



TEN PAO GROUP HOLDINGS LIMITED

天寶集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1979

2022

環境、社會及管治報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT



環境、社會及管治報告

匯報準則及範圍

天寶集團控股有限公司連同其附屬公司(統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》(「聯交所環境、社會及管治報告指引」)編製本環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告詳列本集團由2022年1月1日至2022年12月31日止期間(「報告期間」)在產品質量、人力資源、環保節能、及社會公益四大範疇的績效、政策及策略。有別於過往報告的報告範圍，本報告除涵蓋本集團位於廣東省惠州市的生產基地外，亦會涵蓋位於四川省達州市的生產基地。而由於其他業務單位對環境及社會方面的影響較少，故不納入本報告範圍。

匯報原則

在編製本報告時，本集團已遵循「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」原則。

- 重要性：透過與持份者溝通，同時考慮本集團的業務性質和發展，識別當前的重大可持續發展議題。
- 量化：在可行情況下，以量化方式披露本集團的環境和社會關鍵績效指標。
- 平衡：本集團已識別對於其業務有重大影響的環境、社會及管治議題，並不偏不倚地於本報告中披露。
- 一致性：本報告的報告範圍與匯報方法與去年大體一致。

可持續發展管治

為加強本集團的可持續發展管治，本集團在原環境、社會及管治(Environmental, Social and Governance，簡稱「ESG」)工作小組的基礎上，於2021年成立了ESG委員會，並由本集團公司董事擔任ESG委員會主席一職。ESG委員會協助董事會統籌及監督ESG的事宜，落實ESG策略的評估、優次排序等工作及管理重要的ESG相關事宜，進行識別及評估與本集團有關的ESG風險，確保本集團設立合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統。ESG委員會會定期向董事會匯報重大的ESG事宜。

有關ESG委員會的架構圖及其成員主要職責：



崗位	主要職責
委員會主席	<ul style="list-style-type: none"> ○ 推動及監督ESG工作，確保符合本集團需求及遵守相關法律、法規和監管規定要求； ○ 審議及指導本集團ESG相關制度的修訂； ○ 提供有關ESG方面構成重大影響事項的諮詢與決策，並適時向董事局彙報。
委員會副主席	<ul style="list-style-type: none"> ○ 確保ESG項目有合適資源及單位提供數據，推動ESG項目達標； ○ 制定符合本集團戰略及ESG項目目標的政策及執行計劃； ○ 監督本集團日常運營過程中ESG相關工作的執行及風險事宜； ○ 協助推進ESG項目相關事宜落地執行。
委員	<ul style="list-style-type: none"> ○ 按所屬範圍確保ESG項目相關單位及時提供數據，協助推動ESG項目達標； ○ 協助制定符合本集團戰略及ESG項目目標的政策及執行計劃； ○ 協助推進ESG項目相關事宜落地執行； ○ 推動ESG委員會委派工作及ESG項目相關發展事宜。
委員會召集人	<ul style="list-style-type: none"> ○ 負責聯絡外部顧問及 調內部溝通，協助制定本集團ESG管理方針、目標、策略及架構； ○ 掌握ESG發展趨勢及上市條例的最新要求，以及評估ESG風險與機遇，向委員會報告； ○ 負責召開ESG委員會會議及制定討論議題。

崗位	主要職責
委員會督導員	<ul style="list-style-type: none">○ 對本集團ESG項目工作、數據收集及控制措施提供意見；○ 進行ESG相關內部審計及調查，確保符合法規；○ 審核ESG項目工作及報告符合上市條例的最新要求。
委員會支援工程師	<ul style="list-style-type: none">○ 負責ESG相關技術問題的解決及處理；○ 協助ESG資料庫的維護和優化；○ 協助ESG委員會成員完成相關工作。

為加強本集團ESG委員會及工作小組的ESG知識，本集團邀請外部專業顧問提供了針對本集團業務的ESG培訓，內容涵蓋ESG最新發展趨勢、ESG風險與機遇，讓管理層和員工進一步瞭解ESG事宜的重要性及其所擔當的角色。

