



中國建築國際集團有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED



企業社會 責任報告 2015

目錄

| | | | | | |
|----------|----------------------------|-----------|-----------|-------------------------------|-----------|
| 1 | 關於本報告 | 2 | 7 | 中建與環境 | 35 |
| | 報告目的 | 3 | | 減低業務對環保的負面影響 | 35 |
| | 報告範疇及參照標準 | 3 | | 提高營運的環保效益、提倡綠色辦公室 | 40 |
| | 獲取方式 | 3 | 8 | 中建與人才 | 42 |
| | 聯繫方式 | 3 | | 人力資源資料 | 42 |
| 2 | 主席寄語 | 4 | | 招攬及延挽優秀人才 | 43 |
| 3 | 集團企業管治架構及企業社會責任管理策略 | 6 | | 拓展員工成長空間 | 45 |
| | 行政架構 | 7 | | 員工關愛 | 46 |
| | 集團企業管治架構 | 8 | | 平等和廉潔的企業文化 | 47 |
| | 內部監控及反貪腐 | 8 | 9 | 中建與社區 | 48 |
| | 企業社會責任管理方法及策略 | 10 | | 睦鄰關係 | 48 |
| | 企業社會責任管理方法 | 10 | | 承建基建及保障房項目 | 50 |
| | 企業社會責任管理架構 | 11 | | 集團2015年在建或竣工的公共房屋、 保障房規劃一覽 | 50 |
| 4 | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 12 | | 集團2015年在建或竣工的基建項目一覽 | 51 |
| | 中國建築國際關鍵性企業社會責任議題矩陣 | 13 | | 供應鏈管理 | 52 |
| 5 | 業務與品質 | 18 | | 供應鏈數據 | 52 |
| | 集團業務概覽 | 19 | | 供應鏈管理議題及方法 | 53 |
| | 集團2015年的業務表現 | 20 | | 社區參與 | 55 |
| | 主要在建工程 | 21 | 10 | 2015年獎勵與嘉許 | 56 |
| | 財務數據及表現 | 23 | 11 | 關鍵績效表 | 58 |
| | 集團的品質管理 | 23 | 12 | G4指標列表 | 67 |
| | 生產業務 | 25 | | | |
| | 預製件生產質量保證流程 | 25 | | | |
| | 玻璃幕牆生產質量保證流程 | 26 | | | |
| 6 | 建築安全 | 30 | | | |



關於 本報告



關於本報告

報告目的

中國建築國際集團有限公司(下稱「中國建築國際」或「集團」)一直致力完善企業的可持續發展及社會責任，自2012年開始每年發佈獨立的企業社會責任報告，以公開透明的態度向利益相關方及社會大眾匯報這方面的表現和目標。

報告範疇及參照標準

本報告涵蓋集團2015年1月1日到2015年12月31日期間在經濟、環境和社會方面的表現。報告內容主要覆蓋與集團核心業務及直接相關的附屬公司在公司主要經營地區的企業社會責任表現。集團在過去四年間持續完善相關數據和資料收集系統，並逐步擴大涵蓋範圍。

本報告參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative)《可持續發展報告指南4.0版本》(G4)為指引編製。該指南是國際社會認可程度最高的可持續發展報告指南。同時，我們的企業社會責任管理框架亦參考國際標準化組織《ISO26000：社會企業責任指南》及香港聯交所刊發的《環境、社會及管治報告指引》，確保管理方法的規範化。

獲取方式

本報告有繁體中文、簡體中文及英文三個版本，並以PDF電子文檔方式發佈。PDF電子文檔可以在本集團網站獲取：www.csci.com.hk。

聯繫方式

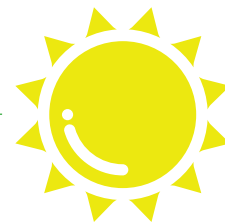
各方的意見和建議一直是我們持續改進企業社會責任表現的重要參考。請通過以下聯繫方式，就我們的企業社會責任表現及相關資訊的披露情況表達寶貴的意見和建議。

中國建築國際集團有限公司

地址：香港灣仔軒尼詩道139號中國海外大廈28樓

傳真：(852) 2527 6782

電子郵箱：csci_csr@cohl.com



主席 寄語



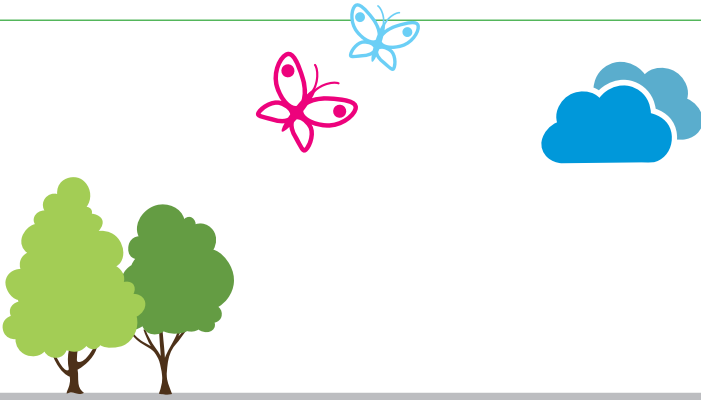
2015年是中國建築國際集團在港交所上市、面向國際資本市場的十週年。由2005年至今，全球的經濟環境和建築行業出現了各種起伏和動盪。集團的各業務線在這期間通過完善技術和品質管理，提升競爭力，沉著應對各樣挑戰。集團的營業額和股東溢利在這期間每年都再創新高，並成功進駐多個國內及海外城市，進一步實現中國企業「走出去」的發展目標。

另一方面，在過去十年間，系統化及細化企業社會責任管理工作也是我們的重要工作範圍。我們期望業務拓展的同時，能為客戶、社區、員工、供應鏈及環境帶來正面的影響。我們相信唯有得到各利益相關方的支持，集團才能不斷拓展業務。企業社會責任不是單純的慈善，而是要從內而外貫穿業務的價值鏈、緊扣業務的核心。對於集團，企業社會責任的重點管理範圍包括品質和安全管理、產品責任、企業管治、環境、人才和社區。

我們相信高透明度和廉潔的企業管治是集團前進的基礎。我們從獨立內部監控、反腐文化教育兩方面著手，讓廉潔企業文化與員工團隊的增長齊驅並進。

精益求精、鼓勵創新是我們在品質管理上的目標。在過去的發展中，集團已就不同業務的具體工作流程實施嚴謹的管理指引及目標，投放充足的人力資源監察。未來集團將重點提高產業鏈的可追溯性，進一步保證客戶和用戶的利益。除了嚴格的品質管理機制，集團的另一大品質工作特色是鼓勵科技創新。我們鼓勵不同崗位的員工嘗試突破工程技術瓶頸、引進技術交流，同時積極推廣新材料、新設備、新工藝和新技術的應用。科技創新的企業文化為集團長遠發展奠下堅實的基礎。在過去十年間，集團各地區公司勇奪包括國家科技進步獎等重要科技成果獎項，集團與有榮焉。

2015年各國在聯合國巴黎氣候大會中通過了歷史性的減排協議，而中國環保部及地方政府也對溫室氣體和污染物排放實施更嚴格的管制。集團作為負責任的企業公民，持續審視自身業務的環境影響和碳足跡。我們除了減低施工、辦公室營運的碳足跡和資源耗用，也積極支持住宅產業化和預製件生產創新。我們希望未來承建更多符合國內外環保認證的綠色建築項目。集團旗下的熱能企業皇姑熱電廠於2015年內投放了約八千萬港元對廠內的鍋爐設備進行環保工程，也顯示了集團在改善環境表現上的付出。



集團的過萬名員工是我們核心競爭力的源動力，所以確保員工的安全和健康是我們的首要工作。我們持續完善安全管理，以工程零意外傷亡為目標邁進。另一方面，我們為員工提供各類培訓和增值課程，希望集團和員工團隊能共同成長、相輔相成。近年我們也致力培育骨幹團隊，務求為集團的未來培育稱職的領導人物，同時也為員工提供更多發展機會。集團相信員工的團結建基於對企業文化的認同。2015年間，我們積極參與母公司舉辦的「蒼聚中海」巡禮活動，希望員工團隊能在歡樂互動的形式中，鞏固「精築致遠、慎微篤行」的企業文化，培養同事間的情誼和默契。

承建業務與社區有密切的關係。集團致力為社區精築致遠、同時帶動地區的發展。在社區投資方面，我們也積極響應母公司的教育投資項目——中國海外希望小學的捐建。十年樹木、百年樹人，我們希望藉著投資於孩子的教育，能為國家的建設出一分力。

展望未來，世界經濟仍將維持低速增長的發展態勢，在中國經濟「新常態」下的建築行業機遇與挑戰並存。未來我們將積極配合國家「十三五」的發展規劃，把握「一帶一路」、PPP、海綿城市等行業機遇，以可持續發展的模式開創集團下一個輝煌十年。

執行董事、主席兼行政總裁

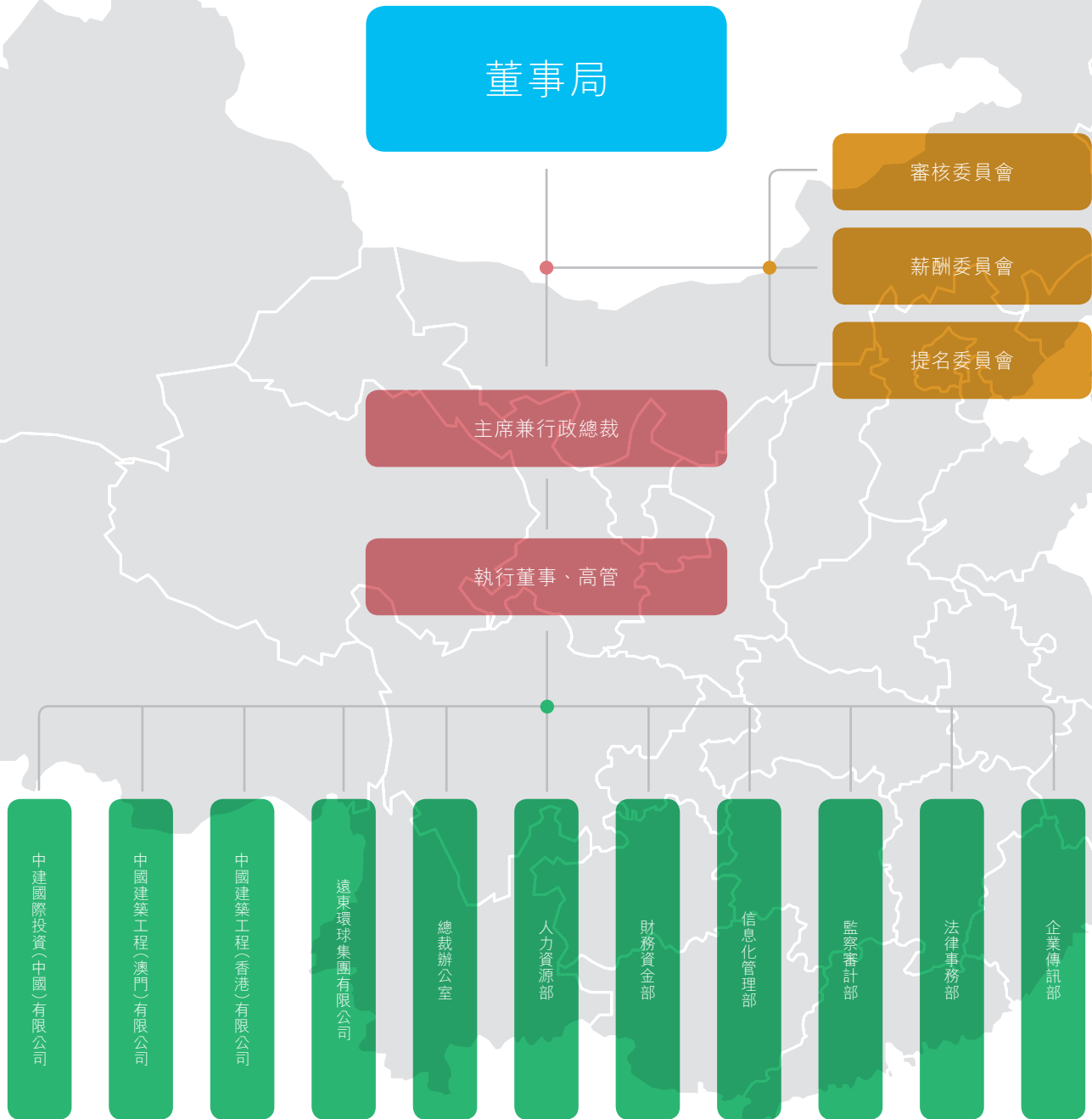
周勇

集團企業管治 架構及企業社會責任 管理策略



集團企業管治架構及 企業社會責任管理策略

行政架構



集團企業管治架構及 企業社會責任管理策略

集團企業管治架構

集團致力維持高效和透明的企業管治，以符合商業道德和企業文化的方法營運。集團的最高治理機構是由6位執行董事及4位獨立非執行董事(全為外部專業人士)構成的集團董事局，權力和授權均衡分佈，且董事局成員之間並無家屬或其他重大的關係。集團董事局負責管理本集團的業務，董事局轄下設有審核委員會、提名委員會及薪酬委員會，三個委員會均由獨立非執行董事組成。審核委員會就集團的財務、內部監控及風險管理；提名委員會就董事局的組成及多元化；薪酬委員會就集團薪酬政策，提供寶貴意見，並發揮獨立監察作用。董事局結構及議事規則符合香港聯交所上市規則附錄十四的企業管治守則(除註解中已闡明有關條文第A.2.1條的情況¹)。集團亦採納一套不低於港交所標準守則所規定之董事及有關僱員進行證券交易的標準守則。經審查後確定各董事在2015年內有一直遵守該守則。

我們十分注重管理層與各級員工之間的定期溝通。集團的執行董事、高級行政人員、中層管理人員、地盤管理人員及海外子公司管理層會定期召開視像會議，討論整體工作進展、策略信息，並檢討在建工程的表現和跟進安排。

更多有關管治細則的詳情載於本公司2015年年報內之企業管治報告。

內部監控及反貪腐

隨著業務的擴展，集團的員工規模也日益增長。為了確保內部治理和企業文化傳承的腳步與業務發展一致，近年集團積極加強內部監控和反貪腐工作。首先，本集團內設立了獨立、直接向集團行政總裁匯報的監察審計部，負責審核各業務板塊的財務管理、經營管理及內部監控。監察審計部人員除了在架構中享有高度中立性，更會於上任時接受項目管理、審計、紀檢監察等專業培訓，確保他們能在內部工作中有效識別風險及評估各部門表現。

除了監管制度外，集團通過反貪腐的培訓向各階層員工及合作夥伴灌輸廉潔文化，營造「不想腐、不能腐、不敢腐」的工作氛圍，務求從根本上杜絕貪腐。

¹ 根據企業管治守則條文第A.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。集團已在企業管治報告中闡明集團目前偏離守則。周勇先生自二零一三年八月起擔任本公司執行董事、主席兼行政總裁。集團已考慮到主席及行政總裁兩個職位均須由對集團業務有透徹瞭解及擁有豐富經驗之人士擔任，倘由不合資格人士擔任該等職位，則集團的表現可能受到影響。集團相信由同一人兼任兩個職務可更有效能及具效率地實現集團之整體策略；及不會影響董事局的權力和授權均衡分佈。集團將不時檢討此架構，當情況合適，將作出調整。

集團企業管治架構及 企業社會責任管理策略

| 組別 | 反貪腐的培訓／管理措施 |
|---------|--|
| 董事局／管理層 | <ul style="list-style-type: none"> 參閱集團提供的最新的相關法律及法規資料 公司高層管理人員需與母公司簽署「廉潔建設責任書」，確保為較下發現的貪腐情況負責 |
| 集團員工 | <ul style="list-style-type: none"> 適用於所有員工的《僱員手冊》中明確規定對員工在收受禮物、接受款待、折扣、優待及借貸等範疇上的操守要求 各級公司設有分判、採購等專業決策委員會集體決策 規定總部及香港承建業務新入職公司合約員工必須參加建造業防止貪污條例培訓，並邀請香港廉政公署社區關係主任擔任培訓主講。2015年內廉政公署在香港地區提供了15次培訓，有553位員工參與 集團每年年初會發公開信與香港地區員工，提醒每名員工不得接受供應商任何利益，違反相關制度規定，將受到嚴厲的懲罰及法律制裁 響應母公司的廉潔推廣政策，參與其企業微信公眾號「中海e家」上的網路「道德論壇」，輪值出版道德典故、基層道德人物與道德故事等內容 |
| 分判商、供應商 | <ul style="list-style-type: none"> 集團物資採購部於年初向主要供應商發出合作夥伴滿意調查，同時向供應商瞭解員工廉潔自律的情況 集團每年年初發公開信與香港地區各分判商及供應商，提醒供應商不得向公司員工提供任何利益，否則將受公司嚴厲處罰，從認可名冊中永久除名及受到法律制裁。 |



集團企業管治架構及 企業社會責任管理策略

企業社會責任管理方法及策略

集團希望能在業務的各個環節體現企業社會責任，使我們承建的工程、生產的成品、營運模式和供應鏈管理都符合可持續發展的要求。

企業社會責任管理方法

| | |
|------|---|
| 經濟 | <ul style="list-style-type: none"> • 保持穩健的業務增長，為投資者帶來收益 • 通過開發項目支持社區經濟、促進就業 |
| 企業管治 | <ul style="list-style-type: none"> • 獨立監察審計部進行內部監控 • 強化反腐文化、加強反腐培訓 |
| 品質 | <ul style="list-style-type: none"> • 根據集團質量政策定立施工品質計劃及目標 • 編制具體工序指引、專人監管實踐並按表現實施獎罰 • 定期與客戶溝通 • 積極參與行業活動 |
| 安全 | <ul style="list-style-type: none"> • 根據集團安全政策／指引定立施工計劃及目標 • 專人嚴格管理工地工作環境及安全水準 • 定期舉辦安全培訓 • 定期進行地盤安全檢查 • 投入足夠安全設備和人力資源 |
| 環境 | <ul style="list-style-type: none"> • 根據集團環保政策定立施工環保計劃及目標 • 定期舉辦環保培訓 • 定期地盤環保檢查 • 設立專人負責監督管理環保事項 • 積極與集團員工、社區民眾及社區組織合作，共創綠色家園 |
| 員工 | <ul style="list-style-type: none"> • 關注員工的發展及基本福利，確保所有員工接受定期績效及職業發展考評 • 定期提供培訓機會和技術交流機會 • 持續觀察不同組別員工的平等待遇和機會 • 舉辦和參與大型員工參與活動 |
| 社區 | <ul style="list-style-type: none"> • 規範化社區公共關係管理，對利益相關方意見作適時回應 • 參與保障房和基建工程 • 鼓勵員工參與各類義工活動 • 支持母公司的公益活動和中國海外愛心基金會「海無涯愛無疆」的活動 |

集團企業管治架構及 企業社會責任管理策略

企業社會責任管理架構

我們相信高層管理在企業社會責任策劃和推動上的參與及帶領有重要作用。母公司中國海外集團的常務董事會自 2008 年成立「社會責任委員會」。委員會的成員由母公司及附屬上市公司相關負責人組成，專責擬定及統籌中國海外集團整體，包括中國建築國際在內的子公司的企業社會責任政策、推廣及監管。母公司在上述的各個領域的企業社會責任管理中均對本集團作出相關指引和監管。

雖然企業社會責任的具體管理已盡可能融入到日常營運中，但為了統籌在企業社會責任的匯報和回顧工作，集團在 2013 年成立了企業社會責任報告委員會，並在 2014 年進一步加強委員會的決策力。企業社會責任報告委員會由集團財務總監領導，集團各部份的負責人和子公司的代表組成。年內委員定期參與企業社會責任關鍵性議題識別和討論、瞭解利益相關方溝通意見等工作，使企業社會責任管理工作與集團營運能有更無縫的配合。

