



Wisdom Education International Holdings Company Limited 睿見教育國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：6068

2020 環境、社會 及管治報告



目錄

2	概況
2	報告範圍及期間
2	報告準則
3	前景 — COVID-19疫情的影響
4	與持份者溝通
6	重要議題識別和排序
8	共建安全校園
10	責任宣傳以招攬優才
11	發掘精英發展全能
12	與家長攜手建立橋樑
13	為教師製造專業發展空間
14	熱心回饋社會
15	打造優質供應鏈
16	以平等待遇凝聚良師
18	提供持續培訓保持優質教育
19	賦予競爭力提供良好福利
20	杜絕童工及強制勞工
21	環境保護
21	溫室氣體及廢氣排放
24	固體廢棄物管理
24	用水及污水排放
25	個人資料隱私
26	反貪污
27	港交所ESG報告指引內容索引



以誠心服務社會

以愛心培育人才



概況

睿見教育國際控股有限公司(「本公司」)(股份代號：6068)連同其子公司及綜合聯屬實體(統稱「本集團」或「我們」)欣然發表2020年度的《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，為各持份者分享我們過往一個學年裏實施的政策及呈現從相關持份者所收集得來的數據資料分析及結果。

我們成立於2003年，我們的教育目標為「以誠心服務社會，以愛心培育人才」。我們每年均會招攬來自中國中產或以上階層的家庭享受我們的優質教育。截至2020年8月31日止年度，我們共設有十二所學校：六所位於廣東省、一所位於遼寧省、兩所位於山東省、兩所位於四川省及一所位於福建省。當中四川省的巴中光正實驗學校、廣東省的雲浮市光明外國語學校及廣東省的順德光正實驗學校均是於2019年9月開始第一期運作的新學校。

報告範圍及期間

根據本集團的業績比例及重要性考慮，由於東莞市光明小學(「光明小學」)、東莞市光明中學(「光明中學」)(統稱為「光明中小學」)和東莞市光正實驗學校(「光正實驗」)的學生人數及總收入佔本集團超過50%，本報告涵蓋範圍與去年一致，除非另有說明，本報告重點披露光明中小學及光正實驗於2019年9月1日至2020年8月31日期間(「2020財政年度」)在環境、社會及管治(「ESG」)方面的表現。

報告準則

本報告按照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製而成。有關企業管治部分，請查閱本公司2020年年報內的「企業管治報告」部分。在編製本報告時，我們遵循以下ESG匯報原則：

重要性：我們的ESG事宜重要性由董事會釐定，與持份者溝通及重要議題識別過程及矩陣均在本報告中進行披露。

量化：本報告所有量化關鍵披露指標由特定指派人員定期收集匯總，以編製本報告。

平衡：本報告不偏不倚地呈報本集團2020財政年度內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者判斷或決策。

一致性：本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。



概況(續)

前景 — COVID-19 疫情的影響

就2020年初爆發的新型冠狀病毒(「COVID-19」)，中國政府實施了各種隔離措施安排，經慎重考慮之下，為了保護學生及員工的健康，本集團由2020年的2月至5月中暫停了面授課堂，並同時抱著正面的心態計劃了一系列的措施以應對疫情到達高峰的時刻，包括採用在線直播授課及網站遙距學習活動等。幸好的是疫情沒有重大地耽誤學期進度，學生仍可透過線上課程不論地點繼續學習和自我增值，為未來的考試或評估作好準備。



光明中學音樂組「一米陽光」課間活動

與持份者溝通

本集團相信與不同持份者建立良好的溝通渠道有助理解他們對本集團的期望與訴求並改進可持續發展計劃，使業務更上一層樓。我們主要的持份者有學生及家長、教師及職員、股東及投資者、政府機構、同業或業務合作夥伴及社區，以下列表為持份者關注的議題及本集團與他們的溝通途徑：

持份者組別	重點關注事項	溝通途徑
學生及家長	<ul style="list-style-type: none"> 優質的教學質素和資源 安全的學校環境 多元化的學習機會 全面的學習支援 充足的教學資源 	<ul style="list-style-type: none"> 學生滿意度調查 家長開放日 家庭教育講堂 座談會 官方微信帳號
教師及職員	<ul style="list-style-type: none"> 良好的事業發展平台 有競爭力的薪酬待遇 舒適的工作環境 健康與安全 工作生活平衡 保障僱員權益 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓、研討會及簡介會 內聯網 電郵 工作表現評估 工作會議 公司慶祝及文化活動
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 業績表現及營運情況 投資回報 保障股東權益和公平對待 合規運營及管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 公司通訊(中/年報、可持續發展報告、股東通函和公告) 股東大會
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> 依法合規經營 按時繳納稅項 促進區域經濟發展和就業 	<ul style="list-style-type: none"> 學校視察 定期的資料呈交
同業或業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 互利雙贏 推動行業發展 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> 行業會議 展覽會 學校互訪
社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與 慈善活動 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善活動 志願活動

