



# Wisdom Education International Holdings Company Limited 光正教育國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：6068

環境、社會  
及管治報告  
2021





# 目錄

2	概況	18	熱心回饋社會
5	ESG管治架構	19	打造優質供應鏈
6	與持份者溝通	20	以平等待遇凝聚良師
7	重要性議題評估	22	提供持續培訓保持優質教育
11	共建安全校園	23	賦予競爭力提供良好福利
13	責任宣傳以招攬優才	24	杜絕童工及強制勞工
14	發掘精英發展全能	25	環境保護
16	與家長攜手建立橋樑	29	個人資料隱私
17	為教師製造專業發展空間	30	反貪污
		31	港交所ESG報告指引內容索引

光正教育國際控股有限公司(「本公司」)(股份代號：6068)連同其子公司(統稱「本集團」或「我們」)欣然提呈截止2021年8月31日止年度的《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，向各持份者分享過往一年我們在可持續發展各層面上的努力及成果。

我們一直「以誠心服務社會，以愛心培育人才」作為教育目標，主要在中華人民共和國(「中國」)提供全方位的民辦基礎教育，包括小學、初中及高中部。根據我們於2021年12月17日刊發的年度業績公告(「業績公告」)，本報告範圍內的學校均受《中華人民共和國民辦教育促進法實施條例》(「實施條例」)所影響，因此已於2021年8月31日終止綜合入賬。具體詳情請參閱業績公告。

### 報告範圍及期間

本報告涵蓋範圍與去年一致，涵蓋了我們位於廣東省東莞市的東莞市光明小學(「光明小學」)、東莞市光明中學(「光明中學」)(統稱為「光明中小學」)和東莞市光正實驗學校(「東莞光正學校」)於2020年9月1日至2021年8月31日期間(「2021財政年度」)在環境、社會及管治(「ESG」)方面的表現。這三所學校的學生人數及收入佔本集團2021財政年度總學生人數及總收入(包括餘下業務及受影響實體)超過50%。

## 概況(續)

### 報告準則

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《證券上市規則》附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》編製而成。有關企業管治部分，請參閱本公司2021年年報內的「企業管治報告」章節。在編製本報告時，我們遵守以下ESG匯報原則：

匯報原則	聯交所對匯報原則的說明	本集團的回應
重要性	當董事會釐定有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響時，發行人就應作出匯報。	本報告聚焦於2021財政年度本集團董事會及管理層識別和評估出的重要性議題。決定重要性議題的具體程序請參考「重要性議題評估」章節。
量化	有關歷史數據的關鍵績效指標須可予計量。發行人應訂下減少個別影響的目標。這樣，環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。	本報告在可行的情況下披露量化的關鍵績效指標。同時，本報告通過披露了過往及2021財政年度的績效數據，以有效地評估ESG相關政策和管理體系的有效性。
平衡	環境、社會及管治報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告不偏不倚地呈報本集團2021財政年度內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者判斷或決策。
一致性	發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。	本報告披露數據所使用的統計方法均與過往保持一致以確保可比性。

如對本報告有任何疑問或反饋意見，歡迎透過以下方式聯繫我們：

地址：香港銅鑼灣希慎道33號利園一期33樓3302室  
電話：(852) 3899 3588  
傳真：(852) 3899 3522  
電郵：[ir@wisdomeducationintl.com](mailto:ir@wisdomeducationintl.com)



東莞光正學校2020-2021第一學期開學典禮



## ESG管治架構

為進一步的提高本集團的環境、社會及管治水平並有效制定ESG發展策略，本集團制定了《ESG管治制度》。該制度明確列明集團管理ESG相關事宜及風險的架構。本集團的ESG管治架構如下：



### 董事會

本集團董事會是ESG管治的最終負責單位，負責制定明晰的ESG管理目標及方針和對ESG事宜承擔最終責任。董事會已授權ESG工作小組制定並執行ESG相關執行方案。為評估ESG對運營的潛在影響、風險和機遇以及評審環境、社會及管治工作小組管理層的能力，董事會需要定期且至少每年一次進行ESG評估。