秉承「慎微篤行 精築致遠」的宗旨，我們將以務實的態度識別業務中的企業社會責任風險和機遇、積極與各方溝通、完善應對機制，在企業社會責任的發展旅程中不斷邁進。



利益相關方溝通與關鍵性分析

集團利益相關方包括客戶、商業夥伴、供應鏈、員工、項目周邊的居民以及社區夥伴。與利益相關方進行充分的溝通和對話，瞭解他們不同的期望與評價有助我們客觀地審視公司在規劃、管理、實施及評估企業的企業社會責任和可持續發展的工作。

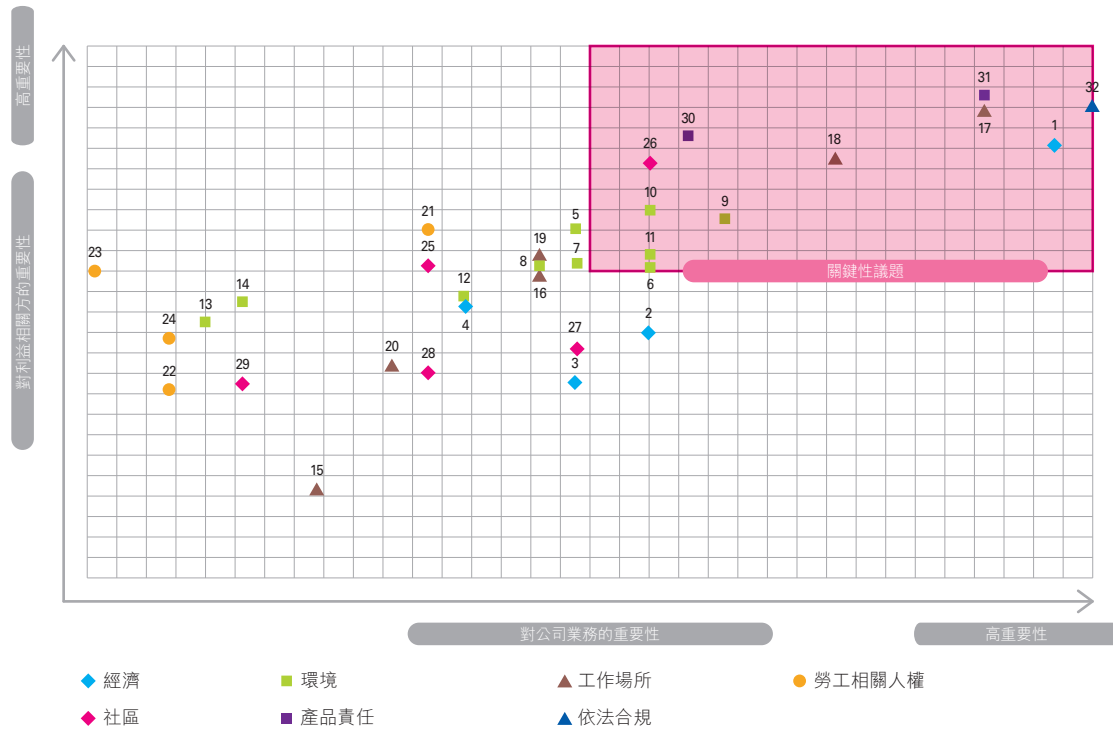
| 利益相關方 | 溝通途徑 |
|----------|--|
| 客戶 | <ul style="list-style-type: none"> 相關政府部門保持密切聯繫，例如拜訪環保署、勞工處、建築署及房屋署等 參與政府部門定期召開的諮詢和技術交流會及工作坊 |
| 員工 | <ul style="list-style-type: none"> 每月舉辦一次新入職員工培訓，並讓新同事與各部門的管理層交流 以抽樣形式向所有合約員工進行「員工意見調查」 舉辦各類大、小型質量培訓或工作坊 舉行不同工作上的交流會(如質量管理標準化交流會)及通過員工聯誼會舉辦各類員工活動 成立文化拓展部，幫助內地派港員工通過活動交流 |
| 供應鏈的合作夥伴 | <ul style="list-style-type: none"> 物資部領導與供應商和生產商定期展開會談交流市場及供應情況 每宗大額採購均邀請供應商出席議價會，由地盤講解相關要求並由供應商介紹產品及市場情況，確保雙方溝通並瞭解 地盤每半年對分判商表現作評估 供應商與集團領導年度茶聚及與物資部定期會談 每年對供應商進行合作夥伴滿意度調查 |
| 社區 | <ul style="list-style-type: none"> 部份項目設社區公共關係主任負責與周邊社區溝通 工程項目負責人的聯絡方式貼於項目圍板上，居民有問題或投訴時可聯繫 |
| 投資者 | <ul style="list-style-type: none"> 舉辦全年及中期業績分析員會議、非交易路演及周年股東大會 平均每月參加2-3次由投資銀行組織的投資者會議 平均每月接待投資者來訪及電話查詢超過30人次 通過舉行項目參觀活動，加深資本市場對集團業務的直觀認識 簡報每月經營情況及季度經營業績，提升集團透明度 強化網上披露渠道，確保信息披露時效性和準確性 |

除了上述固定的常規性溝通和交流平台外，集團亦藉準備企業社會責任報告的機會進行針對企業社會責任方面的意見收集的利益相關方溝通。

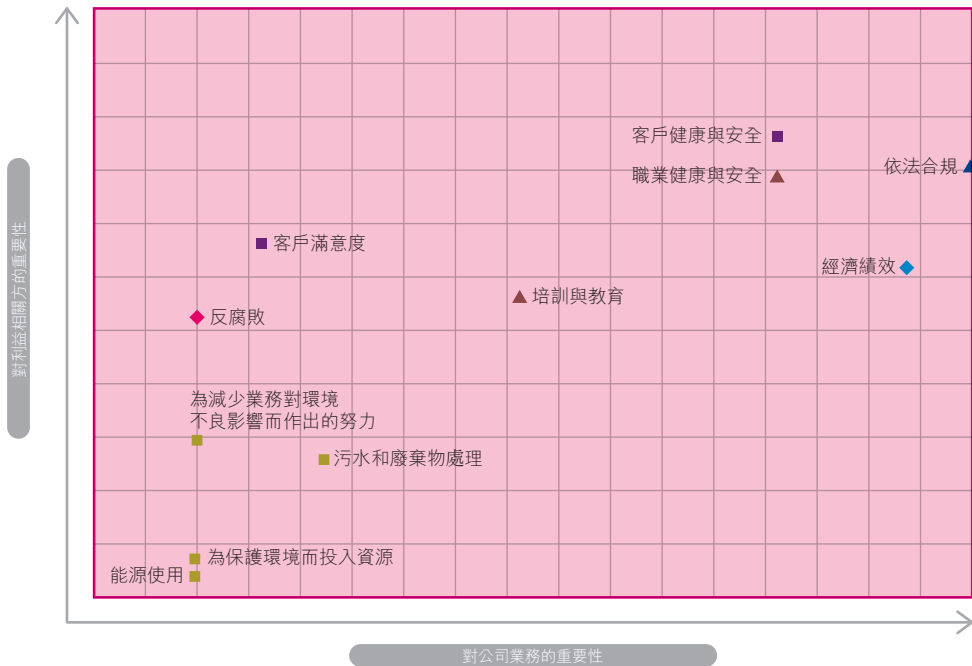
利益相關方溝通與關鍵性分析

集團在2014年委託獨立第三方顧問以不記名網上問卷調研、多人小組討論及個人訪談的形式收集了超過六百位內部及外部利益相關方對公司在關鍵性企業社會責任議題上的意見，並根據整體結果得出企業社會責任議題關鍵性矩陣和其中反映的關鍵性企業社會責任議題。以下是2014年的企業社會責任議題關鍵性矩陣和關鍵性議題：

中國建築國際關鍵性企業社會責任議題矩陣



- ◆ 經濟
- 環境
- ▲ 工作場所
- 勞工相關人權
- ◆ 社區
- 產品責任
- ▲ 依法合規



利益相關方溝通與關鍵性分析

| # | 中國建築國際關鍵性企業社會責任議題 |
|----|----------------------|
| 32 | 依法合規(包括環境、社會及產品責任方面) |
| 1 | 經濟績效 |
| 31 | 客戶健康與安全 |
| 17 | 職業健康與安全 |
| 18 | 培訓與教育 |
| 9 | 污水和廢棄物處理 |
| 30 | 客戶滿意度 |
| 26 | 反腐敗 |
| 10 | 為減少業務對環境不良影響而作出的努力 |
| 11 | 為保護環境而投入資源 |
| 6 | 能源使用 |

2015年我們繼續委託獨立第三方，以去年所識別的十一項關鍵性企業社會責任議題為基礎，通過不記名的電話訪談形式收集十位內部及外部中國建築國際利益相關方對集團在2015年企業社會責任表現的更新意見。整合訪談內容及常規機制收集的利益相關方意見後，顧問召開關鍵性工作坊向集團的企業社會責任報告編寫委員會成員匯報利益相關方意見總結和資料反映的企業社會責任議題。委員討論後就原有議題和新增議題對集團的相關度討論及投票。最後得出以下更新的關鍵性議題列表，作為集團2015年企業社會責任報告的關鍵報告範圍和來年企業社會責任的工作重點。

| 議題類別 | 2015年關鍵性企業社會責任議題 | 相關報告章節 |
|------|---|--------|
| 經濟 | 經濟績效 | 業務與品質 |
| 環境 | 污水和廢棄物處理 為減少業務對環境不良影響而作出的努力 為保護環境而投入資源 能源使用 依法合規 廢物排放(2015年新增議題) | 中建與環境 |
| 勞工 | 職業健康與安全 培訓與教育 僱傭關係(2015年新增議題) | 中建與人才 |
| 社會 | 反腐敗 依法合規 | 中建與社區 |
| 產品責任 | 客戶健康與安全 客戶滿意度 依法合規 | 業務與品質 |

利益相關方溝通與關鍵性分析

| 利益相關方其他意見和期望 | 集團回應／行動 |
|---|--|
| <p>經濟</p> <ul style="list-style-type: none"> • 普遍認為公司去年在經濟績效上的表現良好 • 有部份利益相關方較為關注地盤在環保方面的資源投放 | <ul style="list-style-type: none"> • 保持穩健的業務發展，把握國家「十三五」規劃和「一帶一路」的機遇 • 公司已有既定的《地盤安全環保及保安工作指引》，對所有地盤的環保設備及措施有明確的規定和要求，並且在投標階段已預留了環保措施的所需成本 |
| <p>企業管治</p> <ul style="list-style-type: none"> • 有外部利益相關方認為公司的招標過程公平，因為基本上都是價低者得 • 有外部利益相關方認為公司應加強對供應商和分判商的溝通 | <ul style="list-style-type: none"> • 根據《標準工作程序》，公司對各分判商及供應商均會定期進行工作表現評估，對表現欠佳者將予以紀律處分。在招標過程中，供應商或分判商的往績表現評分與標價將會一併考慮 • 集團將審視現有與供應商和分判商的溝通渠道，並按需要加強 |
| <p>產品責任及安全</p> <ul style="list-style-type: none"> • 普遍認為公司去年在安全上的表現有持續進步，包括在增加非合約要求的安全人員和相關資源 • 利益相關方普遍認為去年公司在產品責任上的問題屬於個別事件，由認知不足造成。雖然不屬於結構性問題，但監管上可以做得更好 • 有利益相關方認為當工地出現各類問題時，常出現需與公司高層直接溝通才会有跟進的情況，導致工程常有延誤 • 外部利益相關方對於溝通機制評價意見不一，部份認為公司在回應和跟進意見時較為被動，應作加強 | <ul style="list-style-type: none"> • 加強工程項目的反饋機制，更有效地跟進利益相關方的意見和查詢 • 檢視中層管理人員的資源調配／決策權力，視乎必要作出調整 • 繼續跟進鉛水事件 |

利益相關方溝通與關鍵性分析

利益相關方其他意見和期望

集團回應／行動

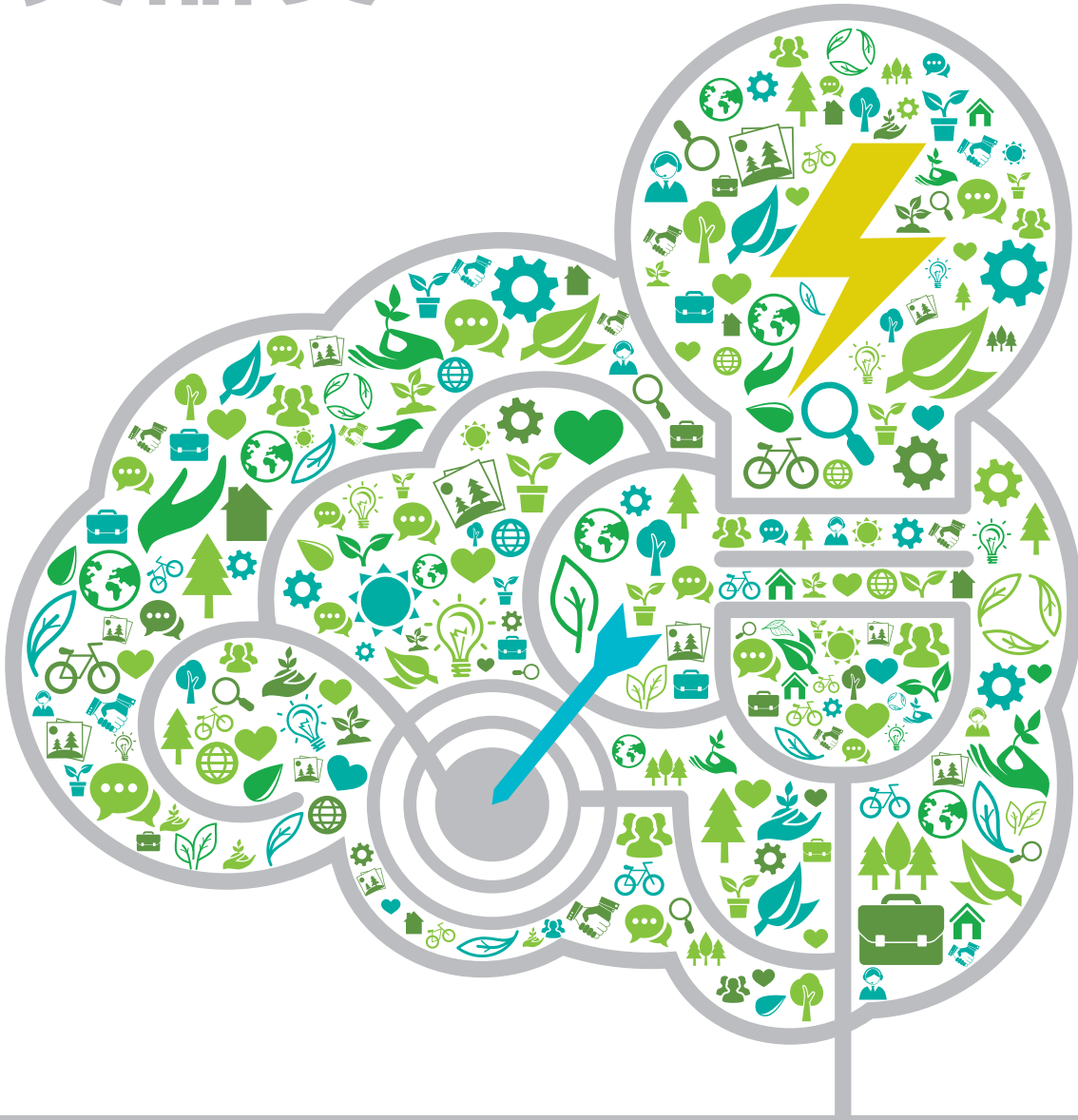
員工

- 內部利益相關方對於溝通機制評價普遍正面。問及與管理層的溝通，內部利益相關方認為溝通機制足夠。公司不同部門之間、子公司間的交流 and 聯誼則頗少。
- 普遍認為公司去年在培訓方面表現良好。例如有利益相關方認為公司有盡量向工人推廣考取「師傅牌」，比大部份同行積極，值得鼓勵
- 有利益相關方指公司關注供應商員工福利，例如在內地項目有硬性規定供應商薪酬支付安排，有效減低分判商拖欠工人薪金的風險
- 有利益相關方認為公司目前有清晰的職業階梯和合理的薪酬
- 有利益相關方認為公司的薪酬雖然合理，但可能礙於公司的國企背景，薪酬福利可能難以和國內私營公司的同行看齊
- 持續投放能提升安全表現的相關資源

利益相關方溝通與關鍵性分析

| 利益相關方其他意見和期望 | 集團回應／行動 |
|---|--|
| <p>環境</p> <ul style="list-style-type: none"> • 利益相關方普遍認同公司在環境合規上表現良好，但主要以滿足客戶要求為主。有利益相關方認為公司在 Design and Build 項目中可向客戶提出更多環保方案或措施供其選用和參考。 • 有利益相關方提及公司應更多使用預製件，因其對環境影響和工程進度管理方面都有幫助，但這須在設計項目時就加以考慮 • 有利益相關方提及沈陽皇姑熱廠 2015 年的減碳發展和循環用能表現優秀，得到省政府的認可同時體現了創新精神 • 有利益相關方認為公司在披露環境表現時，不常披露具體目標和進度，較難瞭解公司這些年來的進程。有可能公司在某些方面的表現倒退而沒有發現和管理 | <ul style="list-style-type: none"> • 向客戶提供更多環保或節能的選擇或建議(即使客戶沒有在合約上要求) • 在設計項目時盡可能使用更多預製件和其加入對環保(例如採購方面)的考慮 • 定立清晰的環境表現短期和長期目標，並每年在企業社會責任報告中披露有關的表現和進度 |
| <p>社區</p> <ul style="list-style-type: none"> • 利益相關方普遍認為公司有在工地附近社區進行溝通工作 • 有利益相關方認為公司在社區方面的社區公益參與似乎不多 | <ul style="list-style-type: none"> • 保持和受項目影響的社區的溝通 • 將加強社區公益參與，並引入更多較長期性社區公益活動 |

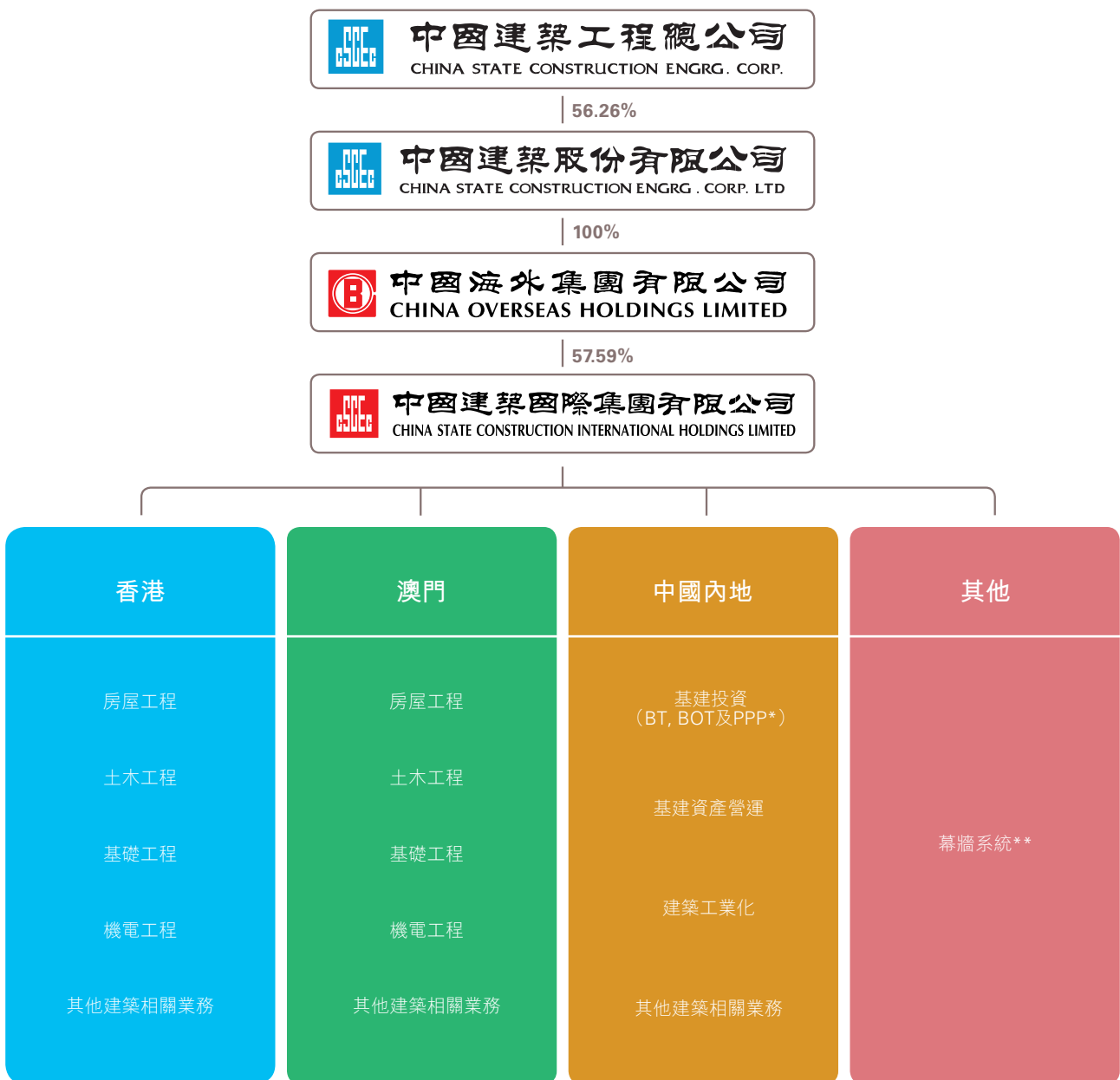
業務 與品質



業務與品質

集團業務概覽

中國建築國際隸屬中國海外集團有限公司(簡稱「中國海外集團」)。集團於1979年在香港開展業務，並於2005年7月在香港聯合交易所主板上市(股票代號：03311)，至今已十載。集團目前主要從事基建投資、基建資產運營、建築工業化、房屋工程、土木工程、基礎工程、機電工程及其他建築相關業務，主要營運地點為香港、澳門及中國內地，同時也在內地營運一所中小型電熱廠。公司旗下的上市附屬公司遠東環球集團有限公司(股票代號：00830)主營幕牆系統生產及安裝，除港澳及中國內地外，在海外地區包括美國、加拿大及澳洲等地亦有業務。



