來的極端天氣直接或間接地影響著不同機構在獲取資源和維持營運的能力。在二零一五年召開的可持續發展峰會上，包括中國在內的聯合國全體成員國，正式通過了十七個可持續發展目標，而「採取緊急行動應對氣候變化及其影響」正是其中一個目標。

二零一六年十一月，《巴黎協議》正式生效，目的是在本世紀末把全球氣溫上升限制在與工業化前相比上升攝氏兩度之內，並致力於進一步控制在攝氏一點五度以內。

面對全球減排的大趨勢，星謙發展已制訂詳盡環境管理政策，包括符合ISO 9001和ISO 14001要求的《質量環境手冊》，以及一系列管理程序，監控集團營運對環境的影響。雖然集團目前的業務尚未進行碳足跡評估，但集團已經把此納入二零一七年的工作計劃。集團將每年確認溫室氣體排放量，作為減碳的第一步，並由此制定減碳目標和優先次序，讓減碳的過程更有效率。

星謙發展之珠海工廠的主要業務是生產膠黏劑，工廠主要的排放物是廢氣及廢水。因此，集團就工廠排放物的來源，即汽車尾氣排放、化學品揮發、發電機及鍋爐廢氣排放、工業和生活廢水排放，制訂了《廢氣排放管理程序》及《污水排放管理程序》，制定針對性的管理方針和措施。

廢氣排放管理方面，星謙發展在程序中清晰界定權責以及明確要求。針對汽車尾氣，集團禁止外包車輛使用含鉛汽油，規定車輛在等候時需熄掉引擎；集團亦訂立《外包運輸方環境要求》，規定外包車輛進行年檢，保證運行良好、從而減少汽車廢氣排放。為對化學品揮發進行有效管理，集團要求使用化學危險品的員工養成隨手蓋蓋的良好習慣，避免化學危險品長時間暴露在空氣之中並揮發；在生產過程中，集團亦要求員工確保反應釜和攪拌桶等生產設備在密封環境下運作，防止廢氣洩漏。



## 保護美好環境(續)

### 排放物(續)

為了減少生產設備的廢氣排放，集團規定工廠的發電機及鍋爐必需使用優質低硫柴油，以減少二氧化硫排放；而工廠製造部需負責發電機及鍋爐的日常維修保養，保持設施的燃料使用效率在高水平。另外，集團亦為反應釜、發電機及鍋爐等高廢氣排放生產設備安裝通風、吸附、噴淋等減排裝置對廢氣進行處理，防止黑煙產生及確保廢氣中的懸浮粒子排放達標。從排放防治管理的角度，集團規定任何人不得在公司範圍內焚燒會產生有毒有害氣體的物質；集團也訂立了《應急準備與響應管理程序》，若發生有毒或有害氣體洩漏事故，廠方可按程序處理並立即與相關政府部門合作，減低事故的影響。

污水排放管理方面，星謙發展亦訂立細則，要求相關部門監測集團廢水排放情況，以及進行管控和改善工作。集團業務產生的工業廢水主要包括空壓機產生的含油廢水以及鍋爐與發電機噴淋系統產生的廢水。對於含油廢水，集團收集後交由合資格單位進行處理；而噴淋系統產生的廢水則按《鍋爐廢氣處理設備維護守則》的要求進行處理。生活廢水需經化糞池處理後達標排放。集團禁止員工將清洗油桶、化學品容器的水直接排入下水道，也禁止使用含磷洗滌劑。集團亦規定總務部每年委託合資格檢測機構在工廠污水排放口進行水質檢定，以確保工廠污水達標排放。

對於星謙發展而言，守法合規只是企業營運的基本要求。在此之上，集團追求更卓越的減排表現，致力減少直接或間接排放的空氣污染物和溫室氣體。集團將工廠的柴油叉車更換成電動叉車，每更換一架電動叉車可減少柴油年消耗量三噸。集團亦購買市政蒸汽代替燃油鍋爐製造蒸汽，有效減低工作間的空氣污染物和溫室氣體排放。在本報告期內，集團並沒有發現與排放物相關的違規或投訴個案。