與持份者溝通(續)

若閣下想發表對本報告有任何疑問或建議，歡迎透過以下渠道聯繫我們：

地址：香港銅鑼灣希慎道33號利園一期33樓3302室

電話：(852) 3899 3588

傳真：(852) 3899 3522

電郵：ir@wisdomeducationintl.com

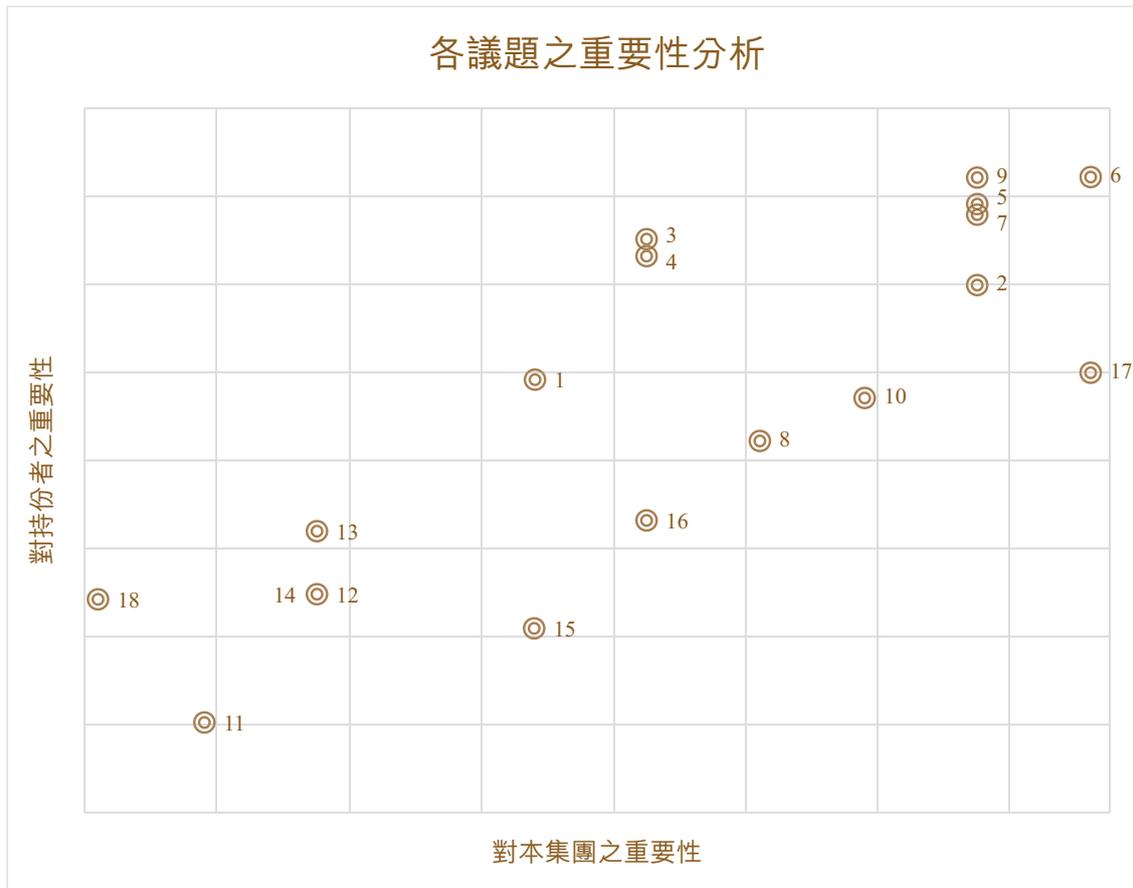


光正實驗2019至2020學年第一學期開學典禮



重要議題識別和排序

能夠識別ESG各類型的重要性議題有助本集團決定在下一個年度需要專注改善哪一個範疇的議題。我們設計了持份者線上問卷，並邀請了本集團的高級管理層及各持份者填寫以表達他們對於本集團的意見。由以下分析結果得出，位於矩陣圖右上角部分的為重要性議題，它們分別是：教學質量管理、校園安全及意外應急管理、職工薪酬及福利及家長及學生滿意度。