* 「BT」—「建造—移交」

* 「BOT」—「建造—營運—移交」

* 「PPP」—「公共私營合作制」

** 透過一間上市附屬公司—遠東環球集團有限公司(股份代號：00830)經營。

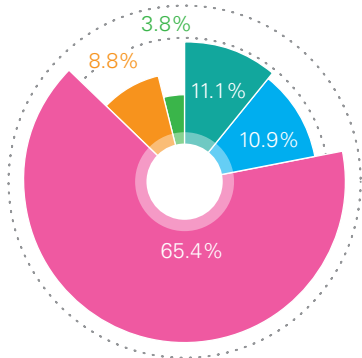
業務與品質

集團 2015 年的業務表現

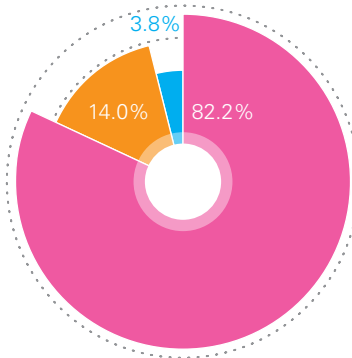
年度摘要

- 新承接工程 41 項
- 新承接工程應佔合約額共計港幣 700.89 億

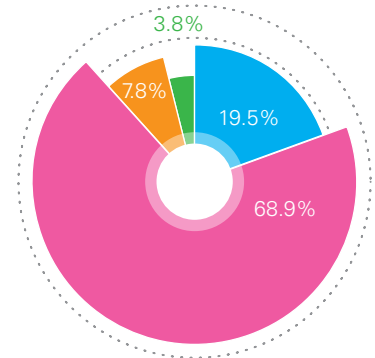
按工程類型分佈



按客戶分佈



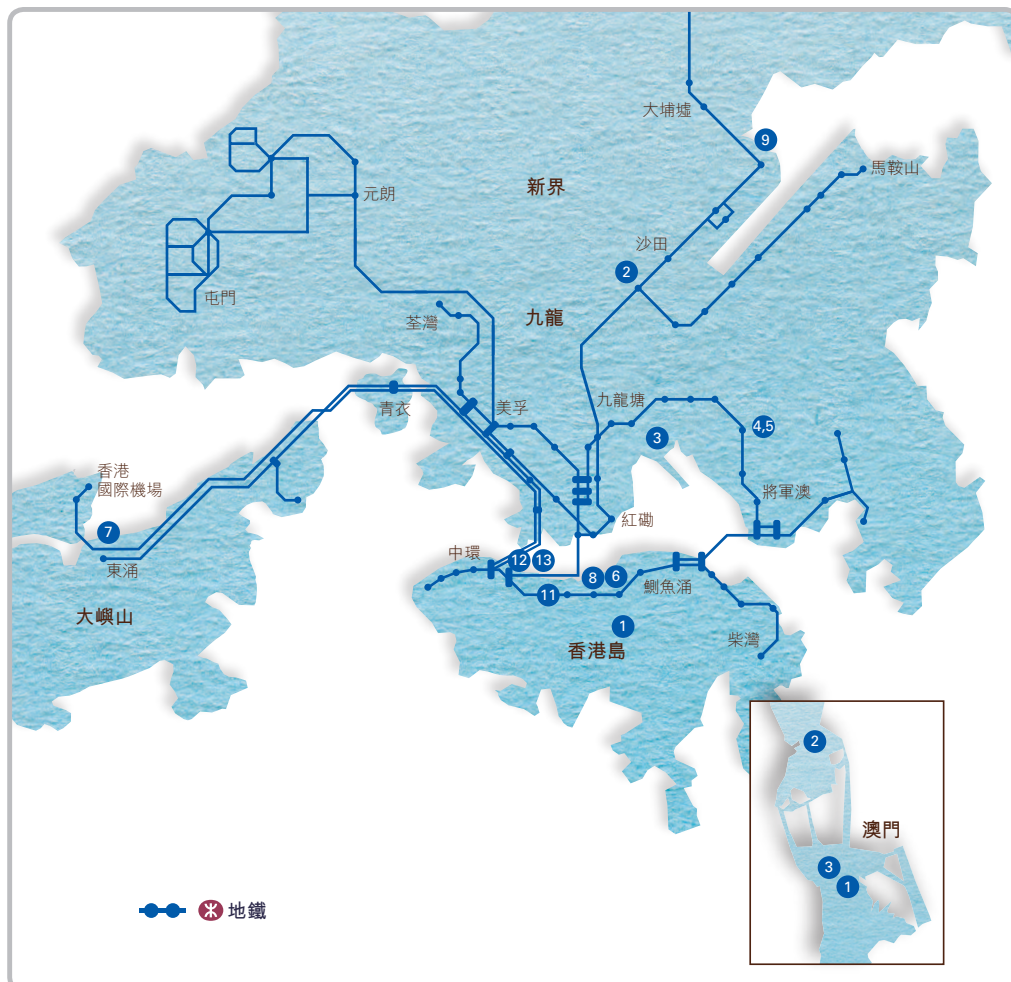
按市場分佈



- 基建投資
- 土木工程
- 樓宇建築
- 遠東環球
- 其他

- 政府/公營類別
- 遠東環球
- 私營類別

- 中國內地
- 香港
- 遠東環球
- 澳門



業務與品質

主要在建工程 — 香港

| 序號 | 項目名稱 | 合約額 百萬港元 |
|-------------|------------------------|-------------|
| 樓宇建築 | | |
| 1 | 聖保祿醫院擴建B座工程 | 1,776 |
| 2 | 沙田52區三、四期公屋發展項目 | 2,580 |
| 3 | 九龍啟德兒童專科卓越醫療中心設計及建造工程 | 5,454 |
| 4 | 安達臣道C1及C2上蓋工程 | 1,044 |
| 土木工程 | | |
| 5 | 安達臣道地盤平整及基建工程 | 2,063 |
| 6 | 中環灣仔繞道銅鑼灣避風塘段隧道 | 5,377 |
| 7 | 港珠澳大橋香港連接線 — 觀景山至香港口岸段 | 8,875 |
| 8 | 中環灣仔繞道八號連接路段隧道工程 | 4,792 |
| 9 | 大埔濾水廠及其輸水設施擴建工程 | 1,659 |
| 10 | 粉嶺公路泰亨至和合石交匯處擴建工程 | 2,510 |
| 11 | 沙中線會展站及西面鐵路隧道建造工程 | 2,876 |
| 12 | 中環灣仔繞道灣仔西段 | 1,708 |
| 13 | 沙中線南北走廊過海鐵路隧道建造工程 | 2,132 |

主要在建工程 — 澳門

| 序號 | 項目名稱 | 應佔合約額 百萬港元 |
|-------------|-------------------|---------------|
| 樓宇建築 | | |
| 1 | 青州坊公共房屋第1及2地段建造工程 | 1,892 |
| 2 | 美高梅路氹項目 | 10,485 |
| 3 | 濠景五期住宅及商業發展項目建造工程 | 5,405 |



業務與品質

主要業務 — 中國內地

| 序號 | 項目名稱 |
|----------------|--------------------------|
| 基建投資 | |
| 保障性住房 | |
| 1 | 浙江省溫州市鹿城區保障性住房BT項目 |
| 2 | 浙江省溫州市平陽縣遷安置房BT項目 |
| 3 | 四川省資陽市現代汽車現代產業項目安置房項目 |
| 4 | 漳州碧湖生態園基礎設施及安置房項目 |
| 5 | 四川省天府新區安置房融資建設項目 |
| 6 | 杭州蕭山區北干街道遷安置房二期 |
| 7 | 浙江省嘉興市平湖市遷安置房BT項目 |
| 8 | 浙江省湖州市吳興區保障性住房BT項目 |
| 9 | 浙江省嘉興市保障性住房及基礎設施項目 |
| 10 | 河南省鄭州市市民公共服務核心區安置房項目 |
| 11 | 江蘇省鎮江市京口區保障性住房BT項目 |
| 12 | 江蘇省鎮江市新區遷安置房BT項目 |
| 13 | 江蘇省淮安市淮陰區安置房PPP項目 |
| 14 | 江蘇省淮安市市政及安置房PPP項目 |
| 15 | 安徽省合肥市廬陽區大楊安置房項目 |
| 16 | 安徽省合肥市住宅產業化項目 |
| 17 | 山東省青島市城陽區保障性住房項目 |
| 基礎設施 | |
| 18 | 福建省福州市G104國道達江至晉安段改線BT項目 |
| 19 | 福建省漳州龍海市基礎設施BT項目 |
| 20 | 重慶市合川區市政基礎設施項目 |
| 21 | 浙江省湖州市吳興區人民醫院及基礎設施PPP項目 |
| 22 | 湖北省武漢市濱江大道等五項基礎設施項目 |
| 23 | 河南省鄭州市兩條道路BT項目 |
| 24 | 江蘇省鎮江市安置房及醫院PPP項目 |
| 25 | 陝西省西安市曲江新區基礎設施項目二期 |
| 26 | 安徽省蚌埠市高速公路項目 |
| 27 | 山東省濱州市基礎設施及配套工程項目 |
| 28 | 南京長江二橋 |
| 29 | 南昌大橋及南昌中海新八一大橋 |
| 30 | 瀋陽皇姑熱電廠 |
| 31 | 萊州港務 |
| 建築工業化廠房 | |
| 32 | 深圳海龍建築製品廠 |
| 33 | 安徽海龍建築製品廠 |

業務與品質

財務數據及表現

| | | 港幣(千元) | |
|----------------|------------|--------|------------|
| 直接經濟價值 | 2015 年度 | 按年升跌% | 2014 年度 |
| 收入 | 37,913,159 | 10% | 34,439,575 |
| 本公司股東應佔溢利 | 4,153,072 | 20% | 3,457,410 |
| 分配的經濟價值 | | | |
| 建築及銷售成本 | 32,883,385 | 11% | 29,696,483 |
| 行政、銷售及其他經營費用* | 995,527 | (4%) | 1,033,140 |
| 分派股息 | 1,210,310 | 35% | 895,251 |
| 所得稅費用淨額 | 654,526 | (1%) | 659,716 |
| 慈善捐贈 | 62 | (26%) | 84 |

* 包含慈善捐贈

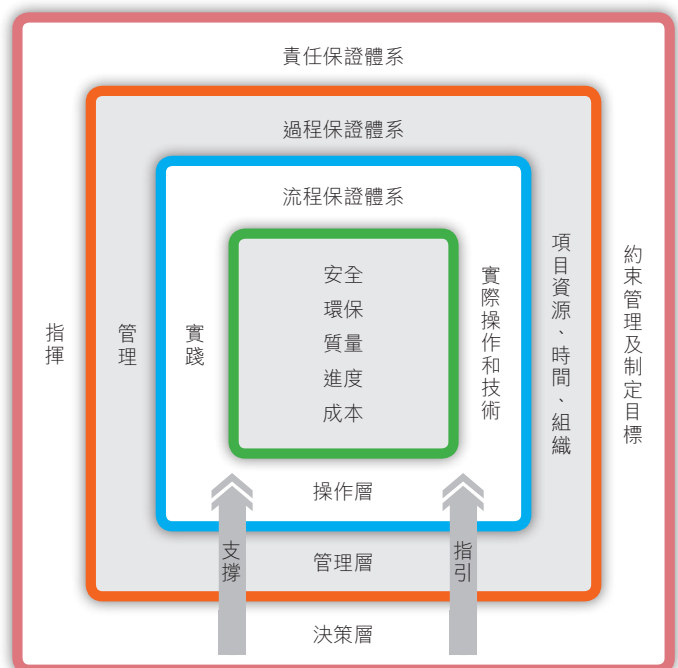
集團的品質管理

承建業務

集團秉承精築致遠的精神，堅守滿足合約質量要求和當地法規的底線。我們的質量方針是「一次做妥，次次做妥」，以一次驗收合格率 100% 為品質目標，多年來持續完善業務公司的品質管理機制，並逐一通過國際上的品質認證標準。集團依照公司特有的「5+3」綜合工程管理模式，通過流程保證體系、過程保證體系、責任保證體系等三個體系，在集團各級管理五項工程要素，即安全、環保、質量、進度、成本。在過去十年間，公司先後奪得 22 次（香港地區）質量管理方面的重要獎項。

集團每年的總結大會上都會嘉勉和頒發獎金給在質量、安全和科技創新範疇取得優秀成績（例如是取得專利、勝出公開的專業比賽）的團隊，鼓勵同事們繼續努力，捍衛集團的品質品牌。

「5+3」的綜合工程管理模式把工程的目標分為 5 個要素，分別是安全、環保、質量、進度及成本，並通過流程保證體系、過程保證體系和責任保證體系分別由操作層、管理層及決策層各自履行其中的工作，在微觀、細觀和宏觀層面保持五個要素的平衡。



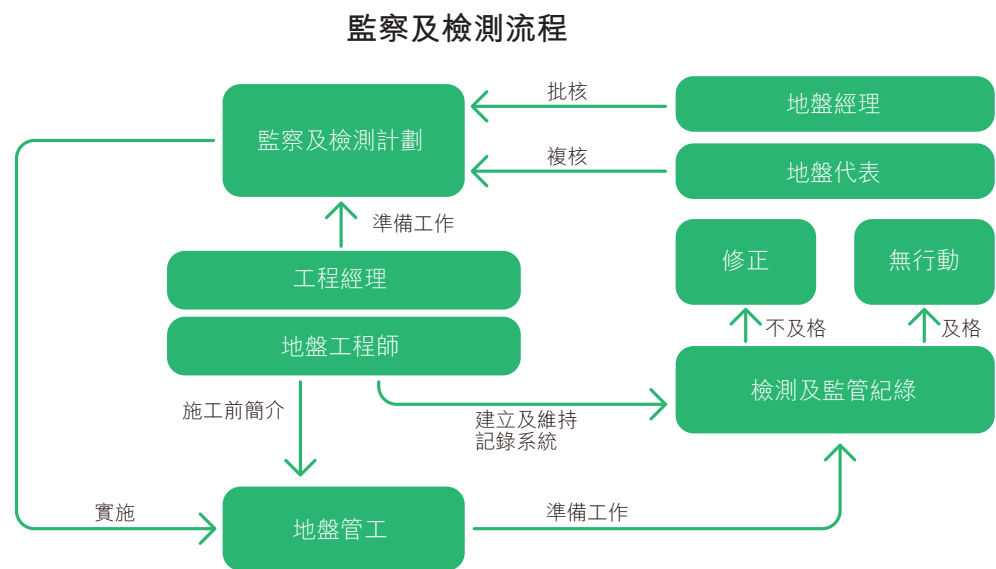
業務與品質

香港項目

設立跨部門的綜合管理委員會，負責制定和推行集團的質量政策、制度和措施，持續改善公司的質量管理體系和提高公司質量水平。質量技術部則負責日常工作，主要協助制定及推行公司的質量管理制度及措施，並定期檢討集團的質量管理體系，提出持續改善建議。各工程公司設總工程師兼質量總監，統籌、審核及執行工程質量管理工作，並確保其有效運行。

施工現場以地盤經理為質量負責人，項目經理統籌地盤質量管理工作，並輔以地盤質量經理、質量工程師監控工程質量，設置專人監控及檢查分判工人施工質量。

地盤檢驗測試流程圖：



內地項目

公司領導結合各地區公司、項目部成立質量管理工作領導小組，進行項目質量監督工作的實時把關，並定期進行質量大檢查，發現問題及時整改落實。

澳門項目

工程合約部設置專門負責質量管理人員，施工現場方面設置質量經理、質量工程師負責品質檢驗。

除了嚴格的品質管理機制，集團的另一大品質工作特色是鼓勵科技創新。我們鼓勵不同崗位的員工嘗試突破工程技術瓶頸、引進技術交流，同時積極推廣新材料、新設備、新工藝和新技術等「四新」技術的應用。科技創新的企業文化為集團長遠發展奠下可靠的基礎。在過去十年間，集團便先後獲得包括國家科技進步獎、魯班獎、詹天佑土木工程大獎等在內的國家級、省部級科技成果獎項39個，成功註冊了53項專利，獲評26項總公司及以上級別工法。

業務與品質

生產業務

預製件生產質量保證流程

集團旗下專營預製件生產的深圳海龍建築製品有限公司(簡稱「海龍公司」)也有嚴格的監控程序。

海龍公司生產的預製件類型很多，包括內外牆板、樓面板、樓梯、陽臺、整體廚房及衛生間，各種規格的屋面梁、吊車梁、連系梁、橋面箱梁、橋面大樑、路橋護欄，各種類型的隧道及地鐵管片、圍牆柵欄等產品。公司的預製件能配合各類工程項目需要，包括酒店、寫字樓、廠房、學校、橋梁、道路、隧道、地下鐵路等。

海龍公司的預製件生產和品質檢驗流程：



業務與品質

早於 1997 年，海龍公司便已獲得深圳市建設局頒發的混凝土預製構件專業最高級資質證書，並逐一通過 ISO9001 質量體系、ISO14001 環境管理體系及 GB/T28001 職業健康安全管理体系的認證。海龍公司已獲香港政府房屋署、屋宇署、渠務署、路政署等多個部門認可為香港混凝土預製構件的合格供應商，以及法國索菲圖公司（歐洲從事隧道工程的專業顧問公司）認可為深圳地鐵工程隧道管片的合格供應商。

因為嚴格的品質把關和積極的技術創新，集團對海龍公司的品質、團隊質素及工作環境充滿信心。在 2014 年曾舉辦反向路演活動，邀請了 28 家投資銀行和基金的分析師與基金經理組團參觀海龍公司，向大家介紹公司在住宅產業化項目的領先技術和實力。

2015 年期間，海龍公司再次獲得多項香港或國家發明專利，而「裝配式鋼筋混凝土整體預製衛生間建造技術」更獲省部級鑒定為國際先進級。海龍公司與集團共同完成的「香港建築工業化關鍵技術研究與應用」技術成果在 2015 年度中國建築工程總公司舉辦的年度科學技術獎評審中脫穎而出，榮獲一等獎殊榮，成果令人十分欣喜。