### ESG工作小組

ESG工作小組由集團內部審計部負責牽頭，加上學校營運及管理中心、行政人事中心、綜合管理中心部門主管組成。職責包括協助董事會識別、評估及管理ESG相關事宜及風險，並需要按照本集團環境、社會及管治戰略制定行動計畫和績效指標。

## 與持份者溝通

本集團相信與持份者保持密切溝通是本集團實現可持續發展的重要一環。我們積極透過不同的溝通渠道，充分了解他們對本集團的期望與訴求，持續優化可持續發展規劃。我們主要的持份者有學生及家長、教師及職員、股東及投資者、政府機構、同業或業務合作夥伴及社區，以下列表概述各持份者較為關注的議題及相關的溝通途徑：

持份者組別	重點關注事項	溝通途徑
學生及家長	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 優質的教學質素和資源</li> <li>• 安全的學校環境</li> <li>• 多元化的學習機會</li> <li>• 全面的學習支援</li> <li>• 充足的教學資源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 學生滿意度調查</li> <li>• 家長開放日</li> <li>• 家庭教育講堂</li> <li>• 座談會</li> <li>• 官方微信帳號</li> </ul>
教師及職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 良好的事業發展平台</li> <li>• 富競爭力的薪酬待遇</li> <li>• 舒適的工作環境</li> <li>• 健康與安全</li> <li>• 工作生活平衡</li> <li>• 保障僱員權益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓、研討會及簡介會</li> <li>• 內聯網</li> <li>• 電郵</li> <li>• 工作表現評估</li> <li>• 工作會議</li> <li>• 公司慶祝及文化活動</li> </ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障股東權益和公平對待</li> <li>• 合規運營及管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司網站</li> <li>• 公司通訊(中／年報、可持續發展報告、股東通函和公告)</li> <li>• 股東大會</li> </ul>
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合規經營</li> <li>• 促進區域經濟發展和就業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 學校視察</li> <li>• 定期的資料呈交</li> <li>• 相關教育部門所發的指引</li> <li>• 相關教育部門的網站</li> </ul>
同業或業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 互利雙贏</li> <li>• 推動行業發展</li> <li>• 公平競爭</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行業會議</li> <li>• 展覽會</li> <li>• 學校互訪</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區參與</li> <li>• 慈善活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益慈善活動</li> <li>• 志願活動</li> </ul>