附註：矩陣圖的數字代表下表載列的ESG課題。

重要議題識別和排序(續)

議題分類	議題編號
社會(職工及校園管理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 僱傭政策(例如：聘用、解僱程序) 2. 職工權益保護(例如：平等就業及晉升機會、反歧視、防止童工及強制勞動) 3. 職工職業安全及健康 4. 職工人才培訓及發展 5. 職工薪酬及福利 6. 教學質量管理 7. 家長及學生滿意度 8. 投訴處理 9. 校園安全及意外應急管理 10. 個人隱私信息保護
環境保護和綠色營運	<ol style="list-style-type: none"> 11. 溫室氣體排放管理 12. 資源運用(例如：電力、水資源等) 13. 綠色營運 14. 廢棄物管理 15. 供應鏈管理
校園營運常規及貢獻	<ol style="list-style-type: none"> 16. 反腐倡廉 17. 合規經營及管理 18. 公益慈善

共建安全校園

為了令學生及職員擁有一個健康的學習及工作環境，我們一直視校園安全為首要管理的範疇。我們所有措施均遵照國家《中小學幼稚園安全管理辦法》、《中華人民共和國未成年人保護法》和《公安機構維護校園及周邊治安秩序八條措施》的規定實施，以確保學生及職員的個人安全得到保障。

保障校園及宿舍安全

我們希望可以時刻培養學生及職員的安全意識，所以一直全面實行以下措施：

- 安排職員作日常校園巡查確保緊急出口運作暢通；
- 在校園範圍張貼安全警告／標示；
- 定期舉辦安全工作會議以檢討各項管理措施成效並作出改進；
- 校內設有交通警務室以管理學校附近的交通情況，並時刻提醒師生有關的道路安全知識；
- 校內保安人員必須安排定期接受消防及治安管理等培訓，以維持他們的應急能力以處理校園的突發事件；
- 每層宿舍均設有老師以防止發生欺凌事件，同時老師亦會觀察及管理寄宿學生的心理狀況及日常生活；有需要時更可安排專業人士為他們作輔導；
- 每年地方教育局都為校園進行消防系統的檢查及更新以確保正常運作。我們更會定期舉辦消防培訓及演習以加強師生的消防觀念及緊急逃生應變能力。



光明中學消防安全宣傳活動



光明中學防暴演練

共建安全校園(續)

維持校園及食堂衛生

鑑於2020年初所爆發的新型冠狀病毒，我們除了按《校園環境衛生消毒制度》執行日常清潔工作外，我們也加入了下列各主要措施以防止病毒傳播：

- 每位學生、職員及訪客於進入校舍前須量度體溫；
- 使用空調設備的同時，也須確保有足夠的鮮風供應；
- 建議改用容器(如水杯或水樽)從盛水式飲水機盛水飲用；
- 定期使用1比99稀釋家用漂白水清潔消毒課室、廁所、更衣室及淋浴間等位置；
- 安排學生分批在不同時段使用共用設施，如音樂室，電腦室等，以避免大量不同班級學生聚集；及
- 避免非必要的集體活動。考慮以廣播形式代替集會。

同時，為了向學生提供安全健康的餐食，我們已遵照《學校食堂與學生集體用餐衛生管理規定》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國食品安全法》以建立各制度，例如：《學生食堂衛生管理制度》、《食堂員工健康檢查》、《衛生知識培訓制度》和《餐廳食品衛生安全規定》，要求全職或兼職的食品衛生管理人員遵循該等規定，以確保食堂乾淨衛生。

另外，我們也制定了《中小學學生體檢管理制度》和《中小學職工體檢管理制度》，以使新加入的學生和職工進行健康體檢並讓在校學生每年進行常規健康體檢。

於2020財政年度，我們並沒有發現任何有關衛生或安全相關法律及規例方面的重大違規情況。



光明中學學生在新型冠狀病毒疫情緩和後重返校園

責任宣傳以招攬優才

我們通過不同宣傳以吸引優等學生報考我們的學校，包括利用報刊及其他媒體上宣傳、邀請各家長和學生到學院參觀、派發小冊子、提供免費試聽課以及學費優惠等。進行各宣傳工作時我們亦不忘秉承實事求是原則，按《宣傳工作管理制度》執行工作以確保宣傳材料在發佈前已通過審閱且不存在虛假失實內容。於2020財政年度，我們一直嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》關於對外宣傳的文案及計劃的規定，所以我們並不知悉任何違反廣告、標籤及私隱方面的重大違法行為。



