



KWG Living Group Holdings Limited

合景悠活集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：3913)

(以下稱「公司」)

審核委員會 — 職權範圍

1. 成員

- 1.1 審核委員會 (「**審核委員會**」) 須由公司董事會 (「**董事會**」) 委任，且須由最少三名成員組成。
- 1.2 審核委員會成員須全部由非執行董事組成。當中成員須以公司獨立非執行董事佔大多數及最少一名具備合適專業資格或會計或相關財務管理專長之獨立非執行董事。審核委員會成員須由董事會委任。公司現有核數公司前合夥人於以下日期 (以日期較後者為準) 起計兩年期間內，不得出任審核委員會成員：(a) 不再為該公司合夥人之日；或(b) 不再享有於該公司任何財務利益之日。
- 1.3 審核委員會之主席須為獨立非執行董事，並由董事會委任。
- 1.4 審核委員會成員的委任年期由董事會於委任時決定。

2. 秘書

- 2.1 審核委員會之秘書應由公司之公司秘書擔任。
- 2.2 審核委員會可不時委任其他任何具備合適資格及經驗之人士為審核委員會之秘書。

3. 會議

- 3.1 審核委員會每年最少須舉行兩次會議。審核委員會任何成員或秘書可要求舉行會議。公司之外聘核數師如認為有需要，可要求舉行會議。
- 3.2 任何會議之通知最少須於該會議舉行前14天作出，除非審核委員會全體成員一致通過豁免該通知。不論所作出之通知期，審核委員會成員出席會議將被視為該成員豁免所需之通知期。倘續會於少於14天內舉行，則任何續會毋須作出通知。
- 3.3 審核委員會會議所需之法定人數為任何兩名審核委員會成員，其中一名成員須為獨立非執行董事。
- 3.4 會議可以親身出席、採用包括電話或視像會議之電子方式舉行。審核委員會成員可透過電話或類似通訊設備（所有參與會議之人士均能夠透過該設備聆聽對方）參與會議。
- 3.5 審核委員會之決議案，如於會議上作出決議，須以出席會議的過半數審核委員會成員通過。
- 3.6 由審核委員會全體成員書面簽署之決議案亦為有效，猶如其已於審核委員會正式召開及舉行之會議上獲通過一樣。
- 3.7 審核委員會的完整會議紀錄應由正式委任的審核委員會秘書保存，以供各董事審閱。會議紀錄之草稿及最終定稿應在會議結束後一段合理時間內先後發送審核委員會全體成員，初稿供成員表達意見，最終稿作其紀錄之用。

4. 出席會議

- 4.1 審核委員會成員應與公司之核數師每年最少舉行兩次並無任何公司的執行董事（獲審核委員會邀請者除外）出席之會議。
- 4.2 在審核委員會之邀請下，下列人士可出席會議：(i)財務管理中心總經理（或擔任同一職位之人士）；(ii)財務總監（或擔任同一職位之人士）；(iii)其他負責會計及/或內部審核功能的職員；及(iv)其他董事會成員。
- 4.3 僅審核委員會成員有權於審核委員會會議上投票。

5. 股東周年大會

審核委員會之主席或 (如其缺席) 審核委員會之另一名成員 (必須為獨立非執行董事) 須出席公司之股東周年大會，並回應股東就審核委員會之活動及彼等之職責作出之提問。

6. 責任及權力

審核委員會之責任為檢討及監察公司之財務申報、風險管理及內部監控系統，協助董事會履行其審核職責。審核委員會亦協助董事會監督本集團可持續發展措施的管理，並就有關發展與實施向董事提供意見。該等措施包括但不限於審閱與環境、社會及管治 (「ESG」) 相關之政策與實務，以及就ESG相關事宜作出評估並向董事會提出建議。

審核委員會具有下列責任及權力：

6.1 與公司外聘核數師之關係

- 6.1.1 主要負責就外聘核數師之委任、重新委任及罷免向董事會提供建議、批准外聘核數師之薪酬及聘用條款，及處理任何有關該外聘核數師辭任或辭退該外聘核數師之問題；
- 6.1.2 按適用標準檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效，並應於核數工作開始前先與外聘核數師討論核數性質及範疇及有關申報責任；
- 6.1.3 就外聘核數師提供非核數服務制定政策，並予以執行。就此而言，「外聘核數師」包括與負責核數的公司處於同一控制權、所有權或管理權之下的任何機構，或一個合理知悉所有有關資料之第三方，在合理情況下會斷定該機構屬於該核數公司之本土或國際業務之一部分之任何機構；及
- 6.1.4 就任何須採取行動或改善之事項向董事會報告並提出建議。

6.2 審閱公司之財務資料

6.2.1 監察公司之財務報表及年度報告及賬目、半年度報告及 (若擬刊發) 季度報告之完整性，並審閱其中所載有關財務申報之重大意見。委員會在向董事會提交有關報表及報告前，應特別針對下列事項加以審閱：