## 重要性議題評估

為進一步推動本集團的可持續發展工作，我們在編製本報告期間進行了重要性評估調查，通過識別各持份者關注的ESG議題，確定本報告期內的重要性議題，具體流程如下：

### 識別重要持份者及環境、社會及管治的重要議題

- 分析業務營運、發展戰略及規劃，我們識別重要持份者及19個環境、社會及管治議題

### 持份者參與

- 透過網上問卷調查了解持份者對本集團在環境、社會及管治領域上的關注和期望

### 重要議題評級

- 通過量化持份者調查結果，對各環境、社會及管治議題進行分析及排序，並識別出9項重要議題



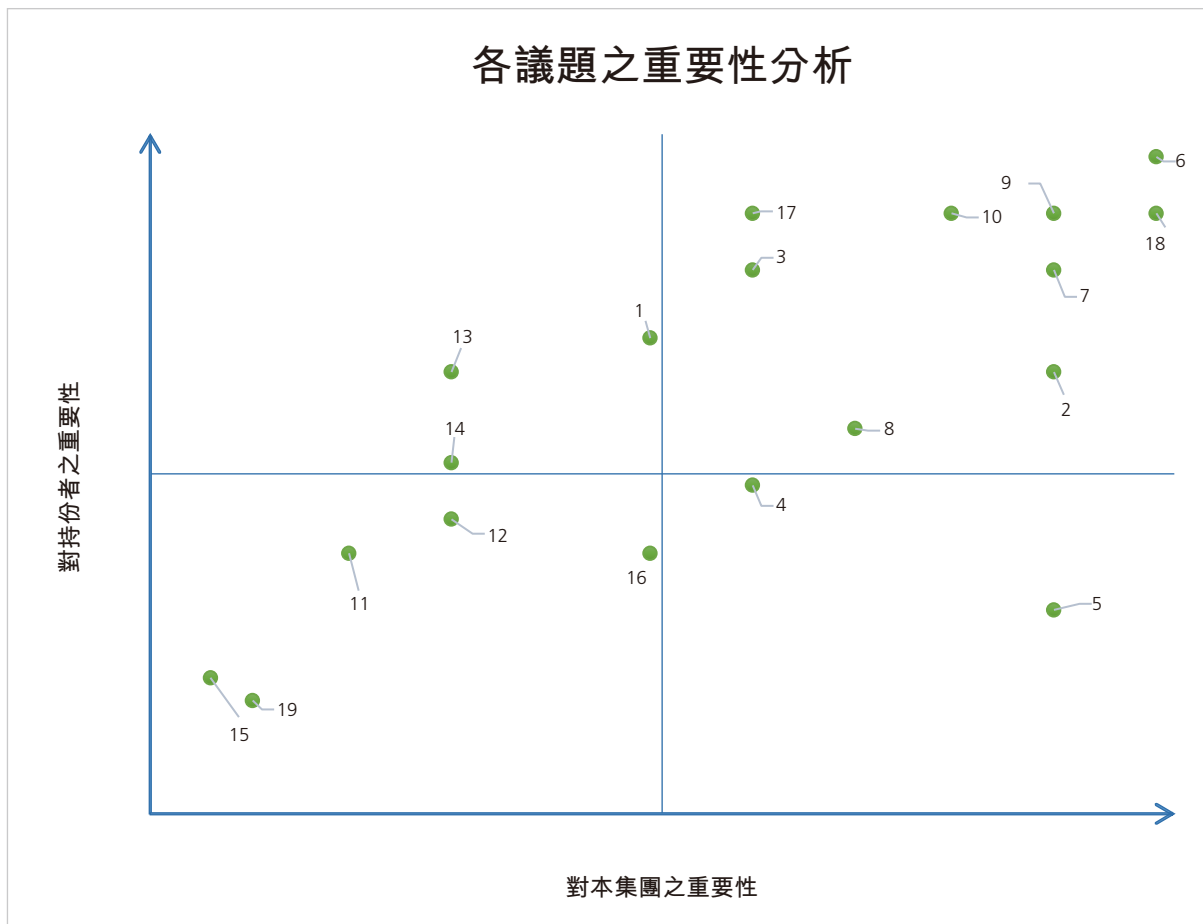
## ESG的議題清單

議題分類	議題編號
社會(職工及校園管理)	1. 僱傭政策(例如：聘用、解僱程序)
	2. 職工權益保護及準則(例如：平等就業及晉升機會、反歧視、防止童工及強制勞動)
	3. 職工職業安全及健康
	4. 職工人才培訓及發展
	5. 職工薪酬及福利
	6. 保障教學質量
	7. 家長及學生滿意度
	8. 家長及學生投訴處理
	9. 校園安全及意外應急管理
	10. 家長及學生個人隱私信息及數據保護
環境保護和綠色營運	11. 溫室氣體及廢氣排放管理
	12. 能源使用及效益(例如：電力、水資源等)
	13. 綠色營運
	14. 有害及無害廢棄物管理
	15. 應對氣候變化
校園營運常規及貢獻	16. 供應鏈管理
	17. 反腐倡廉
	18. 合規經營及管理
	19. 社區投資及參與

## 重要性議題評估(續)

### ESG議題重要性矩陣

於2021財政年度，我們識別了19個可持續發展議題，並將其納入持份者調查中。此調查有助本集團審視其業務目標及發展方針以確保其符合持份者的期望及要求。持份者收集的反饋呈列於以下矩陣：



附註：矩陣圖的數字代表下表載列的ESG議題。



## 重要性議題評估(續)

矩陣右上角所示均為對本集團及其持份者而言較為重要的可持續發展議題。與該等重要方面相關的績效亦將於本環境、社會及管治報告後續章節中陳述。

議題分類	議題編號	
社會(職工及校園管理)	2. 職工權益保護及準則(例如：平等就業及晉升機會、反歧視、防止童工及強制勞動)	
	3. 職工職業安全及健康	
	6. 保障教學質量	
	7. 家長及學生滿意度	
	8. 家長及學生投訴處理	
	9. 校園安全及意外應急管理	
	10. 家長及學生個人隱私信息及數據保護	
	校園營運常規及貢獻	17. 反腐倡廉
		18. 合規經營及管理