玻璃幕牆生產質量保證流程

集團旗下的遠東環球集團有限公司（簡稱「遠東環球」）為高級物業，例如酒店、商業大廈及高級住宅等項目提供玻璃幕牆及其他建築外牆的設計、供應、加工及安裝。秉承集團「一次做妥，次次做妥」的質量方針，遠東重視對品質管理、技術創新及有效的營運。遠東環球繼續保證質量技術，提升內部效率及客戶的滿意程度。所有同事均需根據質量管理系統的要求執行職務。各個程序和工作範圍，例如是質量記錄控制、人力資源、投標及報價、設計控制、項目管理、供應商評估及採購控制、分判控制、工廠倉庫管理、工廠生產設備保養及維修等，都有明確指引文件。

2015 年，我們各管理類別的目標完成情況如下：

| | |
|------------|--|
| 物資採購管理 | 沒有收到有關材料供應或質量之警告信；供應商表現評估合格率 98% 以上 |
| 樓宇工程 | 一般及較大質量事故發生數量沒有超標，無嚴重質量事故 |
| 土木工程 | 一般及較大質量事故發生數量沒有超標，無嚴重質量事故，沒有收到壞報告 |
| 基礎工程 | 一般質量事故發生數量沒有超標，無較大及嚴重質量事故，沒有收到壞報告 |
| 機電工程 | 無一般、較大及嚴重質量事故，沒有收到壞報告 |
| 生產管理：預製件生產 | 提高業主滿意度，按地盤要求交付產品，沒有延誤送貨，沒有收到警告信及投訴信 |
| 投標管理 | 房屋公司中標工程於開工後 14 日內完成第一次交底 |
| 設計管理 | 土木公司按首次設計計劃完成率及設計首次報批合格率均達標完成 |
| 合約評審 | 收到業主指令於 21 日內完成評審 |
| 分判管理 | 每年分判商表現評估合格率 98% 以上；對不合格分判商 21 天內按合約管理工作程序要求處理 |

業務與品質

截至 2015 年集團旗下公司通過國際品質、環境管理及安全管理認證的進程：

| 中國建築國際旗下分公司 | ISO 9001 品質認證 | ISO 14001 環境認證 | ISO50001 能源認證 | OHSAS18001 職安健認證 |
|-------------------|------------------|-------------------|------------------|---------------------|
| 中國建築工程(香港)有限公司 | 已通過 | 已通過 | 已通過 | 已通過 |
| 中國海外房屋工程有限公司 | 已通過 | 已通過 | 已通過 | 已通過 |
| 中國建築土木工程有限公司 | 已通過 | 已通過 | | |
| 中國建築基礎工程有限公司 | 已通過 | 已通過 | | |
| 中國建築機電工程有限公司 | 已通過 | 已通過 | | 已通過 |
| 海悅建築工程有限公司 | 已通過 | | | |
| 深圳海龍建築製品有限公司(預製件) | 已通過 | | | 已通過 |
| 深圳中海建築有限公司 | 已通過 | | | |
| 遠東環球集團有限公司 | 已通過 | | | |
| 愛銘建築(國際)有限公司 | 已通過 | 已通過 | | 已通過 |

案例 — 「淨化海港計劃」昂船洲污水處理廠改善工程

項目背景資料

- 客戶：香港政府渠務署
- 工程範圍：建造新污泥脫水大樓、污泥塊筒倉、污泥貯存櫃及工場大樓，和提供污泥運輸、貯存及脫水設施。
- 工程顧問：奧雅納工程顧問
- 聯營分工：項目由集團與安樂工程分割式聯營。如以合約金額劃分，集團佔 56%。集團負責承包駐地工程師辦公室的用品供應及永久工程內之地基，結構、裝修及外圍馬路渠務工程，而安樂工程承包所有機電設備供應，安裝及調試。
- 開工日期：2010 年 8 月 25 日
- 預計完工日期：2017 年 5 月 22 日

項目介紹

是次工程屬於香港政府環繞維港兩岸區域所進行的污水收集及綜合處理工程「淨化海港計劃」的第二期工程。計劃的第一階段(甲計劃)把海港一帶的污水輸往昂船洲作化學處理和消毒，並預期在第二階段包括生物處理。在第二期甲計劃中，政府會提高位於港島北及西南一帶的初級污水處理廠的處理能力；並修建深層污水隧道系統，收集該區目前未經處理的污水，再輸到昂船洲污水處理廠進行化學輔助一級處理。為配合新的處理要求，昂船洲污水廠須擴建原有的化學處理設施及增加污水消毒設施。本工程便是其中一項改善工程。

項目的基本質量管理方法

1. 根據公司既定的政策，以及對質量，安全和環保的要求，設定地盤實現目標
2. 建立質量，安全和環保的綜合管理系統
3. 定期執行審核和必要的改進措施
4. 每週地盤綜合會議
5. 每週地盤綜合巡查

業務與品質

項目難點及處理方法概覽

污水處理廠須如常運作、工作空間狹小

難題：昂船洲污水處理廠是港島東及九龍半島污水系統的命脈，每日需用化學輔助一級處理一百四十萬立方米污水（約全港一半污水量），工作量非常繁重並需要24小時正常運作。

而工程主建設群的位置主要在現有處理污泥餅貨櫃的運作區，更有其他工程同步進行。日常工作空間狹小。

地面沉降風險

難題：由於建設的結構與現有建築物非常接近，而開展預鑽孔樁時需使用壓縮空氣清除泥土，這很可能引至地面沉降。

解決／協調方法：

- 與污水處理廠管理組(DSD/ST2)緊密溝通和協調，保證廠內的日常運作不受工程影響。
- 所有臨時交通改道計劃都以不影響廠方運作為原則，預先經過審批才實施，並會實地運行。
- 雖然需要增加吊運，儲存物料區和紮鐵場也會遷離污水廠，在外圍工地進行，減少擠塞。

解決／協調方法：

- 在基礎施工時加以控制及觀察。施工時，首先樁柱定位，並確定附近所有地下公共設施已作廢或改道，然後打孔帶入鋼管直達石層，並取出石層樣本，核實石層深度和確定基礎深度。

業務與品質

化學品和污泥處理

難題：工程中牽涉拆卸現有污泥脫水大樓，如處理不慎將對員工安全及環境有負面影響。

解決／協調方法：

- 根據建築物拆卸作業守則進行拆卸工作，並確保建築物內的所有設施都是沒有帶電、毒氣體、受污染物資或氣體。所有儲存缸和渠桶工作會徹底清洗以防止有毒氣體和受污染物資或氣體隱藏，影響日後拆卸工作人員安全和健康。
- 緊密聯繫廠方和其他有關承建商以保持運輸路線暢順。假設有些情況下不能避免要封路措施，將會把工序延至夜間以減輕對化學品運送的影響。
- 裝置兩個新的臨時洗車設施，確保污泥運輸缸清潔，保障公眾衛生。

材料運輸和廢棄物輸出

難題：因地盤位置所限，大型鋼結構需要分組、分段由海路運輸到達工地來安裝

解決／協調方法：

- 根據建造次序和方案，妥善計劃物料和裝置運送表。除了大型構件如污泥運輸橋會經由海路從碼頭落貨，其他物料都是經陸路運輸。
- 建築及拆卸廢料會先分類才輸出。

工程目前已進行至最後階段，前四階段進度良好，已完成北污泥餅儲存缸和運輸帶、污泥脫水大樓及兩座污泥貯存缸的建造及機電系統安裝，新污泥脫水設施已於2015年初交污水廠獨立運作。工程最後階段需要建造南污泥餅儲存缸和工場大樓，以及相關機電系統安裝。目前，兩座大樓的地基樁柱及下部份結構基本完成，8個鋼污泥餅儲存缸的安裝亦順利完成，兩座大樓的機電設備安裝將於2016年第三季開展。

建築安全

建築安全零事故是集團的安全管理目標。通過在安全管理上提供足夠的資源、引入有效的管理及問責機制，我們盡力確保所有員工、分判商工友及社區公眾人士的安全及健康。

施工安全及健康管理方法

指引

具體安全指引、管理層的督導



各施工範圍和工序均有清晰易明的安全指引及管理文件，並由各地盤安全主任負責指導實踐和進行現場檢查

2015年集團按實際情況新編制的指引包括：《地盤吊運訊號員安全工作指引》、《地盤起重裝置安全管理指引》、《聯營工程地盤安全及環境管理工作指引》、《升降機槽工作許可證制度管理指引》、《地盤用電安全管理辦法》等。

檢查

定期的安全巡查及警告系統



設預警警告系統，對安全巡查或意外時發現有問題及意外率超出月度指標的地盤發黃色或紅色警告，要求地盤提交整改報告，並在一週內到地盤複查

如有工傷情況較多的地盤，會召開現場會議，與地盤經理約談，跟進地盤整改情況

設評估分判商安全表現，選出表現優異的分判商打理工友及安全工友，依據公司的《香港地區分判商打理工友安全管理獎勵辦法》加以獎勵

每季度對起重機械、起重裝置、配電箱、發電機及電焊機等裝置進行專項檢查

2015年間，香港地盤全年安環部對地盤進行安全檢查合共約1,380次，其中包括安全環保部管理層聯同工程部門對高風險地盤進行檢查（共約390次）及每季度對所有地盤進行綜合管理評審(IMS)(共144次)

2015年間，中建國投在在地盤共開展安全檢查3137次，各地區公司每月組織安全生產大檢查及專項檢查，及時發現安全隱患並進行整改。

獎罰

安全表現與獎罰制度



《地盤分判商打理工友安全管理獎勵辦法》。通過獎勵的方式推動地盤分判商及前線操作工友做好安全工作，避免意外事件發生

2015年內集團在香港地區共發放分判商打理工友及安全工友獎勵約165萬港元，較2014年度提高了10%

問責

安全表現與考核掛鈎



各工程部門與屬下所有地盤責任人簽署《地盤安全生產管理責任狀》，明確指出公司安全管理目標指標為責任狀的重點要求，並將地盤安全表現及責任狀完成情況與地盤和相關責任人的年度考核掛鈎

認證

安全管理認證



2015年期間，旗下中國建築(香港)、中海房屋、中建機電及愛銘建築進行了OHSAS 18001安全管理系統由香港品質保證局負責的外部審核，全部沒有發現不符點，順利通過審核。我們亦有跟進審核中指出的可改善點。

培訓

工友、員工、分判商及管理人員培訓



確保地盤前線工友及管理人員已接受具體工序的安全指引培訓

向首次到地盤的工友提供有針對性的安全培訓，並在安全帽上張貼識別貼紙加以區分

支持員工參與內部或外部安全培訓和研討會

前線管理人員及分判商打理工友的安全培訓覆蓋率100%

2015年期間，集團繼續開展了「陽光二月」、「仲夏彩虹」、「秋冬送暖」等安全推廣活動，並用圖像化宣傳品推廣安全工作

2015年期間，多名澳門公司的員工參與了建築機械檢測及安全操作研討會及澳門安全審核員課程

資源

投資於安全設備培訓、推廣及人力資源



香港地區聘有190名專職安全管理人員負責各地盤的安全管理，其中有約60%人為註冊安全主任，具備專業人士資格

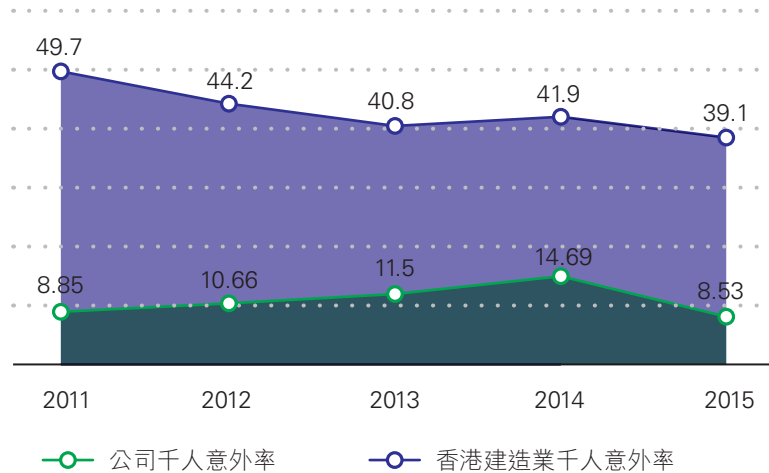
部份地盤由全職護理員向每名新入職及高危工序的工友免費提供定期身體檢查，並已購入可印發記錄的量身壓機

在部份地盤開展試點推廣，向分判商及工人提供梯台及帶圍欄功夫梯，進一步加強高處工作的安全管理

2015年公司安全生產支出預算約1,100多萬港元，其中約70%為安全生產培訓教育及推廣費用，15%為安全設備更新費用，15%為隱患評估及應急救援演練費用

建築安全

2015年中國建築香港全年共收到呈報工傷 102 宗，其中集團員工佔 12 人，分判商員工 90 人。全年無因工死亡事件。年度千人意外率 8.53²，為近 5 年來最低³。順利完成了 2015 年年初設定的千人意外率低於 8.8 的目標，同時也遠低於香港建造業平均數。



2015 年度集團整體職業健康及安全數據⁴

| 工傷及死亡人數 | | | | | |
|-----------------|----|------|------|----------------|----------------|
| 按地區劃分 | | 工傷人數 | 死亡人數 | 總傷亡人數 按地區劃分 | 按地區劃分 千人意外率 |
| 香港 | 男性 | 9 | 0 | 12 | 2.68 |
| | 女性 | 3 | 0 | | |
| 中國內地 | 男性 | 25 | 0 | 25 | 5.06 |
| | 女性 | 0 | 0 | | |
| 澳門 ⁵ | 男性 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 女性 | 0 | 0 | | |
| 海外區域 | 男性 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 女性 | 0 | 0 | | |
| 總傷亡人數 | | 37 | 0 | 37 | 3.40 |

| 按性別劃分 | | | | | |
|-------|--|------|------|----------------|----------------|
| | | 工傷人數 | 死亡人數 | 總傷亡人數 按性別劃分 | 按性別劃分 千人意外率 |
| 男 | | 34 | 0 | 34 | 3.81 |
| 女 | | 3 | 0 | 3 | 1.51 |
| 總工傷人數 | | 37 | 0 | 37 | 3.4 |

2 中國建築香港的千人意外率計算方法參照行業常規，即總死傷人數(包括分判商工人數)除平均每日開工人數，再乘一千。中國建築香港 2015 年平均每日開工人數為 11,954 人。

3 由於工傷存在遲報現象，因此去年的千人意外率由報告所引述的 12.9 的更新為 14.69。

4 此表不含分判商工傷數據。集團千人意外率的計算為總死傷人數除總員工人數，再乘一千。

5 我們非常遺憾，去年澳門地盤發生了一起意外中一位分判商員工工作時因天秤吊鏈斷裂，其工作地台被撞傾斜，因而失平衡倒地，送院後不幸不治。

建築安全

案例 — 5S 良好工作場所管理典範 — 荃灣沙咀道及青衣青康路項目

2015年期間，集團的荃灣沙咀道及青衣青康路項目勇奪職業安全健康局及建造業議會舉辦的「良好工作場所整理推廣活動」建造業組別金獎。項目採用了職業安全健康局提倡的5S工作場所整理方法。5S起源於日本，代表「整理、存放、清潔、標準、修養」，是促進工作環境整潔的管理方法。除了強調現場管理外，5S目標是要讓員工養成工作場所整齊清潔、有條不紊的習慣，藉此改善工作環境的安全健康水平。

項目背景：

荃灣沙咀道工程

3座共104層，962個居住單位
 地下停車場：57個私家車位 & 9個摩托車位
 日間老人護理中心：3層

公共休憩用地

- 多用途廣場，老人健身場，兒童遊樂場，
- 慢跑道，涼亭，涼棚及公共洗手間等

改善工程

- 改善2條行人路包括擴寬行人路面及
- 重建地下去水工程

青衣青康路工程

2座共50層，465個居住單位

改善工程

- 拆卸舊式石棉渠筒
- 斜坡鞏固工程

合約工期28個月(2014年7月至2016年11月)

總工程額：\$1,233,000,000



荃灣沙咀道及青衣青康路地盤試行5s管理計劃認真，由其管理架構便可見一斑。團隊成立了由地盤經理、項目經理、安全經理等地盤要員組成的5S執行委員會成員，負責制定工作守則、指引、培訓，監察實踐和給予獎勵。為方便推行5S，委員會把地盤劃分為五區，每個分區都由個別的分區5S工作小組負責推行5S。5S的巡查每天進行2次，配合5S巡查工作表和拍照記錄進度。

建築安全

5S 各方面工作展現

整理



安全告示板



工程進度照片告示板

存放



鐵模、預製件存放區



存放各部門及分判商資料的文件櫃

清潔



清洗運輸車及減少灰塵



安全早會後 15 分鐘齊清理垃圾、管理層與工友一起參與清潔

標準及維修保養



為司機提供清晰警告告示

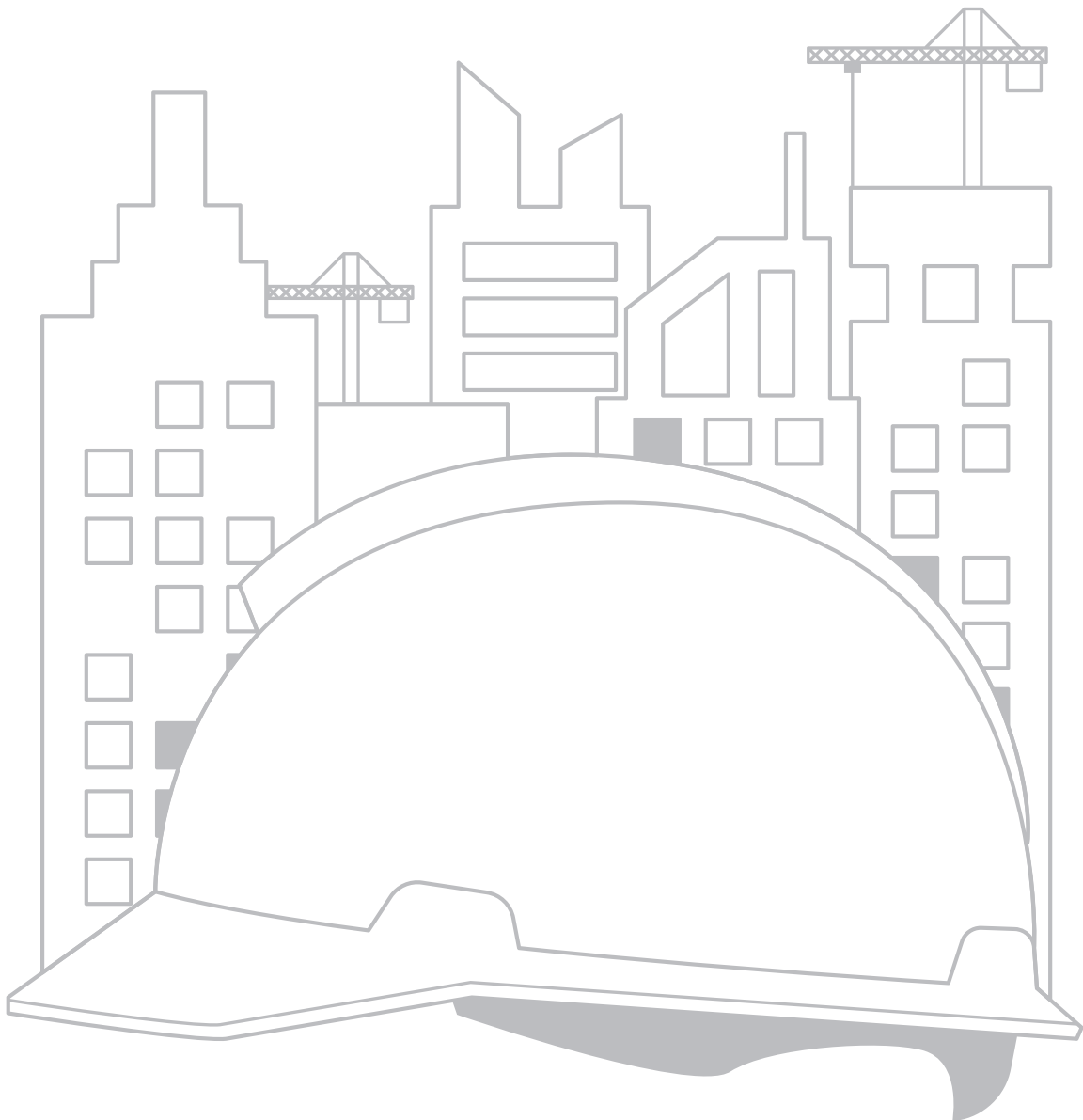


安全早會

建築安全

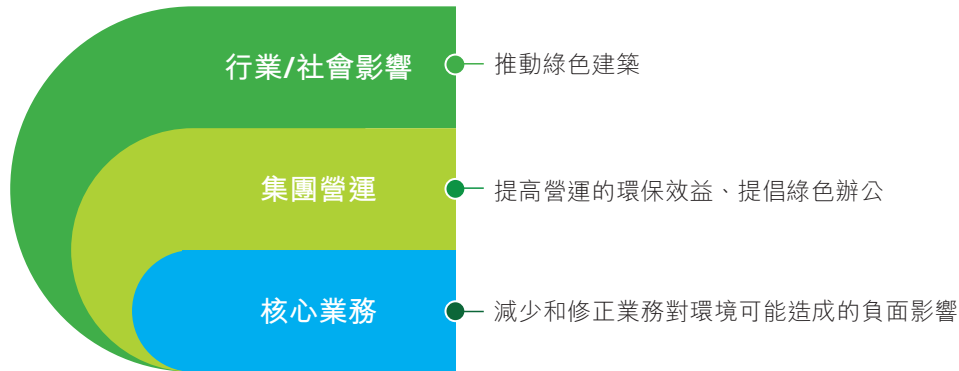
除了有條理的管理和嚴密巡查外，5S的獎勵計劃也是別出心裁，包括良好工地整潔大獎獎狀、\$600元現金禮品及與地盤管理層共晉午餐會(可自行挑選一位同事一同參加)，讓管理層更深入瞭解獲獎工友及其他工友的工作表現及提出建議。