除遵循環境法規及業界最佳實務守則之外，星謙發展力求旗下業務活動尊重、推廣及促進國際認可的環境原則，善用天然資源及能源，並妥善處理及盡力減少排放物。同時，集團以系統化的模式評估、監控和管理業務的環境影響，定期檢討措施的實施進度，並與員工、客戶、供應商及社區等關鍵持份者，就政策進行雙向溝通，持續改善環保表現。集團積極考慮以綠色的概念引入先進技術，將環境管理納入營運決策中，務求實現自身發展與社會的可持續發展方向一致。



# 環境、社會及管治報告2015/16

## 保護美好環境(續)

### 資源使用

提高資源使用效益，亦是星謙發展環保政策的重點之一。電力和水是集團業務主要使用的資源。有見及此，集團制訂《環境目標、指標及管理方案》政策，為減少用電量和用水量等定下管理目標、指標及執行時間表，並指派人事部及總務部負責執行相關措施，以及向員工提供培訓以提高環保意識。在具體的節能措施上，星謙發展會盡量選購有一級能耗標籤的電器，例如發光二極體(「LED」)燈具。為了提升用水效益，集團採用循環冷卻水塔設備節約冷卻用水，並在工廠的用水處張貼提倡節約用水的標語，鼓勵員工養成珍惜用水的習慣。集團亦提倡廢紙重用、雙面影印等，以提升用紙效益。

目標	報告年度每月指標	達成情況
減少用水	人均每月用水量比二零一四年月均下降百分之一	二零一六年二至七月達標
減少用電	單位產量的耗電量比二零一四年月均下降百分之一	二零一五年十二月及二零一六年九月達標
增加環保培訓	員工環境意識培訓率達100%	所有月份達標

### 環境及天然資源

星謙發展致力善用天然資源及能源，在日常營運中嚴格遵循環境相關的法律法規。集團制定了《環境監視和測量管理程序》，密切留意及評估業務對環境的影響，以確保及時識別、監控及管理重要的環境事項。市場對環保水性膠黏劑的需求迅速增加，集團將致力研發符合生態環境保護的產品，積極採用先進的環保生產技術，減低業務對環境及天然資源的影響。

## 肩負社會責任

### 健康與安全

無論國家法律還是國際標準的層面，監管機構均對工作場所的健康與安全制定了最基本的要求。然而，監管的有效性很大程度依賴每家機構內部體系的建立和執行。為了營造讓員工安心的工作環境，星謙發展把職業健康與安全視為企業風險管理最重要的環節之一。集團不僅嚴格執行相關法律法規，而且積極制訂與集團的特定業務部門相關的內部政策和規範。

要保障員工的工作環境安全，星謙發展特別關注的是有機會接觸到不同化學品的工作崗位，如技術部、製造部、品質部和倉運部等。集團跟員工簽訂勞動合同時會向員工派發《職業病危害告知書》，向員工清楚解釋工作過程中會接觸到的化學品以及可能引致的職業病，並列明集團所提供的個人防護用品，保障員工的知情權。集團將員工的健康及安全視為重要任務，致力防止職業病發生。因此，集團制定《職業衛生管理制度和操作規程》，明確規定各部門和負責人在職業病危害防治工作的職責，以及訂立詳細的職業病警示制度和事故通報制度。為提高員工的職業安全意識和能力，集團還會定期向員工提供培訓和考核，確保相關員工均掌握職業病危害因素的預防和控制知識，正確的操作規程以及個人保護裝備的使用方法等。