「夢起光明，幸福成長」光明小學一年級新生展示活動



光明中學春季插班生座談會

發掘精英發展全能

我們認為除了在學業上要取得好成績，尋找機會參與多元化課外活動也是值得投資的一環，對學生的個人發展也很有幫助。在全能發展方面，我們尤其重視發展他們在體藝方面的潛能。於2020財政年度，我們各學校的學生都在體育或藝術項目取得令人驕傲的成績。

光明小學

獲獎名稱	頒發單位
廣東省中、小學生健美操啦啦操聯賽(東莞站)一等獎	廣東省學生體育藝術聯合會
東莞市中小學生舞蹈比賽一等獎	東莞市教育局
廣東省中、小學生定向運動聯賽(東莞站)二等獎	廣東省學生體育藝術聯合會

光明中學

獲獎名稱	頒發單位
全國青少年校園足球夏令營最佳陣容(廣東省)一等獎	廣東省教育廳
第二十屆廣東省青少年機器人競賽高鐵時代項目一等獎	廣東省科協技術協會
高中組自選花球舞蹈啦啦操廣東省第一名	廣東省學生體育藝術聯合會

光正實驗

獲獎名稱	頒發單位
廣東省青少年環保創意大賽初中組一等獎	廣東省環境保護宣傳教育中心
東莞市第四屆校園定向運動比賽百米定向賽一等獎	東莞市教育局



光正實驗「騰飛中國·奔跑光正」
迎新元旦晚會暨學斌獎學金頒獎典禮



光明小學「科技築夢·創新成長」
第八屆科技節暨創客嘉年華

與家長攜手建立橋樑

為了解學生的學習生活情況，及時解決其煩惱困惑，光明中小學每層均設有「知心姐姐信箱」，學生可通過寫信方式向老師傾訴煩惱，尋求幫助。若需直接尋求幫忙，學校也會安排心理輔導予有需要的學生，我們更提供音樂椅子讓他們在校園的時候得到減壓機會。

另一方面，學生的心理健康也很依靠家長的支持，所以光明中小學跟光正實驗每一個學年都會盡力舉辦各種多元化的活動給家長與學生一同參與。由於疫情的關係，我們今年還新增了線上活動。



光明中學戰「疫」人生課程指引在網上召開



光明小學家長教育大講堂



為教師製造專業發展空間

專業的教師團隊為本集團打好提供優質教育的根基，他們的專業知識亦成就了我們注重因材施教的教育模式，於2020財政年度，光明中小學和光正實驗出色的教師團隊表現取得了以下獎項：

獲獎名稱	頒發單位
2019(第19屆)中國教育系統(基礎教育)年度論文評選一等獎	中國教育教學研究會
2020年線上教學案例與論文評選活動二等獎	東莞市中學地理教學研究會
東莞市優秀教育教學成果二等獎	東莞市教育局
東莞市高中化學第四批教學能手一等獎	東莞市教育局

往年我們定期舉辦各類交流活動以讓教師持續改善教育模式，但在疫情影響下，2020財政年度我們暫停了這些交流活動，期望來年能再度安排參與，使教師能更好的發展其職業道路。



熱心回饋社會

在積極發展「德智體群美」的同時，為了提高學生的環保意識，學校也會舉辦額外課程讓學生學習環保和善用資源的好處。此外，光明中小學除了設立獎項及助學金以鼓勵獲得優異成績的學生外，我們於2020財政年度繼續提供財務資助予財政困難的學生。

縱然我們於2020財政年度因疫情而減少各種社交活動，但無減我們參與社會公益的熱誠。光明中小學在2020財政年度舉辦了的志願活動包括參與「廣東扶貧濟困日暨東莞慈善日」，光正實驗亦有捐款予東莞市茶山慈善基金會，令各學校的團隊與師生可以共同帶動經濟發展，一起渡過這次艱難的疫情，成為社會的好榜樣。



打造優質供應鏈

目前，我們的主要供應商包括食品、裝修工程、設備等領域。本集團根據《招標管理規定》、《採購管理制度》及《驗收管理制度》等體系進行招標及採購工作，為了確保品質的一致性，採購均由本集團作中央招標處理。供應商需通過由不同管理層組成的委員會作篩選方能錄用。委員會需根據《供應商履約評核表》，定期就品質、成本、交期及安全等方面作出審核，並更新《合格供應商名單》。若遇上表現優等或提倡實行環保概念的供應商，本集團會考慮增加或優先選擇採購。