目前整體員工及工友都已適應良好工作場所的管理工作，而地盤由2014年8月已推行5S超過一年時間，至今沒有工傷和檢控案例。集團期望良好表現能一直保持至項目完工，並將規範化管理工作，讓其成為日後其他項目的好榜樣。



中建與環境

集團積極監管、減少和修正業務對環境可能造成的負面影響，並持續提高營運的環保效益。同時我們運用專業所長，以實際措施支持綠色建築和推廣環保意識。



集團的環保政策融入日常的營運管理，政策及指引涵蓋項目設計、物料採購、物料運輸、施工過程及寫字樓的運作。集團旗下所有公司均需遵循集每年檢討及按需要更新《環保政策》及《能源政策》，並在編制項目方案時遵循集團《環境管理手冊》、《環境管理內部審核工作程序》及《環境管理工作程序》內的指引。對關鍵性環保議題，我們設有嚴格的環保管理系統及確立目標。

減低業務對環保的負面影響

為了盡可能減低業務對環境造成的負面影響，集團從工程項目的設計安排、物料採購到施工程序都融入了綠色元素及環保考量，落實環保措施和設立監管制度監督有關工作的實踐。下表是我們在各流程中設有的環保措施：

| 程序 | 措施 |
|---------|--|
| 設計及工程安排 | <ul style="list-style-type: none"> 積極參與承建 BEAM (建築環保評估法) 和 LEED (領先能源與環境設計) 指標的國際項目 (2015 年公司參與了 15 個綠色建築認證項目的興建，但全部項目仍在建築階段，年度未有獲得綠色建築認證的項目。) |
| 物料採購 | <ul style="list-style-type: none"> 優先採購鄰近 (500 英里範圍內，並盡量以水路或陸路運送) 的物資，並按需求訂貨，減少運送材料的碳排放及資源浪費 選擇供應商時考慮其環境管理體系認證情況及產品的環保水準，並努力加強進場材料的環保檢測環節，促進供應商低碳生產、環保經營 如設計及合約許可，增加預製件的使用量及環保物料的比例 每年對分判商和供應商進行評分，評分標準包括安全環保表現。對於不達標的供應商，地盤安全部會跟進培訓，幫助供應商改進環保安全表現 |

中建與環境

| 程序 | 措施 |
|----|--|
| 施工 | 噪音管理 |
| | <ul style="list-style-type: none"> — 嚴格執行集團根據「噪音管制條例」編制的《地盤施工噪音管理工作程序》 — 安全環保部定期對地盤進行假日及夜間突擊巡查 — 可行情況下使用隔音屏障或隔音罩，減少對附近民居的噪音滋擾 |
| | 揚塵管理 |
| | <ul style="list-style-type: none"> — 按法定要求於攪拌機設置防揚塵防護棚 — 運輸散裝材料的車輛需加蓋篷布 — 保持施工現場整潔衛生和設置洗車機、減少泥沙出場 — 針對空氣污染高風險地盤（例如有大量破碎機械或須處理大量易生塵埃物料的地盤），組織專項降塵巡查。如檢查期間發現降塵措施欠佳，地盤須每日拍攝灑水降塵及處理易生塵埃物料情況照片呈交集團安全環保部直至問題有所改善 |
| | 排污及廢棄物 |
| | <ul style="list-style-type: none"> — 為工地生活污水、施工廢水等單獨鋪設污水收集管道和收集池，工地污水與市政污水排放接駁，按指引排放 — 在地盤設置污水處理機，循環再用 — 協助地盤開展污水處理機現場操作培訓及拍攝視頻影像 — 施工過程產生的廢棄物及建築垃圾嚴格按照當地城市管理的相關規定進行收集清運 — 在地盤設置建築廢料分類回收箱。部份地盤收集過期安全帽作循環再造 — 化學廢料妥善存放儲漏盆，按指引運送 — 部份設飯堂的地盤設置廚餘機將部份廚餘轉化成肥料，減少廚餘垃圾 |
| | 能源及碳排放 |
| | <ul style="list-style-type: none"> — 每年進行能源管理體系內審，有關審核設評分，低於80分將對地盤發出黃牌警告 — 房屋署地盤已獲ISO50001：2011能源管理體系認證 — 為員工提供ISO50001能源管理體系培訓 — 優先採購鄰近地區生產的環保建材，減少運輸建材所涉及的碳排放 |
| | 生物多樣化 |
| | <ul style="list-style-type: none"> — 於地盤海上施工邊界設海上屏幕(silt curtain)，每日施工前由專人監察海上屏幕周邊，防止海豚意外進入施工範圍。每月由獨立海豚專家進行海豚調查，確保工程對海豚活動及其棲息地不會造成重大影響 — 於野生動物繁殖期間避免或減少於其棲息地進行高污染或高滋擾性的建築工序等 |

中建與環境

| 程序 | 措施 |
|-------------|---|
| 監管制度 | <ul style="list-style-type: none"> — 透過環境因素評估，各項目地盤因應項目特性編制符合《環境管理工作程序》的項目環保管理計劃 — 安全環保部負責監察地盤運作並不時進行夜間及假日巡查，確保符合法律法規及合約環保要求。對綜合評分低於80分的地盤發出警告 — 部份具重大環境影響的「指定工程項目」，定期由第三方進行環境監測及審核，確保工程項目有效地執行各項污染緩解措施 — 各工程項目需定期與業主包括相關政府部門，進行地盤巡查及進行環境污染監測，確保工程項目的施工符合各項法律法規及合約的要求 — 若地盤在以上任何環境監測環節中發現任何不符合情況，須按個別既定程序制定整改措施並限期跟進及整改，確保公司持續改善環保表現 |

集團在2015年內有一項違反環境法規情況，但我們已馬上作出跟進及整改。香港將軍澳消防訓練學校地盤使用的機械因與相關建築噪音許可證要求不符而遭環境保護署檢控和罰款八萬港元。承建公司的安全環保部已即時跟進和在事後加強前綫培訓管理和多次突擊檢查。為了杜絕違規情況，公司不時到地盤進行夜間及假日巡查，若發現違規情況或接獲環保檢控傳票，將對相關地盤發出黃牌警告。黃牌警告對年終花紅分發等有所影響，以作懲戒。

施工環保管理是一門專業的課題，為了增進一般和相關員工在這方面的知識，集團樂於投放更多培訓資源。2015年舉辦的培訓包括《ISO50001：2011 能源管理體系培訓課程》、《環保聯絡員培訓課程》、《新入職員工環保培訓》、《申請「建築噪音許可證」(CNP)培訓課程》及《BEAM Plus for Contractors》，總培訓人次超過680人，其中有10多名員工已取得了綠建專才資格。我們亦在年內成為了香港綠色建築議會的機構會員，員工可以折扣價參加議會舉辦的各項活動及培訓包括BEAM Pro(綠建專才)培訓及考核，考取BEAM Pro專業資格。



中建與環境

2015年初，集團在現有管理框架下制定了多項具體施工環境管理的整體目標和指標，從而對地盤環保表現持續監察和提高要求。其中四個指標已在所有香港地盤達成。對尚未達成的目標作出檢討和改進工作。

| 目標指標 | 2015年環保目標指標 | 完成情況 | 2016年目標 |
|----------|---|-----------|---|
| 減少木材用量 | 低於140立方米／ 每億港元營業額 | 100% 地盤完成 | 低於135立方米／ 每億港元營業額 |
| 減少混凝土損耗量 | 一般地盤：低於2.0% 磨樁地盤：低於6.0% | 100% 地盤完成 | 一般地盤：低於2.0% 磨樁地盤：低於6.0% |
| 減少鋼筋損耗量 | 房屋地盤：低於4.5% 土木地盤：低於3.0% 基礎地盤：低於4.0% | 100% 地盤完成 | 房屋地盤：低於4.5% 土木地盤：低於3.0% 基礎地盤：低於4.0% |
| 減少紙張使用 | 低於350包A4紙張／ 每億港元營業額 | 92% 地盤完成 | 低於350包A4紙張／ 每億港元營業額 |
| 節約用水 | 一般地盤： 低於6.3萬港元／ 每億港元營業額 磨樁地盤： 低於70萬港元／ 每億港元營業額 | 96% 地盤完成 | 一般地盤： 低於6.2萬港元／ 每億港元營業額 磨樁地盤： 低於68萬港元／ 每億港元營業額 |
| 節約用電 | 低於27萬港元／ 每億港元營業額 | 100% 地盤完成 | 低於26萬港元／ 每億港元營業額 |

位於瀋陽的瀋陽皇姑熱電廠(簡稱皇姑熱電)是集團旗下唯一的供熱發電公司。雖然供熱並非集團的主要業務，且皇姑熱電廠的規模屬於中小型，但我們也希望能持續改善它的環保表現，減低集團的碳足跡。以下的案例介紹了皇姑熱電在2015年期間的環保治理工作。

中建與環境

案例 — 皇姑熱電廠的環保科技投資

中國東北地區有豐富的煤產，為當地發電供暖提供了穩定的能源供應，但亦因此承受了燒煤導致的空氣污染。隨著近年國家和瀋陽地方政府對廢氣、揚塵及煙氣等排放設立了越來越嚴格的標準和監察措施，皇姑熱電廠也於近兩年間著手改善現有十七座燃煤鍋爐的環保效益。在2015年內我們投資的金額達七千四百多萬人民幣。

改造包括三個主要範圍：脫硫、除塵和煙肉改造。

首先我們對現有脫硫工藝進行改善，使用氧化鎂為脫硫添加劑，使排放濃度由300mg/Nm³降低到200mg/Nm³以下，符合新的環保標準。預計每年可減少二氧化硫排放量約5,000噸。以每輛汽車每年排放尾氣中二氧化硫含量為0.2噸計算，相當於減少25,000輛汽車上路。

第二方面是在現有鍋爐配置靜電除塵器的除塵效率99.2%、粉塵排放濃度36.6mg/Nm³的基礎上，將除塵設備進一步升級改造為電袋複合除塵器，並將普通布袋更換為新型超細纖維布袋，提高除塵效率。力爭實現除塵效率99.96%、粉塵排放濃度20mg/Nm³。此外，我們也對廠內煙囪的防腐度進行維護和加強。

雖然因為地區暫時不具備使用其他較乾淨燃料的條件，我們積極調升我燃煤組合中較清潔的煤的比例。目前組合中百分之四十是來自內蒙古的煤，含硫量約在0.3%左右，比一般瀋陽產煤的0.6%為低。組合的煤灰份也從原有的40-50%下降至25%以下，有效減少灰量。運煤罐車採取密封式的設計，減低運送途中的揚塵。排污方面，熱電廠的污水主要來自脫硫工序，屬於酸性水，所以在排放之前我們都會先加入鹼，調節酸鹼度到中性後才經污水渠排放。每天我們的工作人員都會化驗酸鹼度，值班巡查人員也會監察廠內外的灰塵情況，如發現問題馬上作出匯報跟進。

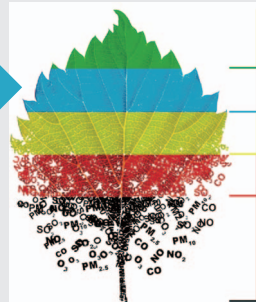
事實上，目前瀋陽市環保局對於市內的排污企業的監控非常嚴謹。在我們的排放系統中就有由獨立第三方審查機構安裝和獨立運作的檢查設備，實施在線監察。我方與政府的人員都無權進入審查間，確保監察的中立性。環保部門的監察人員也會不時駐廠抽查樣品，尤其是在市內污染天氣預警級別較高時，確保我們的環保表現合格。

讓人欣慰的是，經過不斷改善後，我們的努力得到了大家的認可。皇姑熱電成為了瀋陽市環保局開展的2015年瀋陽市企業環境信用等級評價項目調查的30家企業當中，3家表現最好、獲得藍色環境信用評價的企業之一（其餘黃色企業12家，紅色企業11家，黑色企業4家）。我們會在未來繼續善用科技、投入資源，推動公司從「政府底線約束」的環境管理模式發展到「企業自主約束」，再進一步成為行業的「環保領跑者」。

背景資料：

瀋陽皇姑熱電廠位於遼寧省瀋陽市于洪區，成立於1995年，是瀋陽市「八五」期間重點基礎建設項目之一，以供熱為主、供電為輔。公司經過五期建設，目前年發電量2億千瓦時，實際供暖面積1,518萬平方米，直接為700個非居民用戶和約13.24萬戶居民提供冬季供暖服務。

綠、藍、黃、紅、黑五種色代表了企業的環境信用狀況，分別是很好、好、一般、差、很差。對於沒有否定評價指標信息，且具備肯定評價指標的劃定為“綠、藍”；對於有否定評價指標信息的，按其否定程度劃分“黃、紅、黑”。



圖片來源：http://www.syepb.gov.cn/data/2015_12_25/2015122511810.html

中建與環境

提高營運的環保效益、提倡綠色辦公

除了減少工程帶來的影響，我們一般的辦公室和寫字樓運作也從用電、用紙和整體環保意識提高上著手管理和改善表現。集團的母公司中國海外集團在2015年籌備及年底推出了適用於中國海外集團及包括本集團在內的辦公室的內部「節能減排」計劃。集團計劃來年於部份辦公室開始試行，並將於每年11月向母公司報告成果，並檢討年內表現及設定新目標或調整現有目標。

現時的綠色辦公措施包括：

節約能源

- 部份空調安裝時間掣，調較最適當時間讓冷氣機自動開關
- 辦公室／會議室在沒有人使用的情況關掉所有電源
- 部份辦公室已採用LED或T5光管
- 香港公司寫字樓已取得ISO50001：2011認證
- 簽署香港機電工程署「不要鎢絲燈泡」節約章
- 簽署香港機電工程署「室內溫度」節約章

節約用紙及其他資源

- 公司寫字樓及各地盤寫字樓均設垃圾分類回收桶回收廢棄紙張作循環再造
- 日常辦公採用環保紙，減少耗紙量
- 鼓勵同事於需要時才打印、收集環保紙作單面打／影印、支持雙面打／影印
- 香港的辦公室用紙全部採用森林管理委員會(FSC)認證紙張
- 簽署香港水務署「齊來慳水十公升」運動，承諾於公司範圍並倡議同事支持節約用水

提高員工環保意識

- 2015年母公司中國海外集團在內網設立辦公室「節能減排」計劃專頁，提供計劃內容、最新消息。員工可於專頁內參考行動清單，並下載填寫及提交。專頁內亦將提供一個資訊分享平台，讓各公司分享環保心得
- 持續為員工提供ISO50001能源管理體系培訓
- 在2015年於香港總部寫字樓—中國海外大廈四樓平台花園開設「中海有機園圃」，供員工嘗試有機耕種，並提供種植指導班
- 自2006年起設有「中海環保日」，於每年世界環境日組織不同主題的環保活動，加深員工對環境的保護意識



中建與環境

案例 — 「中海有機園圃」 — 寫字樓裡的綠色生活體驗

2015年7月，母公司中國海外集團的婦女聯誼會在本集團辦公室所在的中國海外大廈四樓平台花園，首次開辦了大家期待已久的「中海有機園圃」，供員工種植農作物。本集團的員工也有參與其中。年內婦女聯誼會舉辦了兩場有機耕種研習班，邀請專家給予專業的指導。活動讓員工忙裡偷閒、體驗有機耕種的樂趣和享受收成之餘，也幫助集團在辦公室裡推廣綠色生活態度。

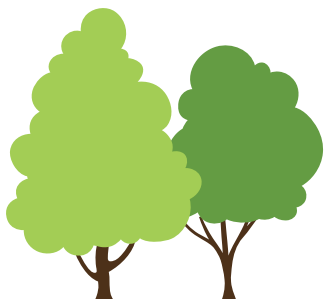
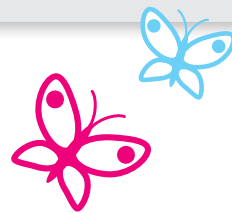
推廣綠色建築

集團作為承建商，深明綠色建築對於環境的長遠裨益，但對於發展項目是否追求綠色認證、是否使用綠色建材，決定權在作為業主的開發商。雖然這不是集團有控制權的工作範圍，我們仍通過業務和內部培訓，支持綠色建築、住宅產業化的發展。

集團旗下的深圳海龍公司以BIM、RFID等信息化虛擬設計預製件，然後通過標準化設計、工廠工業化生產。相比傳統方法，可大幅降低資源消耗，實現環保、節能、節水、節地、節材。海龍公司過去一直在生產預製件上不斷創新，研發出能用於不同物業類型、不同部份的預製件，曾獲多項國家發明專利，引領預製件技術研發。我們相信未來預製件的應用和技術將繼續提升，成為綠色建築的重要元素。

在一些Design and Build項目中，我們也可參與在項目設計當中。因集團積極鼓勵及資助員工參加綠建專才 (BEAM Pro) 培訓及考取BEAM Pro資格，為綠色建築工程項目的施工和管理提供專業意見，令項目更具綠色效益。現時集團已有10多名員工取得了綠建專才資格。

我們已完成承建的綠色建築認證工程項目一覽表載於第十一章「關鍵績效表」。



中建與人才

集團上下一萬多名員工是公司最寶貴的資產。憑藉他們每一位對「慎微篤行 精築致遠」宗旨的堅持和辛勤付出，集團業務得以蒸蒸日上。我們也希望通過完善的人力管理和資源投放，提供一個安全、福利吸引、廉潔、公平共融、作息平衡的工作空間，讓員工與集團相輔相成、共同成長。

集團人力資源目標

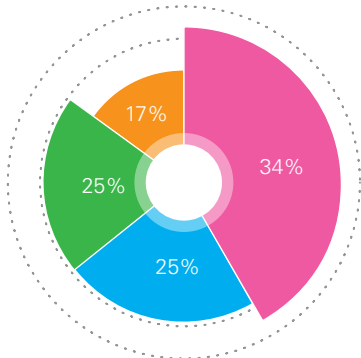
| 職業安全零意外 | 招攬及延挽優秀人才 | 拓展員工成長空間 | 培育企業文化 |
|------------|----------------------------------|-----------|-----------------|
| 詳見「建築安全」部份 | 校園招聘及社會招聘具競爭力 的薪酬福利定期績效評估定期溝通 | 培訓及教育員工關愛 | 平等機會及待遇員工 操守 |