此外，本集團亦參加了「ESG+約章」計劃，此計劃由香港中華廠商聯合會主辦，由香港品牌發展局作為合作機構，旨在增強香港工商界對可持續發展理念與實踐的重視，鼓勵業界坐言起行，透過簽署約章和訂立行動承諾提升ESG表現，為創建可持續的未來而共同努力。本集團透過參與此計劃，以彰顯自身支持可持續發展的決心，樹立積極推廣、踐行ESG的先行者形象。與此同時，本集團的風險管控小組在風險評估調查問卷中加入ESG合規風險以協助ESG委員會全面瞭解本集團所面對的相關風險，提升風險管理和內部控制管理規範性，做到恆常化。在未來的日子，本集團將持續融入可持續發展元素於業務營運中，進一步完善本集團的內部監管機制，優化可持續的企業經營模式。

重要性評估

本報告重點關注對本集團業務有重大影響的可持續發展議題。識別這些問題的方法包括分析本集團業務活動對環境及社會所造成的直接或間接影響，審議及識別利益相關方的考慮，並了解全球可持續發展的大趨勢。本報告披露的所有資訊均源自本集團的檔案及數據，並已於董事會會議上獲董事會審議及批准。

我們的人力資本

本集團深明人才對企業發展的重要性，因此不斷完善員工的工作環境、福利待遇及晉升發展路徑，以吸引及挽留人才。此外，我們打造公平、多元化及具包容性的工作氛圍，並且時刻維護員工的權益，致力成為員工心目中的最佳僱主。

知人善用 公平公正

本集團以「公開招聘、擇優錄取」的原則，訂立人力資源招聘制度，依據各崗位的任職資格、知識與技能要求，透過不同的渠道如媒體招聘、參與人才交流會及員工推薦等以招聘合用的人才，為本集團各部門提供相應的人力資源，並嚴格遵守國家法律法規執行僱傭政策。本集團設立了反歧視政策，對於員工在錄用、工資、待遇、培訓機會、工作安排及解僱等方面都做到公平公正。本集團內部也設有員工申訴途徑，協助員工解決因工作不公平及權益受損的事情，為員工提供一個公平公開的工作環境，致力為員工打造良好的職業發展前景。

以下是本集團的員工分佈和流失比率

按僱傭類型及性別劃分的員工總數		男性	女性		
全職	人數	3,510	2,903		

按僱傭類型及年齡組別劃分的員工總數		30歲以下	31-50歲	51-60歲	60歲以上
全職	人數	2,231	3,654	518	10

按性別劃分的員工流失比率		男性	女性		
	%	71.8	63.9		

按年齡組別劃分的員工流失比率		30歲以下	31-50歲	51-60歲	60歲以上
	%	78.3	56.0	55.9	42.9

員工男女分佈



本集團承諾禁止任何部門及員工招聘童工及強制勞工。在報告期間，本集團遵守薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、和防止童工及強制勞工的相關法律及法規，包括《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》等。

重視員工福利 平衡工作生活

本集團重視每位員工所享有的福利，我們制定員工福利管理規定，規範員工福利，完善公司福利體系，從而激勵員工，令員工產生歸屬感，提升企業凝聚力和生產力。我們提供不同類別的福利，包括餐飲補助，職工夫妻房，手機話費補助等。本集團亦根據當地法律法規，提供有薪假期，例如婚假、產假、哺乳假等。在法定節日假期內，本集團禁止員工強制性加班。在公司生活區，設有健身房、醫療室、圖書室和電腦培訓室為員工工作之餘提供娛樂場所，此外本集團每年組織包粽子大賽、趣味運動會、年度大型文藝晚會和國內旅遊等活動，豐富員工生活。本集團設定「陽光工程」項目與「愛心基金」，對有困難的員工，提供相應的支持與幫助。



包粽子大賽



趣味運動會



文藝晚會



年度優秀員工評選

規劃人才發展 推動培訓引擎

本集團視員工為可持續發展的基石，賦予員工發揮潛能的機會，而其中持續學習及發展尤為重要，不單可幫助僱員維持開展工作所需的技能，更可幫助其學習適應市場變化的新技能。故本集團訂立培訓管理制度，各部門可根據需要，設立年度培訓計劃。年度培訓計劃會根據過往年度培訓總結及次年需求，通過調查、分析及研討來制定。經審批後，相關部門根據年度計劃分解為月度計劃，並執行其計劃。年底相關部門檢討培訓效果，並進行記錄保存，持續改進培訓計劃。另外，我們亦要求員工達到指定的最少培訓時數，以有效提升員工的專業素質和技能。