健康與安全措施是否有效，不僅包括規例本身，而且包括對這些規例的執行、監控和定期審查。星謙發展的職業衛生管理部門負責組織各生產車間對工作場所的粉塵、噪音、高溫和有毒物品等危害因素進行識別，按照相關職業衛生管理標準進行定期檢測及評估，並訂立相關治理措施。集團每年會安排員工進行身體檢查。在本報告年度，集團為約百分之三十三的員工進行身體甲苯含量檢查，沒發現超標及身體異常個案。雖然集團致力預防工傷的發生，但在報告年度內仍發生三宗工傷事故：包括一宗灼傷事故及兩宗輕微割傷事故。集團召開會議分析事故成因。灼傷事故的原因判斷為車間內防靜電設備的設計欠佳，不利員工操作，而相關員工亦忽略防靜電措施，導致淺度灼傷。集團在事後定期了解受傷員工的康復進度，住院期間不時慰問受傷員工及其家屬，亦為受傷員工支付住院費用、護理費及覆診費。受傷員工現已完全康復。為防止同類意外再次發生，集團編制了《甲類生產車間發生火災事故整改計劃》，進行整改工作。所有整改工作已於報告期內全部完成。集團將不斷完善安全管理體系，竭力為員工營造安全、安心的工作環境。



# 環境、社會及管治報告2015/16

## 肩負社會責任(續)

### 健康與安全(續)

#### 項目 整改計劃內容

- 1 遵照政府安監部門及專家意見，編制整改方案
- 2 管理層及環安委員會對全廠進全面隱患排查
- 3 對員工進行再培訓，提高員工處理緊急事故的應變能力
- 4 從嚴處理沒有執行崗位相應責任的員工
- 5 明確聯絡機制，加強企業安全監管責任
- 6 每月定期進行應急演練，檢查應急設備
- 7 聘請專業設備公司，針對靜電防範，對設備進行全面隱患排查及整改

#### 健康與安全績效指標總覽

	工傷個案 數字	每千名僱 員計工傷 意外率	因工傷 損失 工作日數	工作日數	因工傷 損失工作日 百分比	總缺勤 時數	總工作 時數	總缺勤率
男性	4	30	164	23,520	0.51%	1,312	188,160	0.51%
女性	0		0	8,400		0	67,200	

### 僱傭

星謙發展視員工為最重要的資源。集團相信每位員工均應受到尊重。因此，集團建立了一套清晰的僱傭機制，並透過《員工手冊》讓員工了解自己的權益與責任。

星謙發展平等對待所有員工。集團在招聘員工時，一律以員工的學識、能力、品德、體格及適合工作所需為甄選重點。集團相信，不同文化、背景和經歷的員工能增加可貴的多元化和理解，並在工作中帶出新思維。集團所提供的薪酬福利皆符合國家的法律及法規要求。集團採取同工同酬的薪資制度，不因年齡、膚色、民族、宗教、性別或信仰而有異，並在《員工手冊》內清楚列明。

## 肩負社會責任(續)

### 僱傭(續)

星謙發展制定公平的標準作為薪酬調整及晉升之依據。集團每年均對所有員工進行績效評核，包括中期及年終考核。評核重點包含工作能力、工作效率、工作質量、工作知識等因素，以確實瞭解員工的工作績效。集團瞭解目前的員工流失率較高，將檢視集團的僱傭制度，致力為員工提供有競爭力的整體薪酬，吸引並留任優秀人才。在本報告期內，集團並無發現與僱傭及勞工常規相關的違規個案。

按性別及年齡組別劃分的員工人數和比例

年齡組別	女性員工 員工人數	百分比(%)	男性員工 員工人數	百分比(%)
30歲以下	21	60	19	30
30-50歲	14	40	70	63
超過50歲	0	0	9	7
總人數	35	100	98	100
百分比(%)	26	—	74	—