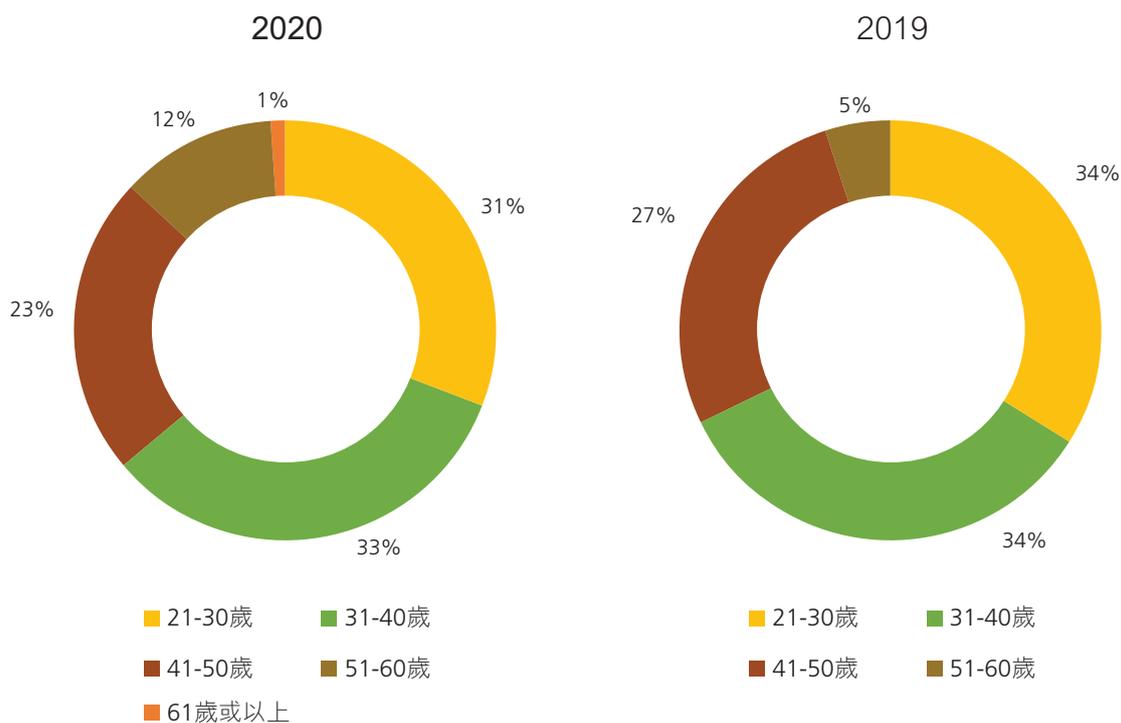
此外，為了保護知識產權擁有者，我們均採購和使用正版軟件作教學。於2020財政年度，本集團並不知悉有任何重大違反《中華人民共和國侵權責任法》有關知識產權規例的情況。