在報告期間，本集團組織了逾十萬多個小時的培訓，每位在崗員工每月都接受到專業的技能培訓和管理知識的強化，能夠幫助其提升技能、效率等，例如項目管理的理念與方法，以及生產流程培訓，這些對員工的知識和技能增值的同時，也促進了本集團的業務發展，優化內部管理和生產研發。



員工平均受訓時數：**12.4**小時

以下是本集團的受訓員工分佈

按員工類別及性別劃分的受訓員工百分比

— 高級管理層	%	0.3
— 中級管理層	%	7.8
— 技術員工	%	26.8
— 一般員工	%	68.3
— 男性	%	55.8
— 女性	%	44.2

按員工類別及性別劃分，每名員工完成受訓的平均時數

— 高級管理層	時數	9.68
— 中級管理層	時數	19.57
— 技術員工	時數	18.23
— 一般員工	時數	7.16
— 男性	時數	12.34
— 女性	時數	12.43

關注職業健康 重視安全生產

本集團致力於生產及營運過程中保障員工的健康與安全。本集團嚴格遵守中華人民共和國安全生產法，貫徹遵從職業健康與安全的法律法規，通過了GB/T45001-2020/ISO45001：2018職業健康安全管理体系認證。每季度都舉行相關的安全生產培訓，涉及生產案例分享、交通安全、急救、危險化學品等知識。為了提升員工火災突發事件的緊急處理能力，本集團進行了多次消防演習。日常嚴格執行安全檢查，每週的生產線安全生產檢查，以及消防設備檢查。於報告期間，本集團因工作關係而死亡的人數及比率是零，因工傷損失工作日數是123天。

	2022	2021	2020
因工亡故人數	0	0	0
因工亡故比率	0	0	0

於報告期間，本集團針對飲用水水質也聘請專業機構進行檢測，符合「中華人民共和國國家標準飲用水衛生標準」GB5749-2006.標準。此外，根據中華人民共和國職業病防治法「工作場所職業衛生監督管理規定」及「用人單位職業病危害因素定期檢測管理規範」聘請專業機構就生產過程中使用的化學物質、工作噪音環境、粉塵、溫度、防護設施等進行了檢測，並根據有關建議作出相應改善，以保障員工的工作安全。本集團亦透過一系列的風險辨識和評估結果，制定出相應的管理方案，提高員工的安全意識，以達到不斷提升健康安全管控的目的。

我們的環境 — 綠色發展 節能減排¹

確立環保方針 實施降耗節能

本集團在各種生產經營活動中加強有關環境保護和預防污染的措施。本集團以環境管理體系ISO14001：2015為基礎，建立系統及制定政策。本集團的環境政策主要包括制定節能方案及目標、量化和監察本集團的排放項目、積極使用可再生能源及要求所有員工遵行相關政策及措施，以達到節能減排。

重用再生能源 開「源」節「流」

本集團為了維護環境管理體系運行的有效性，對於不需外部監測的部分，本集團已在2018成立內審小組，主動地進行環境運行監測與檢查。本集團對可能具有重大環境影響的活動及其關鍵特性進行監測，並制定年度計劃，減少對環境的污染。此外，本集團亦銳意提高員工保護環境的意識，使他們更瞭解如何實踐節能減排、省水減廢。



太陽能光伏板



太陽能光伏板

¹ 環境數據乃參照香港聯合交易所有限公司發佈的「如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」所準備。

本集團積極引入再生能源，自2013年起於惠州生產基地建設太陽能光伏板，分別位於生產大樓的天臺及戶外閒置空地，應用清潔能源。同時，此舉亦有助員工瞭解本集團對再生能源的重視及投入。於報告期間，太陽能板產生電力為1,237.37兆瓦時。

能源績效數據

電網電力消耗(兆瓦時)	58,712.12
太陽能板產生電力(兆瓦時)	1,237.37
燃料消耗量(兆瓦時)	947.33
總能源消耗量(兆瓦時)	60,896.82
能源消耗密度(兆瓦時/百萬收入)	11.11