# 環境、社會及管治報告2015/16

## 肩負社會責任(續)

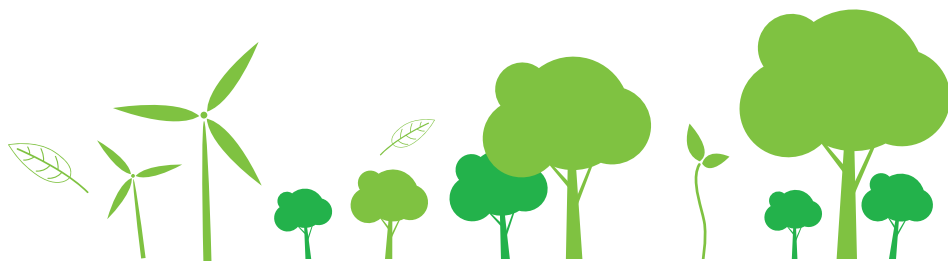
### 僱傭(續)

按性別及年齡組別劃分的新員工人數和比例

年齡組別	女性員工			男性員工		
	新員工人數	員工人數	百分比(%)	新員工人數	員工人數	百分比(%)
30歲以下	12	21	57	12	19	63
30-50歲	4	14	29	20	70	29
超過50歲	0	0	0	0	9	0
總人數	16	35	46	32	98	33

按性別及年齡組別劃分的員工流失人數和員工流失率

年齡組別	女性員工			男性員工		
	流失 員工人數	員工人數	百分比(%)	流失 員工人數	員工人數	百分比(%)
30歲以下	11	21	52	18	19	95
30-50歲	7	14	50	26	70	37
超過50歲	0	0	0	0	9	0
總人數	18	35	51	44	98	45



## 肩負社會責任(續)

### 發展與培訓

星謙發展深信培育與留任優秀人才是確保企業得以發展以及強化企業競爭力的核心。集團把員工視為企業的策略夥伴，以系統化的方式規劃員工的培訓發展。從新入職員工的基本訓練到高級管理人員的管理技能培訓，集團因應不同部門和職能的實際需要，有針對性地提供不同類型的培訓，包括內部培訓以及資助培訓，令員工在工作技能和專業能力方面均得到持續的提升。

按性別及員工類別劃分的受培訓員工的人數及比例

員工級別	女性員工			男性員工		
	受培訓 員工人數	員工人數	百分比(%)	受培訓 員工人數	員工人數	百分比(%)
管理層	0	0	0	2	2	100
經理人員	2	2	100	8	8	100
一般員工	33	33	100	88	88	100
總人數	35	35	100	98	98	100

按性別及員工類別劃分的員工平均培訓時數

員工級別	女性員工			男性員工		
	培訓時數	培訓人數	平均培訓 時數	培訓時數	培訓人數	平均培訓 時數
管理層	0	0	0	2	2	1.0
經理人員	1	2	0.5	8	8	1.0
一般員工	66	33	2.0	264	88	3.0
總數	67	35	1.9	274	98	2.8

# 環境、社會及管治報告2015/16

## 肩負社會責任(續)

### 勞工準則

星謙發展充份認識到童工和強制勞工違反基本人權、國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。因此，集團嚴格遵守相關的法律及法規。集團在《員工手冊》內清楚列明禁止使用童工和強制勞動，在招聘過程中會進行實際年齡的審查工作，包括檢查身份證明文件及其他紀錄。集團只會執行標準勞動合同的要求，不會利用任何方式不公平地限制員工與企業的僱傭關係，例如：扣留存款或身分證明文件。在符合法律法規的情況下，員工擁有自由解除勞動契約的權利。在本報告期內，集團並無發現童工或強制勞工的個案。

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒布勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。而在香港，目前共有四十一項國際勞工公約適用於工作條件、就業政策等事宜。

## 保證產品質量

### 供應鏈管理

在全球化經濟中，業務外包是企業的常規。然而，外包並不意味著企業可以逃避由於差劣的環境、社會及管治表現所引致的責任或風險。星謙發展了解集團在產品和服務的整個生命週期中都應該發揮作用，而供應鏈的妥善管理正是集團維護品牌聲譽，確保業務可持續性和管理營運成本的關鍵。