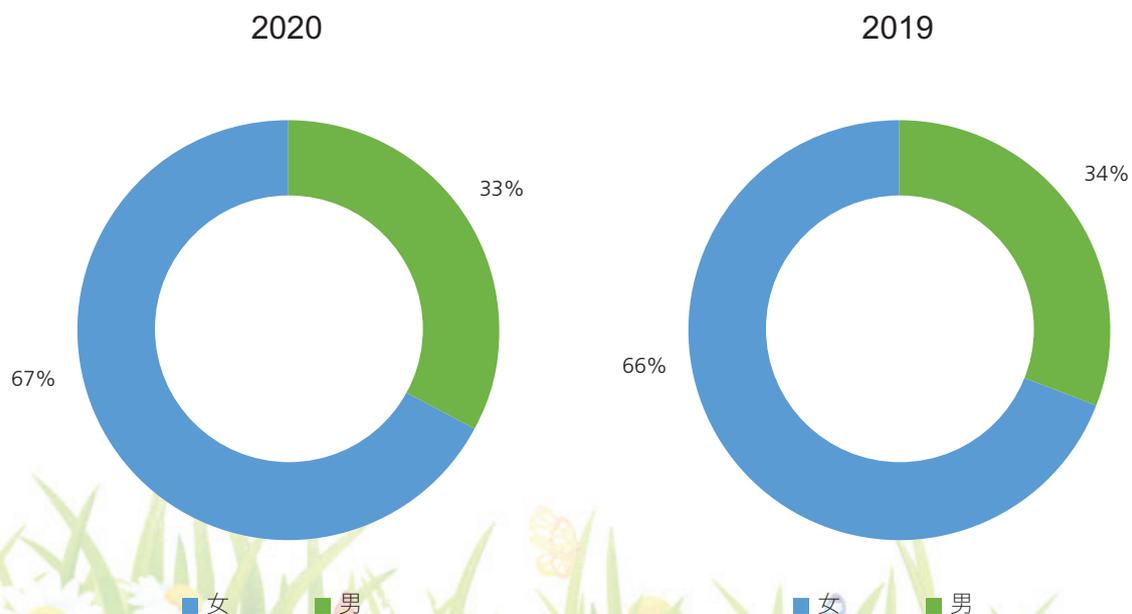
以平等待遇凝聚良師

截至2020年8月31日止，光明中小學共聘用1,464 (2019：1,426)名全職職工，包括998 (2019：984)名教師及466(2019：442)名職工。至於光正實驗就聘用了共1,405 (2019：1,174)名全職職工，包括1,056 (2019：767)名教師及349 (2019：407)名職工。

年齡分佈百分比



性別分佈百分比



以平等待遇凝聚良師(續)

能夠凝聚優等良師加入我們的校園對我們的業務尤其重要，我們強調教師的職業道德培養，嚴格把控學校師風師德建設。在招聘階段，我們會透過大眾媒體、招聘會、校園招聘、職工推薦、委託獵頭公司等方式招聘教師。我們承諾不論國籍、種族、膚色、性別、年齡、婚姻狀況、殘疾、宗教信仰或性傾向均享有平等的工作機會。因此，我們的招聘都是根據公開招聘、平等競爭、雙向選擇、量才適用、選優錄用等的原則選擇合適的人才。招聘一般是由本集團的領導、校長及相關科目負責人員組成的考核小組，並按著《教師招聘方案》及《職工招聘與錄用規定》的程序進行。求職者的專業、學術及技術資格、能力、過往經驗及實際表現都是我們的評審範圍。若在聘用期間發現有職員嚴重違反學校制度或法規情況，相關人士需按情況受到紀律處分或遭解僱。

於2020財政年度，本集團並不知悉對本集團產生重大影響之任何有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息期間、公平機會、多元化、反歧視及其他福利之任何相關法律及法規之不合規情況。



提供持續培訓保持優質教育

為了提升教學品質，光明中小學已制定了《教職工培訓制度》使培訓更有系統地安排。我們舉辦的培訓主要可以分為入職和在職培訓。入職培訓是為了令新加入的教職員盡快熟悉本集團的企業文化、營運模式、相關制度，及確保他們的行為是在規範範圍內。而另一方面在每一個學年裏，我們在在職培訓一環也提供多類型的培訓，例如：邀請內部或外部的專業人士與教職員舉行講座及分享教學心得等。有需要的話，我們更會定期舉辦交流團為教職員提供豐富的學習機會。



光明中學學期期初教師例會



光正實驗考務培訓大會

賦予競爭力提供良好福利

我們明白薪酬福利是推動教職員不斷進步的最大動力。我們致力提供合適的薪酬和福利以吸引及挽留人才。我們的教職員均擁有平等的晉升機會；每年透過工作評核繼而決定調整薪金及職級的幅度。

除了幫助教職員在專業方面提供操練，本集團也有考慮到若要保持競爭力，教職員的工作與生活也要取得平衡，所以我們訂立的工作時間每天不超過8小時，希望他們可以得到充分的時間作休息。我們也會在特定的法定假期發放過節費以提升教職員的士氣。今年受到疫情的影響，我們原本要舉辦予各分校的教職工參與的多元化活動，例如：義工活動、瑜伽、運動、文化週、歌唱比賽及舞蹈聯誼活動等也需取消，我們寄望疫情過去後能回復各活動，為教職員的校園生活增添更多樂趣。



光明小學「健康生活，快樂工作」教職工運動會



杜絕童工及強制勞工

我們一直禁止任何形式的強制勞工及使用童工的情況發生，嚴格遵守中國的《勞動法》、《未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《教師法》和《中小學教師職業道德規範》。雖然我們的業務性質比較少機會接觸到聘請童工情況，但我們也會安排人事部為求職者在聘請過程中核實身份，並出示有效的身份證明文件。而在避免強制勞工方面，受聘人會在自願性的情況下同意條款後才簽訂勞動合約，他們亦可在人事部的安排下進行離職程序。於2020財政年度，我們並不知悉任何有關聘用強制勞工或童工之相關法律及法規之重大不合規情況。