本集團用水主要為生活用水，由當地市政府提供水源。為規範用水管理，滿足生產及生活所需，以及確保飲水安全及保障生產用水供應，本集團於2018年制定了「用水管理制度」。本集團採用人工清潔方式清潔太陽板代替原本自動噴水的方式，節省用水約360立方米。於報告期間，本集團用水數據如下：

耗水量(千立方米)	507.49
耗水密度(千立方米/百萬收入)	0.092

本集團銳意節省天然資源，節能省水。於報告期間，本集團審視日常營運，以識別節能的相關措施。在足夠的光線下，辦公室的照明系統已作出調整，逐漸減少光管使用量。另外，辦公室的空調需於下班前半小時關閉。

應對氣候變化 嚴控氣體排放

與環境、氣候變化以及極端天氣有關的氣候風險越來越受關注。本集團深知氣候變化及環境保護至關重要，亦明瞭自身須肩負減輕其負面及不利影響的責任。氣候風險主要來自實體風險及轉型風險。常見的實體風險包括由洪水、暴雨、颱風等嚴重氣候事件對資產造成直接損毀或影響供應鏈。常見的轉型風險指在邁向低碳經濟過程中因政策、法規、技術及市場需求的改變而衍生的風險。本集團將繼續評估氣候風險，並執行相應的應對措施。

為降低因本集團的業務活動而對環境所造成的影響，本集團已採納環保政策及措施如積極引入再生能源的使用，盡量降低其業務活動對環境所造成的影響。本集團亦採取了相應的減排措施，對外排放的廢氣進行過濾排放，並在排放出口增加活性炭過濾設備，達到排放標準；與此同時，本集團亦委託專業的環保顧問作定時採樣監察，並將數據交予環保局審核，嚴格控制環境污染。本集團盡力在運輸工具方面實施減排方案，包括將柴油叉車更換為電動叉車，以及優先編配使用兩台新購置的新能源電動車，降低燃油消耗之同時也減少廢氣排放量。此外，本集團亦會評估工廠、物料供應商位置，把氣候變化對本集團營運及市場的影響減到最少。

在燃燒源排放中，排放主要來自車輛及發電機組。根據本集團耗油紀錄和行車裡數，以及燃油和燃油設備涉及的有害氣體排放係數，得出以下空氣排放量：

空氣排放

氮氧化物排放(千克)	21.52
硫氧化物排放(千克)	1.17
懸浮顆粒排放(千克)	86.24

本集團的溫室氣體排放主要以直接電力消耗為主(範圍2)，同時燃料燃燒也產生部分溫室氣體排放。本集團的溫室氣體排放數據如下：

溫室氣體排放量

溫室氣體排放量(範圍1)(噸二氧化碳當量)	197.44
溫室氣體排放量(範圍2)(噸二氧化碳當量)	30,930.69
溫室氣體總排放量(範圍1及範圍2)(噸二氧化碳當量)	31,128.13
溫室氣體排放密度(範圍1及範圍2)(噸二氧化碳當量/百萬收入)	5.68

廢物分類處理 鼓勵回收再用

本集團根據廢棄物處理流程，對生產過程中產生的廢棄物進行分類處理，對可回收的廢棄物，首選交回製造商或供應商處理，次選交予回收商，務求達到最高循環再造及減低廢料量之目標。在生產過程中，也會產生危險廢棄物。危險廢棄物則由合資格機構處理。



無害廢棄物回收

總量 **1,515.19**噸

為了有效監控本集團的用紙量，本集團對各部門的用紙量作出月度統計，並對比上年用量。另外，本集團已實施減少廢棄物的措施，並設置回收箱，鼓勵回收無害廢棄物。於報告期間，廢棄物的數據如下：

有害廢棄物產生總量(噸)	36.35
有害廢棄物產生密度(噸/百萬收入)	0.007
電子儀器廢棄物(千克)	16,180.00
無害廢棄物產生總量(噸)	1,515.19
無害廢棄物產生密度(噸/百萬收入)	0.28
無害廢棄物回收總量(噸)	1,515.19