我們的人力資源管理方法，包括員工福利、員工操守等政策都在僱員手冊中有闡明。

人力資源資料

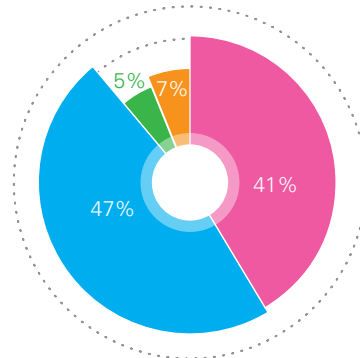
總員工數目 10,889 人

按年齡劃分



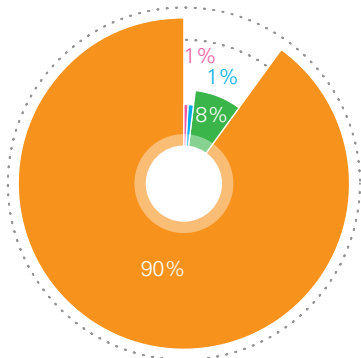
- 30歲或以下 - 3698
- 31-40歲 - 2694
- 41-50歲 - 2686
- 51歲或以上 - 1811

按地區劃分



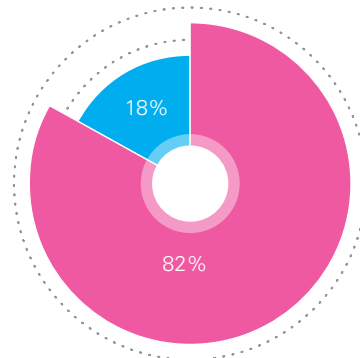
- 香港 - 4483
- 中國內地 - 5142
- 澳門 - 579
- 海外區域 - 685

按職級劃分



- 高層 - 56
- 中層 - 156
- 基層 - 886
- 普通員工 - 9791

按性別劃分



- 男性 - 8908
- 女性 - 1981

中建與人才



2015年員工流失率:
30%



2015年新進員工率:
38%



100%
員工接受定期績及
職業發展考評



平均培訓小時數:
高層管理 **24.53**
中層管理 **23.65**
基層管理 **22.41**
一般員工 **24.19**

招攬及延挽優秀人才

建立和留住優秀的團隊是企業成功的基石。我們一向提供具競爭力的薪酬福利、並每年審視調整的需要。集團所有的員工每年都會接受績效及職業發展評估，確保他們的努力和進步得到充分反映，人力資源部和管理層也藉此機會與他們溝通，瞭解各級員工所需的支援。

在人才招攬方面，2015年集團的重點是加強社會招聘、創新校園招聘，和強化地區間的人才調配。

各地區的工作包括：

香港

學徒訓練計劃、見習工程師訓練計劃

內地

搭建了涵蓋「高層崗位獵頭、中低層崗位獵頭、網絡招聘、內部推薦」等多渠道協同的招聘平台

充分利用微信平台開展微招聘，取得良好效果。

「朝陽計劃實習項目」對7所目標院校合計招收優秀應屆生18人，安排在內地4間子公司暑期實習一個月。

部署2016年「海之子」的招募活動，以創新為主題

澳門

根據業務發展加強了本地招聘，通過澳門校園招聘、青年就業博覽等提高人才水平，保障了快速增長的人力資源需求。

各地區

全年共協調地區間人才調配22人次，按需要支援各地區公司



中建與人才

案例 — 香港學徒訓練計劃

建築工程向來需要大量具備專業技術和知識的人手。在人口老齡化的香港，建築業近年來經常出現勞動力短缺，高技術人員更是青黃不接。

早於 2008 年，集團便意識到吸引年青人入行對於建造業未來發展的重要性，因而自 2009 年起參與學徒訓練資助計劃。計劃目的是培養學徒成為集團未來的專業工程人員，對象為香港建造業議會訓練學院的學生。部份學生在就讀訓練學院期間，已獲得集團每月提供學費補貼。通過考核並受僱為集團的正式員工後，學生須與公司簽訂由學徒事務署核定的學徒合約，而訓練期視乎有關學徒的學歷及過往的工作經驗而定，一般為 3 至 4 年。學徒可獲得集團全數學費資助修讀香港專業教育學院或職業訓練局的相關課程。除了可於工作時間內到有關院校上課及考試外，學徒更可享受有每學年額外 5 天的有薪溫習假期。公司會為每位學徒指派一位擁有豐富工程經驗的專業人員為訓練導師及其直屬上司。導師負責監督學徒的在職訓練，透過日常工作教予學徒建造工程有關的技術培訓及指導。集團亦安排學徒在受訓期間參加一個有系統的多元化在職培訓，內容包括工程理論知識、工程技術、質量、安全與環保綜合管理重點和心態及商業溝通等技巧等等。學徒的訓練導師、人力資源部及學徒事務處的學徒督察都會定期與學徒進行面談，以檢討及監督其學習進度成效。

訪問優秀學員李博文先生（2011 年起獲集團提供學費補貼，2012 年受僱並參加學徒計劃，2015 年 8 月完成計劃）：

李先生您好！請問當初您為什麼會參加中國建築國際集團的學徒訓練計劃呢？

李先生：當時我還是香港建造業議會訓練學院的學生，從學校得知這個計劃。據我所知當時有一些其他公司也有類似的計劃，不過我們同學之間比較後發現中國建築國際的學徒名額明顯較多，而且每月的補貼金額也是當中數一數二高的，所以就報名了。之後才發現這個計劃其實也是挺嚴謹的，我們幾個報了名的同學到公司總部通過面試後才獲錄取。

您覺得計劃是否實用呢？

李先生：每月的補貼資助十分實際，而實習期間的培訓也十分嚴密。我當學徒期間最大的感受是這段期間我能「奉旨」問問題。在技術或操作上有任何問題我都不恥下問，同事和師傅知道我是學徒也樂於指導。因此我如願以償，吸收到很多實用知識。我想對於建築學生來說，這是最重要的。有時我們可能要在很短時間內完成一些頗具挑戰性的工序，這可能也能幫助我正式成為工程人員後更快的適應地盤的節奏。

您現在已經加入中國建築國際幾年，對於公司的培訓有何評價和期望？

李先生：我覺得除了技術外，公司在安全環保上的培訓也很充足。未來我希望有機會參與不同地盤項目和當中不同崗位的工作，擴闊視野、增值自己。

如果您的朋友或家人有興趣投身建築業，您會推薦這個計劃給他嗎？

李先生：會啊，因為實習過程的確是一次難得的學習機會。我會推薦這個計劃給有志加入建築業和希望學習更多技術的朋友們。



中建與人才

拓展員工成長空間

我們希望每一位加入集團的員工都得到全面的發展。集團設有清晰的員工培訓指引，致力為不同專業及不同層面的員工制定不同的專業管理培訓課程，並定期舉辦有關職業發展、溝通技巧、技術交流、管理方法等不同門類的系列課程，實現培訓常態化、全覆蓋，促進人才隊伍取得持續和長遠發展。對於員工教育的資助金及考試假期等福利亦有明確指引。

2015年人力資源部以緊密圍繞崗位能力要求，立足人才長遠發展為培訓方針，通過培訓課程與「選、用、留」等配套制度的有機結合，形成公司人才發展的內在推動力。2015年度集團總共開展了培訓活動740餘次，培訓對象達15,000餘人次，基本實現培訓全員覆蓋。總培訓時數達35,000餘小時，人均培訓時數相對去年均有較大提升。各地區年內的培訓安排包括：

香港 圍繞「人才庫」建設持續完善培訓體系，涵蓋各工程公司工程管理、工料測量各層級員工。此外，亦面向全體員工組織豐富的培訓課程，包括工程技術、質安環管理、合約商務、溝通技巧、領導力提升等內容。

內地 完善了培訓課程體系和講師隊伍建設，建立「啟航類、揚帆類、遠航類和領航類」四類，覆蓋工程管理、投資評估等八大專業的課程體系。

加強內部講師建設，與外部專業機構合作開展TTT(Train the Trainer)培訓，並制定《培訓課程與內訓師管理辦法》，目前公司參與課程開發與授課的內訓師團隊已達56人。

通過人才輪崗交流加強培訓效果，各子公司已有32人前往總部輪崗交流，有效促進業務交流，加快了人才成長。

澳門 參照香港成熟模式建立了澳門內派人員志願營，為內派員工提供更多學習實踐的機會。

全年通過公司層面、地盤層面分別開展不同職級、專業的專題培訓工作。

跨地區 遠東環球初步搭建了講師隊伍，形成六大模塊的課程系列。並較好完成了近年入職的應屆畢業生入職培訓。



中建與人才

員工關愛

專業和工作的增值並不是員工成長空間的全部。因此我們希望員工能有合理的作息平衡、同事之間良好的溝通交流和參加各種工餘活動的機會。

地盤的工作體力需求大，集團設有「關愛工友健康檢查」服務，由全職護理員向每名新入職及高危工序的工友免費提供定期身體檢查，並已購入可印發記錄的量血壓機。此外積極改善地盤員工工作環境，為員工營造良好的工作環境和氛圍，增強員工歸屬感。例如，在夏天為工友們提供冰凍飲品、為在交通不便地盤工作的工友提供穿梭巴士服務，在地盤辦公室提供特大工人休息室，在地盤設置男女沖身室、洗手區和洗鞋機等。集團旗下的海龍公司更在廠區內設有理髮廳、健身室和休閒吧等貼心的設備，便利員工的生活。此外，我們也提供有薪恩恤假(如婚假、喪假)和發生日餅卡予過生日的同事，以表公司的關懷。2015年內集團批出的有薪婚假及喪假分別為284日及283.5日。

集團注重員工身心發展，期內舉辦多項文娛體育活動，讓同事在工作及生活中取得平衡。舉辦的工餘聯誼活動包括：

1. 參加「薈聚中海」企業文化巡禮活動，集團共16個節目入選，節目包括舞蹈、音樂演奏及話劇等，提高團隊合作精神；
2. 參加「夢想同行第六屆中海集團攝影大賽」，集團共有80多幅作品參選，其中7幅作品獲獎；
3. 參加「2015中海盃羽毛球比賽」，集團共30名選手入圍，在成都經過兩天激烈的比賽，集團獲得團體賽亞軍；



中建與人才

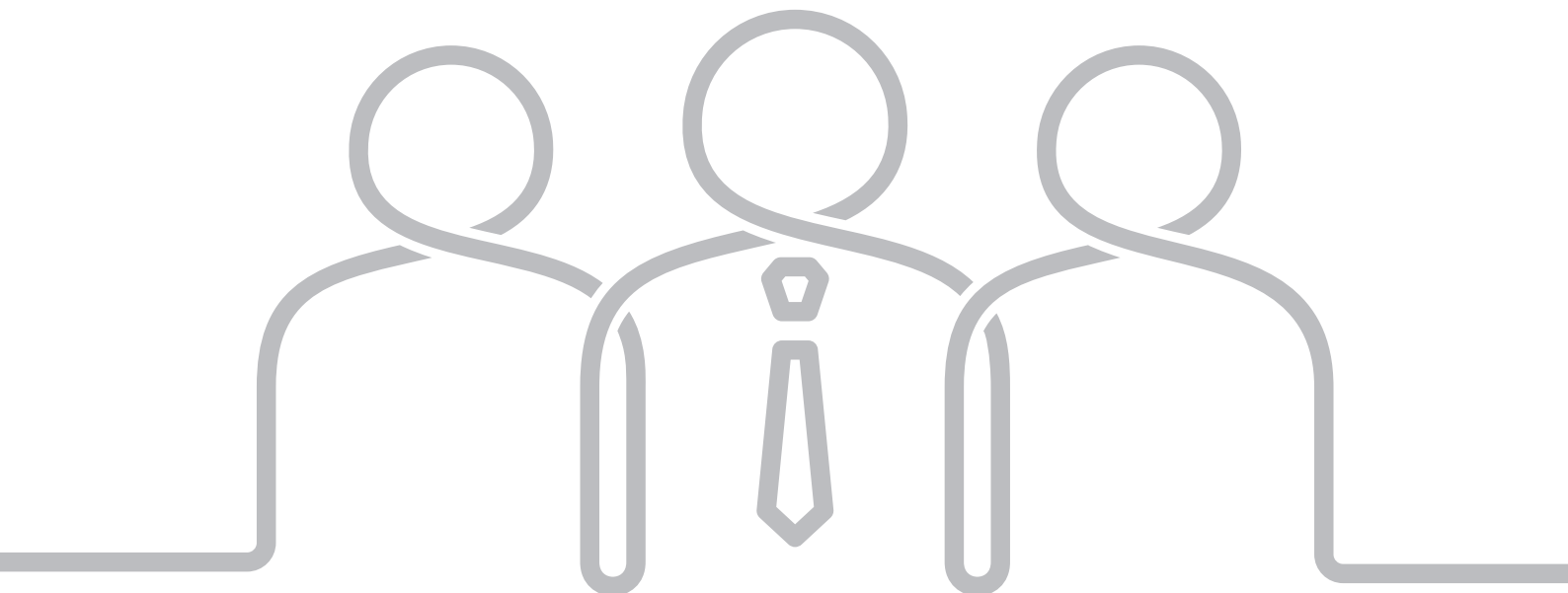
4. 集團香港聯誼會每星期預訂羽毛球場、藍球等運動場地，讓同事在下班後打球，既可鍛鍊身體，又可加強同事間的溝通，年內約200人次參與。

有關集團員工參與的社區義工活動，請參閱「中海與社區」。2015年期間集團也參加了母公司所舉辦的「先鋒微行動•我為中海劃未來」，踴躍參與到中國海外的企業文化當中。

平等和廉潔的企業文化

集團對員工操守和廉潔有極高的要求。員工的《僱員手冊》中明確規定員工在收受禮物、接受款待、折扣、優待及借貸等範疇上的操守要求。除了於企業管治章節描述的內部監控機制外，我們同時規定總部及香港承建業務新入職員工必須參加建造業防止貪污條例培訓，並邀請香港廉政公署社區關係主任擔任培訓主講。2015年內廉政公署提供了15次培訓、參與人次553。我們也提醒員工不得接受供應商任何利益，違反相關制度規定，將受到嚴厲的懲罰及法律制裁。2015年內並無貪污事件發生。

此外，平等機會和非歧視也是集團的企業文化。在《僱員手冊》中我們承諾員工無論性別、年齡、國籍、種族均享有平等的工作機會及各項福利政策。基於建築行業的特殊性，集團的男員工比例高於女員工，特別是一線施工及管理崗位男員工的人數要高於女員工。同時，由於在地盤工作的女性員工大多負責輔助性崗位，故各層級的男性員工平均基薪會稍高於女性員工。集團明白在這方面仍需加強工作，希望以後能從多方面為女性員工提供晉升機會，促進與女性員工的溝通，瞭解她們的看法和建議。



中建與社區

集團致力與業務所在的社區建立良好關係，同時通過業務的價值鏈為各利益相關方和社會發展帶來價值。另一方面，我們也帶動和鼓勵員工參與社區活動及響應母公司中國海外集團投資於教育的社區公益事業，傳承中國海外「海無涯愛無疆」的愛心。



睦鄰關係

儘管我們通過有效機制管理和積極減少工程業務對於周邊環境的影響，一些在市區內的工程進行時仍難免會對附近社區的生活帶來變化或影響。為了保持和這些利益相關方包括工程項目周邊的區民、商戶和行人的溝通，我們在部份香港地盤派駐一位公共關係主任，執行睦鄰方案。公共關係主任的日常工作包括日常巡查、與利益相關方交流，並在出現投訴和查詢時向地盤管理層反映及跟進。



中建與社區

案例 — 維繫睦鄰關係 — 地盤公共關係管理

地盤公共關係主任(香港)周繼怡小姐訪問

完成項目：灣仔利東街上蓋 Site A 項目(為 H15 灣仔市區重建計劃之一)

目前負責項目：啟德 NKIL6516 及 6517 住宅發展項目

請介紹一下地盤公共關係主任的日常工作

地盤公共關係主任負責社區聯絡工作，主動與工程項目附近的利益相關方，例如是居民、商戶、區議員等溝通。我們會在工程期間進駐地盤辦公室，每天巡查地盤周圍的環境，檢查工程和地盤有否引起任何影響和不便。我也會主動認識附近社區的利益相關方，向他們提供自己的聯絡方法，鼓勵他們在遇到任何可能由地盤或工程造成的問題時直接打電話給我。當然，如果時間許可我也會即時到現場瞭解情況。同時我們承諾會在最多一天內回覆查詢。

如果經瞭解後發現問題可能是由工程造成，而我的能力範圍內不能解決，我會馬上向地盤經理或相關部門負責人反映，一起探討解決方法，然後再與利益相關方討論。當然，地盤的主要人員名單及聯絡均張貼在地盤圍街板上，利益相關方也可以直接與地盤人員聯絡，處理問題。

請介紹一個您負責的項目和曾協助解決的問題

我早前負責的項目是已經完工的灣仔利東街上蓋 Site A 項目，也就是為香港人熟悉的「囍帖街」市政重建範圍。項目的地點在灣仔市中心，附近全是商戶和民居，大部份時間的人流和車流都極多。而且附近的建築物大多是樓齡幾十年的舊樓，更易受噪音等問題影響。

由於這些項目特質，我們在項目在施工初期已成立「公共關係小組」，主要保持與屋宇署、市區重建局、鄰近住宅居民、鄰近商戶、灣仔區區議員及其他市民進行積極的溝通。小組每星期固定舉行會議討論鄰裡關係活動、進度情況，檢討成效及作出改善措施，例如：地盤將進行打圍板工程前預先知會鄰近住宅、商戶及區議員，向他們解釋工程內容及工期，亦附上公共關係小組聯絡方法，以便增加相互聯繫，減少日後投訴的機會。「公共關係小組」亦會定期與鄰舍進行面談 — 例如有大廈業主立按法團提出工程相鄰的住宅單位，擔心住宅後巷會成為不法之徒的聚集地方，地盤因而作出對應措施，加裝閉路電視及加設保安巡邏點以便保安員定期檢查，令業主放心。



中建與社區

另一個讓我印象比較深刻的個案是附近一間開業多年的商戶，在上一個承建商進行地基工程時曾投訴工程的震動令其廚房的瓦片震裂和出現輕微外牆滲水。該承建商就此提供了一些修補工作。在我們的工程開始後，商戶再次反映相同問題，我們也馬上到店內調查，但調查後發現這些情況其實並非由我們的工程導致。儘管如此，我們還是本著鄰裡互助的精神，為商戶進行修補。

地盤公共關係主任的工作反映了集團對社區溝通與睦鄰關係的重視。集團明白工程項目雖然有明確的管理方法，但落實到社區關係時必須以人為本，多作溝通，才能成為受大家歡迎的益鄰。



承建基建及保障房項目

集團參與公共基建和保障性房屋建設多年，通過業務幫助社群安居樂業。集團自 1982 年開始承建香港公共房屋，其後一直與香港房屋委員會長期合作，於過去三十年內已興建單位超過 11 萬個。現時在手工程完成後（預計於 2017 年內）將提供約 1 萬個單位公共房屋單位。自 2010 年起我們也在多個內地城市，以「建設 — 移交」模式投資承建優質保障性住房。至今已建成單位 2.5 萬個，已完工保障房 218 萬餘平方米。