光明小學校園文化體育節



環境保護

溫室氣體及廢氣排放

我們在運營過程中，主要的污染物包括溫室氣體、生活污水及生活垃圾。我們所製造的溫室氣體主要來自學校的辦公室及校園用電、食堂天然氣及車輛和剪草機的燃油使用。為了減低排放，我們主要採取了以下措施：

減少排放	<ul style="list-style-type: none"> • 在更換空調機的型號時，我們會優先考慮使用能源效益表現較佳的型號； • 鼓勵在校園草地範圍內多種綠色植物，以舒緩因業務運作所釋放出的溫室氣體及廢氣。我們制定了《園林規劃與管理制度》以列明綠色校園的覆蓋範圍最少要佔整個校園面積的40%； • 鼓勵教職員多使用公共交通工具來往校園； • 盡量善用視頻或音頻器材進行會議而選擇減少乘搭飛機以減低碳足跡； • 多安裝節約能源的燈光系統； • 課室與辦公室的室內溫度盡量維持於攝氏26度或以上； • 關掉非使用中的電子設備，尤其是電腦及打印機；及 • 車輛需定期保養以減少廢氣排放
節約能源	<ul style="list-style-type: none"> • 宿舍天臺所安裝的一部空氣熱泵熱水機組，機組裏的冷媒可以把空氣中的低溫熱能吸收，再經過壓縮機轉化成高溫熱能用作加熱住宿的生活用水，繼而減少能源消耗； • 定期清潔窗戶以增加自然光的使用率，繼而減少用電； • 在午休的時間把不必要的燈光關掉； • 定期為設備作出檢查及維修，以減少因損壞而增加用水和用電量的負擔；及 • 在校園範圍張貼節約能源的告示來宣傳環保意識

環境保護(續)

節約用水	<ul style="list-style-type: none">• 在校園範圍張貼節約用水的告示來增加學生跟教職員的環保意識，還有提醒他們要把使用後的水龍頭關掉；• 定期為用水設備作出檢查及維修，以減少因滲漏而浪費水源；及• 使用大型洗碗機以統一清洗飯堂用具以減少用水
減少紙張	<ul style="list-style-type: none">• 善用多媒體教學以減少用紙；• 把打印機設定為雙面打印；及• 鼓勵教職員盡量重用單面紙張或其他紙製用品，例如：信封及紙箱
減少廢物	<ul style="list-style-type: none">• 在更換設備前先嘗試修復，以免更換整座儀器而浪費資源；• 校園均設有分類回收箱以推動廢物分類；• 鼓勵自攜器皿，採用飲水機以減少使用塑膠水瓶；及• 鼓勵學生自備餐具，減少使用一次性餐具



環境保護(續)

於2020財政年度，溫室氣體及廢氣排放如下：

環境關鍵績效指標	單位	2020 數值	2019 數值 ²
溫室氣體總排放量(範圍1及2) ¹	公噸二氧化碳當量	16,207.80	16,349.30
直接排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	613.90	957.98
間接排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	15,635.62	15,400.15
因樹木種植所減低的溫室氣體總量(範圍1)	公噸二氧化碳當量	41.72	8.83
溫室氣體排放密度(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/人數	0.53	0.50
氮氧化物(NOx)	公斤	295.45	370.22
硫氧化物(SOx)	公斤	2.64	3.79
懸浮顆粒(PM)	公斤	6.14	4.27

於2020財政年度，能源消耗量數據如下：

環境關鍵績效指標	單位	2020 數值	2019 數值
總能源耗量	千個千瓦時	21,668.49	22,775.50
外購電力	千個千瓦時	18,687.25	18,405.82
柴油	千個千瓦時	48.86	33.62
天然氣	千個千瓦時	2,786.41	4,172.46
無鉛汽油	千個千瓦時	145.97	163.60
能源密度	千個千瓦時/人數	0.70	0.70

本集團於報告期內並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放且對本集團有重大影響的相關法律及法規。

¹ 有關廢氣及溫室氣體排放的披露，我們乃根據香港聯合交易所刊發的《如何編制環境、社會及管治報告》內訂明的要求及世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)刊發的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準(修訂版)》而編制。

² 我們參考了香港聯合交易所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告》中最新所補充的中國內地外購電力排放系數，並對我們2019年度的數據作重新計算。

環境保護(續)