包裝材料

本集團採用的產品包裝材料主要為紙與塑膠，統計數量如下：

包裝材料總量(噸)	4,310.82
紙張(噸)	3,658.99
塑膠(噸)	651.83

我們的產品質素

品質為先 廉潔自律

本集團作為電源產品的研發生產商，一直秉持「以品質求生存、以品質求發展、以品質求效益」的理念進行生產與研發，並重視供應所提供物料品質。

廉潔奉公、反貪反腐的思維植根於本集團的文化，本集團深信這更有助於與供應商建立相互信任的合作夥伴。

完善供應管理 精挑優質材料

本集團對供應商的篩選實行嚴格管理，以保證本集團的產品素質。為規管整個過程，本集團制定了供應商管理制度，涵蓋對供應商的篩選、能力調查與多方面的評估，並定時到供應商作現場查核，主要包括產品或工程質量、服務質量、環境、健康與安全等多個方面。在選擇新供應商時，本集團會先仔細查核其過往不良紀錄，並要求提交誠信推薦書，而對於現有的供應商管理均會作出定期考核，包括其業內聲譽、是否擁有質量、環境、健康及安全管理系統、檢測報告、樣品質量審查等方面，都有詳細規定。若不符合要求，供應商須採取改正及防範措施。若最終仍無法滿足規定要求，則供應商將被取消資格。

針對產品開發及材料認可流程，由各個部門嚴格執行確認，包括集團研發中心及各研發部門，標準化中心，策略採購中心，質量中心的層層把關，確保產品材料品質穩定，符合相關標準及法規。產品質量與安全亦必須先通過嚴謹的規格認證及專業檢測機構的評估。凡於檢測過程中發現的品質問題，相關流程必須嚴謹回顧，檢討事件原因，並提交可行改進流程再作檢測，所有過程按流程規定處理及須以文件詳細記錄。

本集團開發了供應商管理系統，要求策略採購人員於選擇供應商時作詳細評估及審查，建立廉潔有效及公平的供應商機制。本集團亦透過採購相關流程，選擇適當的供應商進行物料採購，配合內部的質量管理中心，內部員工評估合格的供應商，確保供應商所供應的材料質素良好。於報告期間，我們審查了76間供應商，結果顯示所有供應商均通過要求。

本集團高度重視供應鏈管理，以有效確保質量及安全。除現有對供應商體系的評估外，隨著利益相關方所關注問題的增多及加深，本集團將嘗試採取更多方式監控供應鏈的環境及社會風險。在管理過程中，我們對供應商的風險控制也十分重視，根據所制定《供應商品質風險等級評估標準》，定期對供應商質量風險等級進行由低至高的四級分類，並及時採取相應的預防措施，確保產品的品質與穩定性。與此同時，為了加強監控供應鏈的環境及社會風險，本集團要求供應商簽署《供應商企業社會責任管理協議》，確保供應商採用符合社會責任的方式生產產品或提供服務。當中的要求涉及不同的範疇，包括不得使用童工、強迫勞工、環境保護等。除此之外，本集團亦會舉行供應商年會，邀請各主要供應商參與，以瞭解本集團的發展策略，當中包括會把產品碳足跡元素添加到採購要求。於報告期間，本集團主要有81間中國供應商。

嚴控產品質量 致力科研創新

本集團視產品對環境的影響及品質為必要的考量因素。本集團建立了一套管理體系，並取得ISO9001:2015的相關認證，確保其達到安全及環保要求。在產品的生產與開發過程中，成功獲得多項國內外國際級別認證，如中國的CCC、美國的UL及FCC、德國的GS、歐盟的CE(EMC/LVD)、日本的PSE、韓國的KC、台灣BSMI、歐亞經濟聯盟的EAC、印度的BIS等證書。²



天寶實驗室證書認證

本集團貫徹質量方針，嚴格執行產品安全與顧客健康，為客戶提供優質的產品和服務。於報告期間，本集團並無收到任何關於我們產品和服務的任何重大投訴及重大索賠，沒有發生因安全與健康理由而須回收產品的情況。

² 國際認證：中國強制性產品認證China Compulsory Certification (CCC)；聯邦通信委員會Federal Communications Commission (FCC)；Geprüfte Sicherheit (GS)；CE(電磁相容指令/低電壓指令)；適合性檢查Product Safety Electrical Appliance & Material (PSE)；韓國國家標準Korea Certification (KC)；台灣經濟部標準檢驗局Bureau of Standards, Metrology and Inspection (BSMI)；歐亞合規性Eurasian Conformity Mark (EAC)；印度標準局Bureau of Indian Standards (BIS)。