我們積極將公司在住宅產業化的優勢運用在這些承建基建及保障房項目當中，除了利於品質和成本控制，採用預製件也同時減少資源消耗，更為環保。

集團 2015 年 在建或竣工的公共房屋、保障房規劃一覽

| 區域 | 項目名稱 | 項目規模 (萬平方米) |
|------|---------------------------------------|----------------|
| 成都 | 資陽茶花苑安置房(地塊一) | 24.55 |
| | 資陽茶花苑安置房(地塊二) | 22.54 |
| 杭州 | 蕭山區北幹街道榮星村城中村改造安置用房項目， | 37.56 |
| | 杭州銀湖實驗學校 BT 項目 | 14.71 |
| 嘉興平湖 | 興陽花苑 | 15.45 |
| | 東方綠舟 | 31.21 |
| | 北國之春(陸家橋安置房) | 7.89 |
| | 北國之春北區 | 5.48 |
| 嘉興秀州 | 湖景花苑(化纖廠地塊) | 5.30 |
| | 秀州新區九裏村北區拆遷安置房項目 | 24.79 |
| | 秀州新區秀聖路拆遷安置房項目 | 2.22 |
| | 秀州新區高照拆遷安置房項目 | 3.80 |
| 湖州 | 秀州區新塍鎮火炬村拆遷安置房項目 | 14.00 |
| | 織南一期 | 13.68 |
| | 湖州義泉農民新村一期工程 | 6.49 |
| 合肥 | 湖州市吳興區人民醫院建設(一期) | 8.94 |
| | 蜀山產業園四期公租房項目 | 33.60 |
| | 廬陽區董大水庫水源保護區區楊鎮湖畔新城複建點 ACDE 地地住宅產業化工程 | 43.66 |

中建與社區

| 區域 | 項目名稱 | 項目規模 (萬平方米) |
|----|--------------------------|----------------|
| 溫州 | 雙嶼街道中央塗 A-2 安置地塊 | 21.88 |
| | 雙嶼街道西進城口及鄭橋廣場地塊 | 8.00 |
| | 仰義街道洞橋制革基地改造 B9 一期、B5 地塊 | 21.08 |
| | 仰義街道洞橋制革基地改造 B3 ; B18 | 14.24 |
| | 仰義街道農居房二期(錦園二期) | 17.70 |
| | 鹿城區人民醫院 | 4.84 |
| | 鹿城區保障房建設辦公室項目(又名裏垵保障房) | 19.00 |
| | 濱江街道黎二村 10# 地塊 | 22.00 |
| | 南匯街道橫濱河西 A18-1 地塊 | 7.90 |
| | 南匯街道葡萄村 6-3 地塊 | 12.66 |
| | 南匯街道葡萄村 10-1 地塊 | 5.99 |
| | 白垵安置房(C28 地塊) | 18.60 |
| | 鐵鳳安置房(C29 地塊) | 5.20 |
| | 建豐安置房 1 (B30 地塊) | 12.80 |
| | 建豐安置房 2 (B43 地塊) | 14.90 |
| | 平陽縣文化中心 | 14.70 |
| 澳門 | 氹仔東北馬路公共房屋建造工程 | 6.39 |

集團 2015 年 在建或竣工的 基建項目一覽

中建香港土木公司在建工程

1. 自營工程

- 安達臣道地盤平整
- 昂船洲污泥脫水設施改善工程
- 銅鑼灣避風塘隧道
- 港珠澳大橋 一 觀景山至香港口岸段
- 大埔濾水廠
- 灣仔繞道 8 號隧道工程
- 粉嶺公路泰亨至各合石交匯擴建
- 機場移除儲存物料



2. 聯營工程

- 823A 高鐵大江浦至謝屋村隧道
- 823B 石崗停車側線及緊急救援站
- 灣仔繞道灣仔西段
- 沙中線南北線過海鐵路隧道
- 沙中線會展站及隧道聯營



中建與社區

中建香港土木公司竣工工程

1. 自營工程
 - 吐露港公路擴建一期
 - 元朗南污水渠及泵房擴建
 - 西九龍供水線三期維修
 - 中西區供水管線第3階段維修
 - 啟德明渠進口道改善工程一期
2. 聯營工程
 - 第三跑道試驗工程



供應鏈管理

我們的業務除了會直接為投資者和股東創造價值，也創造了一條由分判商及供應商組成的價值鏈，及它所帶來的間接經濟績效和環保、勞工、安全方面的影響。我們以保持供應鏈的廉潔和招標公平為基本要求，進一步持續監察他們在品質、安全、環保和勞工方面的表現。

供應鏈數據

集團目前共有約400家供應商，其中香港135間、澳門115間、中國內地135間。

集團主要分判商及供應商

| | |
|-------|---------------------------|
| 分判 | 工程承包商 |
| 建材 | 鋼材、混凝土及製品、水泥、電器五金、化工用品供應商 |
| 機械 | 地盤儀器及機械供應商 |
| 辦公室用品 | 辦公器材及紙張供應商 |



中建與社區

供應鏈管理議題及方法

| 對象 | 議題 | 管理機制／措施 |
|-------|---------|--|
| 供應鏈整體 | 廉潔、公平招標 | <ul style="list-style-type: none"> 集團年度公開招標率為 100%。 集團行政總裁每年發公開信與各分判商及供應商，提醒供應商不得向公司員工提供任何利益，否則將受公司嚴厲處罰，從認可名冊中永久除名及受到法律制裁。 貨比三家確定供應商，提高採購工作的透明度和社會公信力。 |
| | 溝通反饋 | <ul style="list-style-type: none"> 每年進行合作夥伴滿意調查，同時向供應商瞭解員工廉潔自律的情況。 每年年初公司領導拜訪主要供應商，瞭解供應商最新發展，聽取意見及加強雙方並合作。 |
| 分判商 | 質量及安全 | <ul style="list-style-type: none"> 分判商必須遵守地盤的安全及質量工作指引。 通過問責、培訓以及獎賞制度提升分判商工友的安全及環保意識。 安全環保部評估分判商安全表現，選出表現優異的分判商打工人及安全工友，依據公司的《香港地區分判商打工人及工友安全管理獎勵辦法》加以獎勵。 每年對分判商和供應商進行評分，評分標準包括安全環保表現。對於不達標的供應商，地盤安全部會跟進培訓，幫助供應商改進環保安全表現。 2015年鉛水事件後檢討和梳理分判商材料質量控制流程，在部份項目試行分判商施工材料管理辦法，提高對物料源頭管控和問責的效率。未來將完善指引，並推廣至其餘地盤。 |
| | 環保 | <ul style="list-style-type: none"> 分判商必須遵守地盤的環保工作指引。 每年對分判商和供應商進行評分，評分標準包括安全環保表現。對於不達標的供應商，地盤安環部會跟進培訓，幫助供應商改進環保安全表現。 |
| | 勞工 | <ul style="list-style-type: none"> 設勞資關係主任處理與分判商的勞資關係事務。 持續核查分判商僱傭關係管理情況，在與分判商的糧款結算中納入分判商與工人的相關僱傭文件的審核。 |



中建與社區

| 對象 | 議題 | 管理機制／措施 |
|-----|----|--|
| 供應商 | 質量 | <ul style="list-style-type: none"> 負責中央採購的物資部設有嚴格的採購工作程序規範採購過程。 物資部負責人及同事不定期到訪供應商廠房考察或組織業務會議，並與廠房前線及高層管理人員交流，確保生產貨期及品質。 為物資採購員工提供內部及外部培訓。 物資部每年定期負責對所有供應商就過去一年的表現進行全面的評估，覆審並更新供應商名冊。 |
| | 環保 | <ul style="list-style-type: none"> 選擇供應商時考慮其環境管理體系認證情況及產品的環保水準，並努力加強進場材料的環保檢測環節，促進供應商低碳生產、環保經營。 每年對分判商和供應商進行評分，評分標準包括安全環保表現。對於不達標的供應商，地盤安環部會跟進培訓，幫助供應商改進環保安全表現。 |

2015年7月香港的部份公共屋邨疑因水喉物料問題導致食水含鉛量出現問題，其中包括由集團承建的啟晴邨和紅磡邨二期，集團對事件深感遺憾。集團已於事件發生後主動配合房屋署調查，並為居民建造臨時供水系統，由每座天臺接駁水喉至每一樓層，以便減低住戶取水之不便。此外，公司持續與房屋署保持溝通，並按計劃安排更換水喉工程。另一方面，集團亦已全面檢查在建項目以及政府已經公佈的公司近期完工的多個項目的抽樣水辦，目前未有發現同類事件。公司對於受影響的啟晴邨所有居民致以深深的歉意。

政府於2016年5月底公佈了食水含鉛超標調查委員會的調查結果。公司尊重有關調查結果及認同本港工程的監管制度有改善及強化的空間，並會就報告內對監管工程的改善建議與政府積極配合，致力提升本港工程的質量。為確保公司的工程質素，我們已進一步完善公司在工程分判、施工程序及物料購買上的有關監管制度，於2015年9月推出了分判商施工材料管理辦法，在部份項目試行，提高對物料源頭管控效率和可追溯性。公司除購入鐳射鎗檢測鉛含量外，亦增強現行食水水喉安裝的質量監控程序，包括檢測工地銅喉焊接部件，以及焊接物料的採購、檢查、儲存及交付等有關記錄。與此同時，公司將嚴謹督促分判商跟從法例的要求，以進一步確保工程的質量。

中建與社區

社區參與

服務社會是集團的企業使命之一。除了通過核心業務為社會創價值外，我們帶動和鼓勵員工參與社區的慈善公益和環保推廣活動。

集團及旗下各公司2015年內的活動：

1. 2015年1月11日，中國海外集團及中國建築國際逾250名同事及家屬參加了香港公益金今年首個大型籌款活動——「港島、九龍區百萬行」活動。公益金百萬行是香港最具規模的慈善步行籌款活動之一，集團一直予以全力支持。
2. 2015年2月8日，中國海外集團婦女聯誼會組織中國海外集團、中國建築國際及旗下地盤員工及家屬接近30人，參加了由無止行慈善基金舉辦之「第四屆無止行」慈善步行活動，亦為集團連續第三年支持此項活動，並獲得了公開組最高籌款獎季軍的殊榮。
3. 2015年6月5日中國建築國際舉辦了「2015年環保日」活動——「萬宜東壩景區地質導賞」，目的是為響應6月5日「世界環境日」，提升公司員工的環保意識，以及履行企業社會責任。活動以體驗環境生態，瞭解世界級地質公園中壯觀的岩石及地貌為主題。
4. 2015年11月8日，集團12名香港員工參加由中國銀行(香港)舉辦的10公里長跑活動。



集團也積極響應母公司中國海外集團統籌的公益事業。中國海外集團的社區投資重點放在內地的教育事業，以「海無涯愛無疆」為理念。自2005年以來，中國海外集團成立的中國海外愛心基金會投資教育事業每年在貧困地區捐建希望小學捐建工作。十年過去，第十一所希望學校——中國海外亭口希望小學已在2015年順利交付，投入服務。

(承建業務 - 中國建築國際及其子公司)



| 獲獎單位 / 工程 | 獎項名稱 | 頒發機構 |
|--|---|------------|
| 中國建築國際集團有限公司 | 商界展關懷 2014/15 標誌 | 香港社會服務聯會 |
| 深圳中海建築有限公司 | 2014 年度無錫市“太湖杯”優質工程 (2015 年初接獲通知) | 無錫市建設局 |
| 瀋陽皇姑熱電有限公司 | 瀋陽市供熱企業質量信譽 (信用) 等級 AAA | 瀋陽供熱行業協會 |
| 深圳海龍建築製品有限公司 | 中建青年創新創效大賽 金獎 | 中國建築工程總公司 |
| 中國建築集團有限公司 | 技術交流會優秀論文一等獎 — 大型醫院建築振動評估及減振設計研究、香港大型污水廠工程 DBO 模式下設計管理研究、香港複雜環境下隧道爆破施工研究 | 中國建築股份有限公司 |
| 中國建築集團有限公司、深圳海龍建築製品有限公司、中建國際投資 (中國) 有限公司、中國建築工程 (香港) 有限公司、安徽海龍建築工業有限公司、中國國際投資 (合肥) 有限公司、深圳中海建築有限公司 | 中建總公司科技獎一等獎 — 香港建築工業化關鍵技術研究與應用 | 中國建築工程總公司 |
| 中建國際投資 (中國) 有限公司 | 中國建設工程魯班獎大獎 — 中洲華府 | 中國建築業協會 |
| 灣仔繞道八號連接路段隧道 | 第 21 屆公德地盤嘉許計劃 — 傑出環境管理獎 — 銅獎 | 發展局及建造業議會 |
| 中國建築工程 (澳門) 有限公司 | 第 8 屆粵港澳安全知識競賽澳門區選拔賽 — 建築企業組亞軍 2015 年第五屆澳門“建築業安全施工獎勵計劃” 一、最佳職安健地盤 (一樓宇建造地盤類): 銀獎, 銅獎 二、最佳職安健地盤 (特別工程項目類): 銀獎, 銅獎 三、最佳安全管理制度 — 銀獎, 銅獎 四、安全改善項目銀獎 | 澳門勞工事務局 |
| 柯士甸站 Site D 住宅發展 | 香港鐵路有限公司安全獎勵 — 傑出安全表現大獎 | 香港鐵路有限公司 |

關鍵績效表

2015 年環境表現數據

一、主要使用物料(不可再生原材料)

| 物料 | 單位 | 2015 匯總 | 香港 | 澳門 | 內地 | 海外 | 2014 匯總 |
|---------|-----|-----------|---------|---------|-----------|--------|-----------|
| 紙張 | 公噸 | 247 | 189 | 22 | 26 | 10 | 沒有收集 |
| 混凝土 | 立方米 | 4,558,995 | 906,616 | 371,905 | 3,280,473 | 不適用 | 4,105,196 |
| 沙漿 | 立方米 | 256,361 | 32,279 | 1,380 | 222,703 | 不適用 | 876,552 |
| 鋼筋 | 公噸 | 643,915 | 174,190 | 76,624 | 393,100 | 不適用 | 265,852 |
| 工字 | 公噸 | 58,184 | 27,168 | 21,888 | 9,129 | 不適用 | 62,458 |
| 閘板 | 公噸 | 11,943 | 4,031 | 1,625 | 6,287 | 不適用 | 12,958 |
| 水泥 | 公噸 | 1,020,954 | 61,883 | 979 | 958,092 | 不適用 | 275,157 |
| 河沙 | 公噸 | 630,591 | 60,593 | 3,263 | 566,735 | 不適用 | 269,500 |
| 石料 | 公噸 | 1,935,133 | 191,147 | 2,797 | 1,741,189 | 不適用 | 816,182 |
| 磚塊 | 公噸 | 570,533 | 19,889 | 8,740 | 541,904 | 不適用 | 256,829 |
| 石矢地台板 | 公噸 | 1,106 | 936 | 170 | - | 不適用 | 6,888 |
| 鋁製品 | 公噸 | 6,362 | 不適用 | 130 | 929 | 5,304 | 2,930 |
| 鐵製品 | 公噸 | 5,727 | 不適用 | 133 | 4,016 | 1,579 | 787 |
| 矽膠 | 公噸 | 344 | 不適用 | 156 | 63 | 125 | 306 |
| 包裝用的塑膠膜 | 公噸 | 62 | 不適用 | 不適用 | 50 | 12 | 4,462 |
| 玻璃 | 公噸 | 27,045 | 不適用 | 101 | 1,614 | 25,330 | 38 |
| 木材 | 公噸 | 82 | 不適用 | 不適用 | 56 | 26 | 221 |

可再生原材料

| 物料 | 單位 | 2015 匯總 |
|--------------------------------|-----|---------|
| 環保石料 | 公噸 | 3,930 |
| 環保磚塊 | 公噸 | 4,800 |
| FSC(森林管理委員會)或PEFC(泛歐森林認證)的木料用量 | 立方米 | 73,183 |
| 屬於FSC或同等機構認證的紙張用量 | 公噸 | 189 |
| 鋁型材 | 公噸 | 123 |
| 塑膠材料 | 公噸 | 40 |

關鍵績效表

能源消耗及碳排放

| 能源／物料種類 | 單位 | 2015 | 2014 | 2013 |
|------------------|-----|--------------------|-------------|-------------|
| 直接能源消耗 | | | | |
| 柴油(油渣) | 公升 | 23,726,886 | 29,061,045 | 20,502,617 |
| 生化柴油 | 公升 | 400 | 914,135 | 1,200 |
| 汽油(電油) | 公升 | 704,203 | 1,744,764 | 12,996,799 |
| 天然氣 | 立方米 | 12,541 | 不適用 | 不適用 |
| 煤 ⁽¹⁾ | 公噸 | 683,440 | 不適用 | 不適用 |
| 間接能源消耗量 | | | | |
| 用電量 | 千瓦時 | 205,653,787 | 116,415,377 | 191,647,990 |

⁽¹⁾ 皇姑熱電供電使用燃料

| | | |
|---------------------------|---------------|------------------|
| 直接溫室氣體排放(範疇一) | 單位 | 2015 |
| 建築業務溫室氣體排放 ⁽²⁾ | 公噸二氧化碳當量 | 62,032 |
| 皇姑熱電燃煤溫室氣體排放 | 公噸二氧化碳當量 | 1,298,741 |
| 直接溫室氣體排放總量 | 公噸二氧化碳當量 | 1,360,773 |
| 間接溫室氣體排放(範疇二) | 單位 | 2015 |
| 用電 | 公噸二氧化碳當量 | 54,763 |
| 總溫室氣體排放 | 公噸二氧化碳當量 | 1,415,536 |
| | | |
| 能源使用強度(範疇一、二) | | |
| 溫室氣體排放／收入 | 公噸二氧化碳當量／百萬港元 | 37 |

⁽²⁾ 遠東環球的能源數據收集暫未涵蓋所有營運點。目前柴油數據包括深圳、上海及加拿大業務、汽油數據包括深圳及美國業務、天然氣數據包括加拿大業務。

備註：集團在2015年並未進行碳盤查。上述碳排放數據乃根據各地區燃料及電力耗用資料估算所得。計算使用的燃料及能源排放係數來自燃料／能源提供公司、當地政府或研究機構提供的數值。中國內地各電網數據參考國家發展和改革委員會2014年發佈的「2014年中國區域電網基準線排放因子」。計算中二氧化碳(CO₂)為主要計算的溫室氣體，並在有相關燃料或能源其他溫室氣體排放係數的情況下把甲烷(CH₄)及氧化亞氮(N₂O)的排放量換算成二氧化碳當量，納入總排放量中。

關鍵績效表

用水、排污及廢棄物

| 市政供水消耗量 | 單位 | 2015 | 2014 | 2013 |
|------------|-----|--------------------|-----------|-----------|
| 用水量 | 立方米 | 8,055,056 | 5,948,411 | 7,210,800 |
| 經雨水渠的污水排放 | 立方米 | 165,186,156 | 1,211,339 | 1,004,032 |
| 經污水渠的污水排放 | 立方米 | 621,343 | 1,064,978 | 296,554 |
| 經其他途徑的污水排放 | 立方米 | 372,032 | 231,885 | 583,059 |

| 建築廢棄物處理 | 單位 | 2015 | 2014 | 2013 |
|----------------------------|-------|------------------|-----------|-----------|
| 固體廢棄物 | 公噸 | 2,657,749 | 1,232,538 | 2,162,765 |
| 地盤回收物料總量 | 公噸 | 138,700 | 478,862 | 124,340 |
| 地盤改進再用物料總量 | 公噸 | 39,919 | 126,760 | 541,028 |
| 經堆填區處理的地盤廢料總量 | 公噸 | 72,875 | 249,744 | 127,914 |
| 經填料庫處理(用作填海或地盤平整工程)的地盤廢料總量 | 公噸 | 2,009,452 | 1,086,980 | 1,457,405 |
| 嚴重泄漏事故 | 次數及總量 | 0 | 沒有報告 | 沒有報告 |

2015年環保投資及開支

| | |
|-------------|--|
| 環保硬體投資金額及用途 | 總額為9,690萬港元 其中8,935萬元用於皇姑熱電廠的環保工程投資。其餘分別用於保養或購買香港、澳門和內地地盤的環保機械，例如污水處理機、自動洗車機和廚餘處理機等 |
| 廢棄物及排污處理費用 | 6,481萬港元 |
| 廢氣排放處理費用 | 374萬港元 |
| 聘僱的環保專員開支 | 1,012萬港元 |