固體廢棄物管理

光明中小學與光正實驗的生活垃圾主要源於校園生活垃圾(例如：廢紙、電子廢物及廚餘等)及少量由醫務室生產的有害醫療廢棄物。有關醫療廢棄物，由於它屬於危險廢物，所以我們都需嚴格遵守《醫療廢物管理條例》並安排可信賴的第三方收集，並運送至東莞市醫療處理中心進行無害化處理。另外，有關處理電子廢物，機器內的資料都會被格式化或刪除後才出售予回收商以避免機密資料洩漏。而其他校園的生活垃圾則由第三方每天進行收集和處理。

於2020財政年度，廢棄物數據如下：

環境關鍵績效指標	單位	2020 數值	2019 數值
有害廢棄物總量	公噸	0.13	0.18
有害廢棄物密度	公噸／人數	0.000004	0.000006
無害廢棄物總量	公噸	772.73	1,322.85
無害廢棄物密度	公噸／人數	0.03	0.04
電子設備回收	公噸	0.32 ³	100件
包裝物料總量及密度	—	不適用	不適用

用水及污水排放

光明中小學與光正實驗所使用的污水主要源自一般生活廢水及食堂的含油廢水。首先，洗手間的污水會按《污水綜合排放標準》經過化糞池處理後才排進市政污水管。至於製造的含油廢水會先經隔油池處理，再由第三方機構回收和處理油污以減少對自然環境帶來的傷害。

我們於2020財政年度在求取水源方面並沒有任何問題，而總用水量的數據如下：

環境關鍵績效指標	單位	2020 數值	2019 數值
總耗水量	立方米	1,617,186	1,986,557
耗水密度	立方米／人數	52.61	60.76

³ 相比2019年以件數計算，由於本集團於2020年度完善地收集到電子設備回收的重量數據，所以以公噸作計算單位。

個人資料隱私

我們營運過程中收集了各學生、家長及教職員的個人資料，本集團明白有責任以保護各人的隱私與個人信息。我們已制定了《文書檔案管理制度》以列明管理個人資料的處理程式和步驟。另外，我們也安排了專員負責管理這些機密資料，只有授權人員才可讀取相關資料。於2020財政年度，我們並不知悉有任何違反有關使用個人資料規則及規例情況。



反貪污

本集團身為其中一家大型的民辦教育集團，我們有責任為同業作出好榜樣，所以一直要求所有教職員嚴格遵守各制度及中華人民共和國適用的法律，例如：《中華人民共和國反貪污賄賂法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》等。我們對於各類型的貪污行為，包括賄賂、欺詐與洗黑錢等的行為都採取零容忍態度。在內部政策層面，我們已制定了《廉潔自律責任管理制度》和《教師教育過程中的廉潔制度》，明確訂明廉潔的重要性。同時，若發現任何有關的違規個案，本集團亦很鼓勵僱員尋找負責反貪污案件的專員申訴，我們也承諾會對舉報者的身份保密。於2020財政年度內，我們沒有發現任何有關賄賂、欺詐與洗黑錢等違反有關規例或對本集團造成影響的違規情況。



港交所ESG報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
A. 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護	21
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	溫室氣體及廢氣排放	23
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體及廢氣排放	23
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	固體廢棄物管理	24
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	固體廢棄物管理	24
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	溫室氣體及廢氣排放	21
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	溫室氣體及廢氣排放	21
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	溫室氣體及廢氣排放	21
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體及廢氣排放	23

港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	用水及污水排放	24
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	溫室氣體及廢氣排放	21
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	用水及污水排放	24
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用	不適用
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	溫室氣體及廢氣排放	21
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	溫室氣體及廢氣排放	21
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以平等待遇凝聚良師	16
		賦予競爭力提供良好福利	19
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以平等待遇凝聚良師	16
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	2020財政年度暫不披露	不適用

港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	共建安全校園	8
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	2020財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	2020財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	2020財政年度暫不披露	不適用
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	提供持續培訓保持優質教育	18
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	2020財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	2020財政年度暫不披露	不適用
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	杜絕童工及強制勞工	20
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	2020財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	2020財政年度暫不披露	不適用

港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	打造優質供應鏈	15
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	2020財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	2020財政年度暫不披露	不適用
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	共建安全校園	8
		責任宣傳以招攬優才	10
		與家長攜手建立橋樑	12
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2020財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	責任宣傳以招攬優才	10
		個人資料隱私	25
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	不適用	不適用
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	個人資料隱私	25

港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	26
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污	26
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	反貪污	26
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	熱心回饋社會	14
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	2020財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	2020財政年度暫不披露	不適用