## 共建安全校園

本集團將學生及職員安全視為首要考慮因素。我們嚴格遵循國家《中小學幼稚園安全管理辦法》、《中華人民共和國未成年人保護法》和《公安機構維護校園及周邊治安秩序八條措施》的規定制定校園措施，以確保學生及職員在健康及安全的環境下學習及工作。在2021財政年度中，我們的因工傷事故而損失的工作日為2.5天，且在過去3年皆無發生任何工作而造成的嚴重工傷或死亡事故。我們亦無任何因違反關於提供安全工作環境或保障員工法例或法規而引致的重大行政處罰。

### 保障校園及宿舍安全

我們採取了以下措施以保障師生健康：

- 透過日常巡查，確保緊急出口暢通無阻；
- 在校園範圍張貼安全警告／標示；
- 定期召開安全工作會議，持續檢討及優化各項管理措施；
- 在校內設立交通警察室以管理學校附近交通情況，確保師生的交通安全；
- 為校內保安人員定期安排消防及治安管理等培訓，加強工作知識及應急能力，使他們能有效處理校園的突發事件；
- 每層宿舍均設有當值老師以防止發生欺凌事件，同時老師亦會觀察及關心寄宿學生的心理健康及日常生活；為有需要的學生安排專業輔導；
- 每年按地方教育局要求，為校園進行消防系統年度檢查和更新，確保系統運作正常。我們更會定期舉辦消防培訓及演習，進一步加強師生的消防觀念及緊急逃生應變能力。



光明小學2020-2021緊急疏散演練



### 維持校園及食堂衛生

鑑於新型冠狀病毒肺炎疫情持續，我們嚴格執行防疫工作，並實施一系列策略和措施以防止病毒傳播：

- 制定《校園環境衛生消毒制度》，讓員工依照程序進行日常清潔工作；
- 每位學生、職員及訪客於進入校舍前須量度體溫；
- 定期使用1比99稀釋家用漂白水清潔消毒課室、廁所、更衣室及淋浴間等位置；
- 安排學生分批在不同時段使用共用設施，如音樂室，電腦室等，以避免大量不同班級學生聚集；及
- 減少非必要的集體活動。考慮以廣播形式代替日常集會。

在營運學校飯堂方面，我們亦按照《學校食堂與學生集體用餐衛生管理管理規定》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國食品安全法》獲取有關許可證，並訂立《學生食堂衛生管理制度》、《食堂員工健康檢查》、《衛生知識培訓制度》和《餐廳食品衛生安全規定》，要求學校所有全職或兼職的食品衛生管理人員遵循相關規定，令學生安心享用飯堂膳食。

另外，我們也制定了《中小學學生體檢管理制度》和《中小學職工體檢管理制度》，為所有新加入的學生和職工安排體檢登記工作。在校學生和職工亦需每年參與全面健康體檢。

於2021財政年度，我們並沒有發現任何有關衛生或安全相關法律及規例方面的重大違規情況。

## 責任宣傳以招攬優才

為吸納更多優等學生報考我們的學校，我們積極通過不同渠道進行宣傳工作，包括在報刊及其他媒體上宣傳、邀請各家長和學生到學校參觀、派發小冊子、提供免費試聽課以及學費優惠等。在進行宣傳工作期間，我們亦會嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》規定，編製所有對外宣傳的文案及計劃。除此之外，本集團的《宣傳工作管理制度》亦確保宣傳文檔在發佈前已通過審閱且不存在虛假失實內容。於2021財政年度，我們並不知悉有任何違反廣告、標籤及私隱方面的重大違法行為。



光明小學2020-2021教育成果展





## 發掘精英發展全能

除課堂學習外，我們亦為學生提供多元化的學習經歷。我們致力鼓勵學生參與不同課外活動，發掘體藝方面的潛能，締造更富趣味的校園生活。於2021財政年度，我們各學校的學生都在體育或藝術項目取得優異成績，為校爭光。