關鍵績效表

集團迄今為止已取得綠色建築認證的項目

| 項目 | 完工日期 | 綠建環評評級 | 頒發機構 |
|---------------------------|------------|---------------------|----------|
| 中國建築工程(香港)有限公司承建項目 | | | |
| 香港科技園 6 號樓 | 30/06/2004 | 卓越評級 | 香港綠色建築議會 |
| 香港科技園 4a 號樓 | 08/03/2003 | 卓越評級 | |
| 香港警察總部第三期(協興 — 中建聯營) | 30/04/2004 | 卓越評級 | |
| 中文大學中央實驗室 | 05/12/2006 | 金級認證 | |
| 將軍澳運動場 | 11/03/2009 | 鉑金級認證 | |
| 紅磡青州街海關宿舍工程 | 02/08/2012 | 金級認證 | |
| 中文大學學生活動中心 | 08/11/2012 | 鉑金級認證 | |
| 油塘重建四期商場(大本營) | 28/05/2013 | 鉑金級認證 | |
| 中文大學伍宜孫書院學生宿舍 | 14/08/2013 | 鉑金級認證 | |
| 土瓜灣庇利街綜合大樓 | 06/05/2013 | 鉑金級認證 | |
| 啟德 1A 發展項目一期及二期 | 02/07/2013 | 商務中心及停車場 — 鉑金級認證 | |
| | | 其他部份 — 鉑金級認證 | |

關鍵績效表

| 項目 | 完工日期 | 綠建環評評級 | 頒發機構 |
|-------------------------------|------------|--------|----------|
| 中國海外房屋工程有限公司承建項目 | | | |
| 荃灣398商住上蓋(萬景峯) | 24/09/2007 | 鉑金級認證 | 香港綠色建築議會 |
| 九龍灣企業廣場五期(MegaBox) | 16/05/2007 | 銅級認證 | |
| 大角咀洋松街26-40號上蓋 | 14/03/2009 | 鉑金級認證 | |
| 黃大仙親仁街3號上蓋(現崇山) | 25/04/2012 | 金級認證 | |
| 香港西摩道2A住宅大廈(蔚然) | 22/10/2012 | 鉑金級認證 | |
| 大角咀杉樹街 | 22/02/2012 | 鉑金級認證 | |
| 白石角186地段住宅發展(濶玥·天賦海灣第一期) | 09/02/2012 | 鉑金級認證 | |
| 白石角188地段住宅發展(濶玥·天賦海灣第二期) | 01/06/2012 | 鉑金級認證 | |
| 灣仔利東街上蓋B(囍匯第二期) | 08/08/2014 | 鉑金級認證 | |
| 灣仔利東街上蓋A(囍匯第一期) | 03/05/2015 | 鉑金級認證 | |
| 九龍柯士甸站住宅上蓋發展項目D(GRAND AUSTIN) | 31/12/2015 | 金級認證 | |
| 新界大埔白石角200地段住宅發展工程(逸瓏灣I) | 30/11/2015 | 鉑金級認證 | |
| 新界大埔白石角201地段住宅發展工程(逸瓏灣II) | 30/11/2015 | 鉑金級認證 | |

關鍵績效表

二、人力資源數據

| | | 30歲以下 | 31-40歲 | 41-50歲 | 51歲以上 | 總員工數 按區域劃分 |
|------------------|----|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| 員工分佈 | | | | | | |
| 香港 | 男性 | 1,004 | 846 | 820 | 900 | 4,483 |
| | 女性 | 181 | 168 | 276 | 288 | |
| 中國內地 | 男性 | 1,634 | 1,127 | 1,107 | 412 | 5,142 |
| | 女性 | 472 | 191 | 184 | 15 | |
| 澳門 | 男性 | 148 | 113 | 98 | 117 | 579 |
| | 女性 | 52 | 16 | 10 | 25 | |
| 海外區域 | 男性 | 167 | 195 | 166 | 54 | 685 |
| | 女性 | 40 | 38 | 25 | 0 | |
| 總員工數按歲數劃分 | | 3,698 | 2,694 | 2,686 | 1,811 | 10,889 |

| | | |
|-------------------|--------------|----------------|
| 新進員工 | | |
| 按地區劃分 | 新進人數 | 按相關劃分的比率 |
| 香港 | 2,339 | 56.97% |
| 中國內地 | 1,093 | 26.62% |
| 澳門 | 144 | 3.51% |
| 海外區域 | 530 | 12.91% |
| 總新進員工人數及比率 | 4,106 | 100.00% |
| 按年齡劃分 | | |
| 30歲以下 | 1,717 | 41.82% |
| 31-40歲 | 924 | 22.50% |
| 41-50歲 | 854 | 20.80% |
| 51歲以上 | 611 | 14.88% |
| 總新進員工人數及比率 | 4,106 | 100.00% |
| 按性別劃分 | | |
| 男 | 3,414 | 83.15% |
| 女 | 692 | 16.85% |
| 總新進員工人數及比率 | 4,106 | 100.00% |

關鍵績效表

| | | 30歲以下 | 31-40歲 | 41-50歲 | 51歲以上 | 男性 | 女性 |
|---------------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 員工分佈 (按職級) | | | | | | | |
| 香港 | 高層 | 0 | 6 | 13 | 15 | 33 | 1 |
| | 中層 | 1 | 13 | 18 | 19 | 42 | 9 |
| | 基層 | 47 | 111 | 141 | 99 | 379 | 19 |
| | 普通員工 | 1,137 | 884 | 924 | 1,055 | 3,116 | 884 |
| 中國內地 | 高層 | 0 | 10 | 7 | 4 | 21 | 0 |
| | 中層 | 3 | 33 | 45 | 12 | 88 | 5 |
| | 基層 | 66 | 163 | 132 | 43 | 358 | 46 |
| | 普通員工 | 2,037 | 1,112 | 1,107 | 368 | 3,813 | 811 |
| 澳門 | 高層 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | 中層 | 0 | 1 | 3 | 6 | 9 | 1 |
| | 基層 | 14 | 16 | 27 | 21 | 77 | 1 |
| | 普通員工 | 186 | 111 | 78 | 115 | 389 | 101 |
| 海外區域 | 高層 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 中層 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| | 基層 | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 0 |
| | 普通員工 | 207 | 233 | 187 | 50 | 574 | 103 |
| 總員工數按性別與歲數劃分 | | 3,698 | 2,694 | 2,686 | 1,811 | 8,908 | 1,981 |

| 員工分佈按員工類別劃分 | |
|--------------------|-------|
| 高層 | 56 |
| 中層 | 156 |
| 基層 | 886 |
| 普通員工 | 9,791 |

關鍵績效表

| 流失員工 | | |
|----------------|--------------|----------------|
| 按地區劃分 | 流失員工人數 | 按相關劃分的比率 |
| 香港 | 1,377 | 42.74% |
| 中國內地 | 1,252 | 38.86% |
| 澳門 | 69 | 2.14% |
| 海外區域 | 524 | 16.26% |
| 總流失員工人數 | 3,222 | 100.00% |
| 按年齡劃分 | | |
| 30歲以下 | 1,167 | 36.22% |
| 31-40歲 | 847 | 26.29% |
| 41-50歲 | 777 | 24.12% |
| 51歲以上 | 431 | 13.38% |
| 總流失員工人數 | 3,222 | 100.00% |
| 按性別劃分 | | |
| 男 | 2,734 | 84.85% |
| 女 | 488 | 15.15% |
| 總流失員工人數 | 3,222 | 100.00% |

關鍵績效表

2015年員工男女薪酬比率

| 營運地區 | 職級 | 男女基本薪金比率 * | 男女報酬比率 * |
|------|------|------------|----------|
| 香港 | 高層管理 | - | - |
| | 中層管理 | 1.37 | 1.46 |
| | 基層管理 | 1.48 | 1.53 |
| | 一般員工 | 1.6 | 1.6 |
| 中國內地 | 高層管理 | - | - |
| | 中層管理 | 1.00 | 1.11 |
| | 基層管理 | 1.31 | 1.09 |
| | 一般員工 | 1.50 | 1.36 |
| 澳門 | 高層管理 | - | - |
| | 中層管理 | 1.03 | 1.41 |
| | 基層管理 | 0.80 | 1.22 |
| | 一般員工 | 1.49 | 1.89 |
| 海外地區 | 高層管理 | - | - |
| | 中層管理 | - | - |
| | 基層管理 | - | - |
| | 一般員工 | 2.1 | 2.4 |

員工培訓時數

| 平均培訓時數 | | |
|--------|----|-------|
| 按性別劃分 | | |
| 男 | 小時 | 24.3 |
| 女 | 小時 | 22.9 |
| 員工類別劃分 | | |
| 高層 | 小時 | 24.53 |
| 中層 | 小時 | 23.65 |
| 基層 | 小時 | 22.41 |
| 普通員工 | 小時 | 24.19 |

G4 指標列表

| G4 指標 | 指標概要 | 港交所 | | 頁數 | 別註 |
|------------------------------------|------------------------|-----------------------------|----------------------|--|----|
| | | ESG 指標 | 部份／意見 | | |
| G4 一般披露事項 | | | | | |
| 戰略與分析 | G4-1 董事長寄語 | | 董事長寄語 | 4, 5 | |
| 機構概況 | G4-3 機構名稱 | | 關於本報告 | 3 | |
| | G4-4 主要品牌、產品和服務 | | 業務與品質 | 19 | |
| | G4-5 機構總部位置 | | 業務與品質 | 19 | |
| | G4-6 機構營運地區及報告 涵蓋範圍 | | 關於本報告 及業務與品質 | 3, 19 | |
| | G4-7 所有權性質 | | 業務與品質 | 19 | |
| | G4-8 機構服務的市場 | | 業務與品質 | 19 | |
| | G4-9 機構規模 | | 業務與品質 | 19 | |
| | G4-10 機構的僱員資料 | KPI B1.1 | 中建與人才、關鍵績效 數據表 | 42, 63 | |
| | G4-11 僱員集體談判保障 | | 集團未有員工受集體談判 協議涵蓋。 | | |
| | G4-12 機構的供應鏈情況 | | 中海與社區 | 52 | |
| G4-13 機構規模、架構、所有 權或供應鏈的重要 變化 | | 業務與品質 | | 沒有重要變化。有關 報告期間所有權的 變請參考第三章內 的集團架構圖。 | |
| G4-14 機構的預警方針及原則 | | 集團企業管治架構及 企業社會責任管理 策略 | 8-9 | | |
| G4-15 機構的參與或支持的 公約及倡議 | | 獎勵與嘉許 | 57 | | |
| G4-16 機構參加的協會和倡議 組織 | | 中建與環境 | 40 | | |

G4 指標列表

| G4 指標 | 指標概要 | 港交所 | | 頁數 | 別註 |
|-------------|-------|----------------------------------|---------------|-------|---|
| | | ESG 指標 | 部份／意見 | | |
| 確定的實質性方面與邊界 | G4-17 | 機構在財務報表中包括的所有實體，及披露其中任何未納入本報告的實體 | 業務與品質 | 19 | 如欲瞭解更多相關資料，請中國建築國際 2015 年年報。 |
| | G4-18 | 報告內容和關鍵性議題界定過程 | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 12-17 | |
| | G4-19 | 關鍵性議題列表 | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 14 | |
| | G4-20 | 關鍵性議題在機構範圍內對於機構的相關性及限制 | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 12-17 | 本報告列出的全部關鍵性議題均適用本報告所描述於機構範圍，除部份指標不適用於海外營運地區。相關原因已在有關章節闡述。 |
| | G4-21 | 關鍵性議題在機構範圍外對於機構的相關性及限制 | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 12-17 | |
| | G4-22 | 重訂前期報告資訊的影響和原因 | 建築安全 | 31 | 上一年度企業社會責任報告中引用的年度工傷意外率為 12.97，但因個別發生於年內的工傷個案在集團統計數據後才補報，未能及時於去年匯報時納入計算。2014 年工傷意外率經更新後為 14.69。 |
| | G4-23 | 報告的範圍與方便的重大變化 | | | 本年報告涵蓋範圍與去年相同。本報告列出的全部關鍵性議題均適用本報告所描述於機構範圍，除部份指標不適用於海外營運地區。 |

G4 指標列表

| G4 指標 | 指標概要 | 港交所 | | 頁數 | 別註 |
|-------------|--------|-------------------|----------|---------------------------|------------------------|
| | | ESG 指標 | 部份／意見 | | |
| 利益相關方參與 | G4-24 | 利益相關方列表 | | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 12 |
| | G4-25 | 利益相關方識別和選擇根據 | | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 12 |
| | G4-26 | 利益相關方的參與方法和頻率 | | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 12 |
| | G4-27 | 就利益相關方提出的考慮作出回應 | | 利益相關方溝通與關鍵性分析 | 15-17 |
| 報告概況 | G4-28 | 信息報告期 | | 關於本報告 | 3 |
| | G4-29 | 上一份報告的日期 | | 不適用 | 集團上一份企業社會責任報告於2015年出版。 |
| | G4-30 | 報告週期 | | 報告每年出版一次 | |
| | G4-31 | 報告查詢聯絡人 | | 關於本報告 | 3 |
| | G4-32 | 機構依循的GRI方案 | | 關於本報告 | 3 |
| | G4-33 | 報告尋求外部認證的情況 | | 本報告並未尋求外部認證。 | |
| 治理 | G4-34 | 機構的治理架構 | | 集團企業管治架構及企業社會責任管理策略 | 7 |
| 商業倫理與誠信 | G4-56 | 機構的價值觀、原則、標準和行為規範 | | 董事長寄語，集團企業管治架構及企業社會責任管理策略 | 4-5, 8-11 |
| 關鍵層面 | | | | | |
| 經濟績效 | 管理方面披露 | | | 業務與品質 | 23 |
| | G4-EC1 | 機構直經產生的濟績效 | | 業務與品質 | 23 |
| 物料* | 管理方面披露 | | GD B2 | 中建與環境 | 35 |
| | G4-EN1 | 所用物料的重量 | | 關鍵績效數據表 | 58 |
| | G4-EN2 | 採用經循環再造物料的比例 | | 關鍵績效數據表 | 58 |
| 能源 | 管理方面披露 | | GD A2 | 中建與環境 | 35 |
| | G4-EN3 | 內部能源消耗量 | KPI A2.1 | 關鍵績效數據表 | 59 |
| | | 能源使用效益計劃及成果 | KPI A2.3 | 中建與環境 | 38-39 |

G4 指標列表

| G4 指標 | 指標概要 | 港交所 | | 頁數 | 別註 |
|----------|--------------------------------------|----------------------|---------|------------|-----------------------------------|
| | | ESG 指標 | 部份／意見 | | |
| 廢氣排放 | 管理方面披露 | | 中建與環境 | 35-37 | |
| | G4-EN15 直接溫室氣體排放 | KPI A1.1, A1.2 | 關鍵績效數據表 | 59 | |
| | G4-EN16 間接溫室氣體排放 | KPI A1.1, A1.2 | 關鍵績效數據表 | 59 | |
| | G4-EN18 溫室氣體排放強度 | KPI A1.2 | 關鍵績效數據表 | 59 | |
| | 減排措施及成果 | KPI A1.5 | 中建與環境 | 39 | |
| 水* | 管理方面披露 | GD A2 | 中建與環境 | 36, 39, 40 | |
| | G4-EN8 水資源消耗量 | KPI A2.2 | 關鍵績效數據表 | 60 | |
| | 描述取得水源上的問題及提升用水效益的計劃及成果 | KPI A2.3 | 中建與環境 | 38-39 | |
| 污水和廢棄物 | 管理方法披露 | GD A1 | 中建與環境 | 35-36 | |
| | G4-EN23 廢棄物總量 | KPI A1.3, A1.4, A1.6 | 關鍵績效數據表 | 60 | |
| | G4-EN24 嚴重洩漏情況 | KPI A1.6 | 關鍵績效數據表 | 60 | |
| 減低產品環境影響 | 管理方法披露 | GD A3 | 中建與環境 | 35-41 | |
| | G4-EN27 降低產品或服務對環境的影響 | KPI A3.1 | 中建與環境 | 35-41 | |
| 合規(環境方面) | 管理方面披露 | | 中建與環境 | 35-37 | |
| | G4-EN29 違反環境法律法規被處重大罰款的金額及受到非經濟處罰的次數 | | 中建與環境 | 37 | 除了相關章節內披露的違規事件，集團沒有其他環保相關重大罰款或處罰。 |
| 整體情況(環境) | 管理方面披露 | | 中建與環境 | 35-41 | |
| | G4-EN31 總環保支出及投資 | | 關鍵績效數據表 | 60 | |
| 僱傭 | 管理方面披露 | GD B1 | 中建與人才 | 42-47 | |
| | G4-LA1 新進及離職員工數量及比例 | KPI B1.2 | 關鍵績效數據表 | 63-65 | |
| 職業健康與安全 | 管理方面披露 | GD B2 | 建築安全 | 30 | |
| | G4-LA6 工傷或意外死亡率 | KPI B2.1 | 建築安全 | 31 | |
| | 採納的職安健措施、執行及監察 | KPI B2.3 | 建築安全 | 30, 32-34 | |

G4 指標列表

| G4 指標 | 指標概要 | 港交所 | | 頁數 | 別註 |
|-------------------------|--|----------------|---|-------|----|
| | | ESG 指標 | 部份／意見 | | |
| 培訓與教育 | 管理方面披露 | GD B3 | 中建與人才 | 45 | |
| | G4-LA9 員工培訓時數 | KPI B3.1, B3.2 | 關鍵績效數據表 | 66 | |
| 針對業務於當地社區影響而作溝通、評估和發展計劃 | 管理方面披露 | GD B6, B8 | 中建與社區 | 48 | |
| | G4-SO1 實施當地社區參與、影響評估和發展計劃的比例 | | 100% 集團按內部指引和當地法律要求在項目進行前或期間與周邊社區利益相關方溝通和減低對他們的影響(包括環保方面) | | |
| | 專注的社區貢獻範圍 | KPI B8.1 | 中建與社區 | | |
| | 專注的社區貢獻範圍所動用的資源 | KPI B8.2 | 中建與社區 | 55 | |
| 反腐敗 | 管理方面披露 | GD B7 | 集團企業社會管治架構及企業社會責任管理策略 | 8-9 | |
| | G4-SO3 機構已進行腐敗風險評估的營運點總數及百分比，以及所識別出的重大風險 | | 2015年集團未有收集有關訊息，將在未來著手收集匯報。 | | |
| | 匯報期間去發行人或僱員提出並審結的貪污訴訟案件 | KPI B7.1 | 2015年內沒有涉及貪污訴訟案件 | | |
| | 防範措施、舉報程序及相關執行和監察方法 | KPI B7.2 | 集團企業社會管治架構及企業社會責任管理策略 | 8-9 | |
| 合規(社會方面) | 管理方面披露 | | 業務與品質 | 23-27 | |
| | G4-SO8 違反法律法規被處重大罰款的金額及次數 | | 2015年沒有違規情況 | | |

G4 指標列表

| G4 指標 | 指標概要 | 港交所 | | 頁數 | 別註 |
|------------|---------------------------------------|----------|----------------|-----------------|----|
| | | ESG 指標 | 部份／意見 | | |
| 客戶健康與安全 | 管理方面披露 | GD B6 | 業務與品質 | 23-27 | |
| | G4-PR1 為改進質素而接受健康與安全影響評估的產品和服務的百分比 | B6.1 | 業務與品質 中建與社區 | 25-27, 53-54 | |
| 產品及服務標識 | 管理方面披露 | GD B6 | 業務與品質 | 23-27 | |
| | G4-PR5 客戶滿意度 | KPI B6.2 | 業務與品質 | 23-27 | |
| | 質量檢定過程及產品回收程序 | KPI B6.4 | 業務與品質 | 23-27 | |
| 合規(產品責任方面) | 管理方面披露 | GD B6 | 業務與品質 | 23 | |
| | G4-PR9 違反提供及使用產品及服務的法律法規而被處重大罰款的金額及次數 | | 2015年沒有違規情況 | | |

* 非關鍵性議題

由於與業務沒有直接相關度，我們沒有披露下列港交所 ESG 指引 KPI:

- KPI A2.5 一 製成品所用包裝材料的總量
- KPI B4.1 & B4.2 一 勞工準則(防止童工、強制勞工)
- KPI B6.3 維護及保障知識產權的慣例
- KPI B6.5 消費者資料保障及私隱