- (a) 會計政策及實務之任何更改；
- (b) 涉及重要判斷之地方；
- (c) 因核數而出現之重大調整；
- (d) 企業持續經營之假設及任何保留意見；
- (e) 是否遵守會計準則；及
- (f) 是否遵守有關財務申報之《上市規則》及法律規定。

6.2.2 就上文第6.2.1項而言：

- (a) 審核委員會成員應與董事會及高級管理人員聯絡以及審核委員會須至少每年與公司的外聘核數師開會兩次；及
- (b) 審核委員會應考慮於該等報告及賬目中所反映或須反映之任何重大或不尋常事項，並應適當考慮任何由公司屬下會計及財務匯報職員、監察主任或外聘核數師提出之事項。

6.3 監管公司之財務申報制度、風險管理及內部監控系統

6.3.1 檢討公司之財務監控，以及 (除非有另設的董事會轄下風險委員會又或董事會本身會明確處理) 檢討公司的風險管理及內部監控系統；

6.3.2 與管理層討論風險管理及內部監控系統，確保管理層已履行職責建立有效的系統。討論內容應包括公司在會計及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，及員工培訓課程及有關預算是否充足；

- 6.3.3 主動或應董事會之委派，就有關風險管理及內部監控事宜之重要調查結果及管理層對調查結果之回應進行研究；
- 6.3.4 確保內部和外聘核數師之工作得到協調；並確保內部審核功能在公司內部有足夠資源運作，並且有適當之地位；以及檢討及監察其成效；
- 6.3.5 檢討集團之財務及會計政策及實務；
- 6.3.6 檢查外聘核數師給予管理層之《審核情況說明函件》、核數師就會計紀錄、財務賬目或風險管理及監控制系統向管理層提出之任何重大疑問及管理層作出之回應；
- 6.3.7 確保董事會及時回應於外聘核數師給予管理層之《審核情況說明函件》中提出之事宜；
- 6.3.8 擔任公司與外聘核數師之間的主要代表，負責監察兩者之間的關係；
- 6.3.9 檢討公司設定的以下安排：公司僱員可暗中就財務匯報、風險管理、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注。審核委員會應確保有適當安排，讓公司對此等事宜作出公平獨立的調查及採取適當行動；
- 6.3.10 就《上市規則》附錄十四下之守則條文的事宜向董事會匯報；
- 6.3.11 研究其他由董事會界定的課題；及
- 6.3.12 凡董事會不同意審核委員會對甄選、委任、辭任或罷免外聘核數師事宜的意見，公司應在《企業管治報告》中列載審核委員會闡述其建議的聲明，以及董事會持不同意見的原因。

6.4 履行公司之企業管治職能

- 6.4.1 制訂及檢討公司企業管治政策及常規，向董事會提出建議；
- 6.4.2 檢討及監察董事及高級管理人員之培訓及持續專業發展；

- 6.4.3 檢討及監察公司在遵守法律及監管規管方面之政策及常規；
- 6.4.4 制定、檢討及監察公司僱員及董事之操守準則及合規手冊（如有）；及
- 6.4.5 檢討公司遵守守則條文的情況及在《企業管治報告》內的披露。

6.5 監管公司之ESG事宜

- 6.5.1 就集團ESG相關事宜的責任及目的、策略、重點、政策、目標及指標，向董事會提出建議；
- 6.5.2 識別及評估集團的ESG風險、機遇及潛在影響，就管理集團具重大影響的風險提出建議，並提供預期及緩解計劃；
- 6.5.3 設定適當的ESG戰略目標，以及有關ESG的短期關鍵績效指標和相關目標，監察該等目標和指標的制定和實施，並監督相關報告；
- 6.5.4 就與ESG有關的活動所需的資源和資金向董事會提出建議，並代表董事會監督任何資源和資金的部署和控制；
- 6.5.5 監察及檢討集團的企業責任及可持續發展政策和實務，以確保該等政策和實務仍然適用，並符合法律及監管要求；
- 6.5.6 檢討並向董事會提出建議，以批准有關ESG事宜的董事會聲明、ESG報告及根據《上市規則》，《企業管治守則》（載於上市規則附錄十四）及《環境、社會及管治報告指引》（載於上市規則附錄二十七）的規定而作出的其他ESG相關披露；及
- 6.5.7 設立一個由高級管理人員以及對當前和新興的ESG事宜以及集團業務有充分認識的員工組成的ESG工作小組（「ESG工作小組」）。該ESG工作小組應向審核委員會匯報並獲分派具體工作，包括但不限於：編製ESG報告、監察ESG績效、識別ESG風險及全面執行集團的ESG活動。

7. 報告

審核委員會須於每次會議後向董事會報告。

8. 權限

8.1 董事會應授權審核委員會可查閱公司之一切賬目、賬冊及紀錄。

8.2 審核委員會有權按履行其職責所需而要求公司管理層就任何有關公司、其附屬公司或聯屬公司財政狀況之事項提供資料。

8.3 審核委員會如有需要可尋求獨立專業意見，以履行審核委員會之職責，費用概由公司承擔。

註：尋求獨立專業意見之安排可透過財務管理中心總經理或公司秘書作出。

8.4 審核委員會須獲提供充足資源以履行其職責。