本集團內部設有產品出貨前百分百負載測試(或稱「煲機」)流程以確保質量符合要求，更自設有國家級認可資格的專業實驗室，在廣東省內只有少數電源集團擁有，而該實驗室亦獲得中國合格評定國認可委員會(China National Accreditation Service for Conformity Assessment, CNAS) ISO/IEC 17025認可、全球知名機構TUV Rheinland萊茵、UL美華、Intertek天祥、SGS通標、DEKRA德凱等授權的企業自有實驗室 (Customers' Testing Facilities, CTF)、客戶測試資料程式 (Client Test Data Program, CTFD)和製造商場所測試 (Testing at Manufacturers Premises, TMP)資格、美國加州CEC能效實驗室資格。本集團實驗室配備各類檢測儀器和設備300餘台，能夠便捷地為客戶提供安規、可靠性、電磁相容EMC、材料分析、防火防水、電器雜訊、環境適應性等專業檢測服務，確保為客戶提供高質量產品及服務。



300+ 檢測儀器和設備

為了及時有效處理客戶退貨，本集團訂立了《客戶退貨處理流程》，以有系統地管理和控制整個退貨的過程，包括執行退貨、收貨及重新下單等程序。同時，本集團亦會對有關的不良品發生原因作進一步探討，以持續改善產品品質。



EMC實驗室



IP防水實驗室



環境實驗室



元器件分析實驗室

為適應市場變動的需要，本集團不斷開發新產品，訂立了《新產品立項流程》和《產品開發策劃流程》。《新產品立項流程》指導新產品立案及開發的前期評估的運作過程如對市場未來的需求作出評估及說明立項需求，從而達到立項及時、專案可控、節約研發成本，提升專案成功回報率的目的。《產品開發策劃流程》指導規範設計和開發的策劃、輸入、輸出、評審、驗證、確認、轉換控制、文檔保留的整個過程，明確各個環節的工作任務，確立各個環節的工作目標，確保設計和開發在受控狀態下進行。當中參與的部門包括各市場業務集團（Business Group，簡稱「BG」）／子公司銷售、研發，交付業務集團製造、採購、安規、工程、品管，集團研發業務集團（含研究院），資源業務集團人資等。

秉持廉潔自律 杜絕貪污腐敗

本集團秉承崇高的法律及道德標準，要求本集團全體僱員以身作則，並制定廉政管理制度，列明相關守則及罰則並設置舉報熱線，以杜絕賄賂、貪腐及洗黑錢行為。我們於新員工入職時會做好廉潔自律的培訓，並簽署廉政協議及恪守相關條款，要求他們接受全方位的監督。與此同時，員工也要簽署保密協議書，以防外洩知識產權與機密事宜，另外本集團也不定期給予員工廉政培訓和案例警示教育。而供應商亦要認同本集團的價值觀及原則，秉持崇高的商業誠信及技術標準，所有供應商均要簽署廉潔協議，而本集團每年會發出一封由本集團主席簽署的廉潔公開信。於報告期間，本集團沒有發生貪污訴訟案件。

保護知識產權 嚴控管理程序

知識產權的管理對本集團的研發創新及業務推進均有著重大的影響，故此本集團訂立了《組織知識產權管理程序》，以有效保護本集團的知識產權，加強研究開發成果管理，促進技術創新活動，防止無形資產流失以及提高市場競爭能力。《組織知識產權管理程序》仔細列明了相關的申請程序、對專利的實用性、新穎性及創造性的判斷標準，以及對專利的管理與維護要求。

我們的社會公益 — 關愛社區 共建未來

本集團認為取得業務所在地社群的信任，讓他們認同本集團能為社群的發展作出貢獻，是業務可持續發展的關鍵。作為對社會負責的企業，我們承擔著促進社會和諧發展的使命。我們鼓勵僱員參與義工及志願者工作，支持社區投資和發展。

於報告期間，本集團持續在香港、惠州及其他地區進行慈善捐獻，對象包括香港公益金、仁愛堂、愛德基金會、善德基金會及惠州市港惠基金會。本集團亦樂意參與各項社會公職及社區活動，包括探望敬老院，參加惠城區「兩新」黨組織景富杯籃球賽，植樹及新春慰問困難群眾活動等。



水口敬老院探望慰問老人



籃球賽



抗疫捐贈物資



香港公益金-2022公益金新界區百萬行