星謙發展非常重視與供應商的合作，並視其為重要的業務夥伴，希望透過彼此合作，建立長期穩定的供應鏈。在此目標下，集團制定了《物料供應方環境要求》，要求供應商關注並改善自身的環境表現，從而對供應商進行有效管理。對於化學品供應商，集團優先採用已通過ISO 14001的機構作為合資格供應商。對於一般供應商，集團亦要求供應商採用先進的工藝和技術，充分利用資源和能源，確保提供的物料中有毒有害物質含量符合相關要求，以及對生產過程中產生的廢水、廢氣和噪音實施有效的控制措施，確保符合國家和當地的法律法規。



## 保證產品質量(續)

### 供應鏈管理(續)

長遠而言，星謙發展願意與所有業務夥伴都緊密配合和有效溝通可持續發展的準則。集團亦將鼓勵業務夥伴之間進行經驗交流，帶動更多業務夥伴提升環境與社會績效。集團期望，透過發展創新的經營模式，集團能夠推動整個行業的可持續發展。

### 產品責任

在當今競爭激烈的市場環境下，客戶對產品和服務的要求不斷提高。星謙發展深知，唯有為客戶創造最大價值才能得到客戶的信賴與支持。為此，集團分別制訂了《檢測管理程序》和《客戶投訴和退貨管理程序》，列明品質檢測流程、處理客戶投訴和退貨的詳細程序以及負責人員，確保產品品質符合國家相關的法律法規，滿足客戶對集團的期望。

星謙發展對環境和社會的承諾意味著集團除了確保產品安全、可靠，而且致力在產品製造以及被客户使用的過程中都對環境和社會產生正面影響。今後，集團將繼續探索創新的方式，採用低污染、低耗能及節水的技術，生產更多環保產品。在本報告期內，集團並無發現與產品責任相關的違規個案。

### 反貪污

國際組織透明國際對貪腐的定義是，受委託人濫用被委託的權力牟取私利。反貪腐已經是國際社會界定企業社會責任的基本元素之一。早於二零零五年生效的「聯合國反腐敗公約」是第一個全面涵蓋貪污議題的全球性公約。許多國家均依據該公約自行制定相關法律，並採取措施落實執法。中國政府近年來亦積極推行反貪污工作。該聯合國公約已對中國(包括香港)生效。

星謙發展深信誠信經營是企業社會責任的基礎，也是企業競爭優勢和持續經營的根本。因此，我們把反貪污的管理原則系統化地融入企業營運。集團的《員工手冊》闡明，員工不應收受與工作相關人士提供的禮品、金錢或利益，如提供的禮品無法拒絕，應主動向有關主管報告並將禮品交公司處理。若發現相關違規個案，員工可透過電郵或意見箱向行政部舉報，由管理層討論及安排相關跟進事宜。在本報告期內，集團並沒有出現與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。

# 環境、社會及管治報告2015/16

---

## 保證產品質量(續)

### 社區投資

隨著市場對企業行為和「社會營運許可」的關注，追求短期的最大財務績效以回饋股東已經不是企業管理的唯一目標。星謙發展深刻理解到滿足不同持份者以及營運所在社區的期望的重要性。所以，從企業長遠發展來看，集團強調平衡股東利益與其他所有持份者的利益，令集團得以長期、穩定、健康地發展。

星謙發展十分關注貧困地區的教育問題。集團於二零零六年捐資興建位於廣西藤縣的「友信培苗定安小學」，並持續每年資助學校的各類教學及文娛設施。在本報告期內，集團向學校學生發放獎學金，以及送贈月餅給予學校。作為一家對社會責任有承擔的機構，集團將致力了解營運所在社區的需要，為社區的可持續發展作出貢獻。

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
<b>A1排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
<b>A2資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8

# 環境、社會及管治報告2015/16

主要範疇	內容	頁碼索引
<b>A3環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8
<b>B1僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
<b>B2健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
<b>B3發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13
<b>B4勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14

# 環境、社會及管治報告2015/16

主要範疇	內容	頁碼索引
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	14
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	16