### 光明小學

獲獎名稱	頒發單位
第五屆中國深圳體育舞蹈大賽全國公開賽一等獎、二等獎及三等獎	國家體育總局社會體育指導中心、 中國體育舞蹈聯合會

### 光明中學

獲獎名稱	頒發單位
東莞市中學生機器人大賽一等獎	東莞科學館、寮步鎮科協
東莞市中學生女子足球比賽亞軍	東莞市教育局
東莞市中小學舞蹈比賽一等獎	東莞市教育局
中小學跳繩錦標賽團體總分二等獎	東莞市中小學體育藝術聯合會
中小學生校際黨史知識競賽(城區片區賽)一等獎	東莞市教育局
2020-2021耐克中國高中籃球聯賽廣東賽區冠軍	中國中學生體育協會、中國籃球協會

## 發掘精英發展全能(續)

### 東莞光正學校

獲獎名稱	頒發單位
「體彩約翰杯」第六屆東莞市少年三人足球聯賽殿軍	東莞市中小學體育藝術聯合會、 東莞市足球協會
2020年東莞市第四屆校園定向運動比賽小學組團隊總分三等獎	廣東省教育廳、東莞市教育局
2020年東莞松山湖功能區青少年科技創新大賽一等獎	松山湖管委會科技教育局、 東莞市青少年科技教育協會



光明中學2020-2021耐克中國高中籃球聯賽廣東賽區冠軍

## 與家長攜手建立橋樑

我們明白學生在校園生活中不免會遇到困難或迷茫的時候。因此，光明中小學每層均設有「知心姐姐信箱」，學生可以以寫信的形式向老師尋求協助及傾訴煩惱。我們另設有音樂椅子讓學生在課堂以外的時間減壓。若需直接尋求幫忙，學校亦會為學生安排心理輔導，協助他們疏導情緒。

另一方面，家長的支持對學生的身心發展尤其重要。因此學校會定期舉辦多元化的親子活動，望能與家長們建立一座穩固的橋樑，並更了解子女在校的生活及表現。由於疫情關係，我們亦增設了線上活動，例如東莞光正學校的「家校共育大講堂」直播活動，活動以親子教育及溝通為主題，共吸引了約4萬名家長觀看。



東莞光正學校2020-2021家校共育大講堂



光明中學2020-2021同心同行爸爸籃球聯賽

本集團亦歡迎家長和學生提出意見和建議。我們的《投訴處理制度》中提供了多項接受投訴的渠道如學校電子郵件、郵政信箱、電話、來訪接待等方式。學校的資訊公開小組將定期把各方式的投訴整合併上報董事會進行處理和改進。我們於2021財政年度並沒有收到任何重大的投訴事件。





## 為教師製造專業發展空間

優質的學校教育有賴於高專業素質的教師隊伍。我們希望為教師團隊提供更多發展機會，讓他們發揮專業技能，延續學校因材施教的精神。在2021財政年度，我們出色的教師團隊憑著專業知識取得不少令人鼓舞的獎項，當中包括以下國家級獎項：

獲獎名稱	頒發單位
2020年度(下半年)全國中小學論文(教學設計)大賽一等獎	中國基礎教育研究會
第16屆全國中青年教師(基教)論文大賽一等獎	中國基礎教育研究會
2020年度(上半年)全國中小學名師優課大賽一等獎	全國教師優質課評比大賽組委會
2020 RoboCom全國青少年人工智慧程式設計大賽無人駕駛 國家級一等獎	RoboCom國際公開賽組委會
《兒童歌舞劇、曲風戲韻》入選人音版高中音樂優秀課件出版專案	人民音樂出版社

## 熱心回饋社會

我們持續為學生提供良好的學習環境，使學生在德、智、體、群、美各方面得以均衡發展。為了培育學生愛護大自然的態度，學校將綠色理念融入日常教學中，讓他們學會欣賞及珍惜地球資源。我們亦會定期舉辦捐款活動，鼓勵老師及學生把零用錢捐給有財政困難的學生。於2021財政年度，本集團繼續設立獎項及助學金表揚學業成績優異的學生，並為有財政困難的學生及家庭提供財務援助。

本集團一直支持學校舉行及參與各種志願活動，時刻關注民生需求。於2021財政年度內，光明小學舉辦了「走進康復實驗學校手拉手」活動，為康復實驗學校的學生免費提供學習用品，東莞光正學校亦舉辦了「光正教育慈善中國行之情暖大涼山」衣物捐贈活動，為四川省貧困家庭送上過萬件保暖衣物。這不但為學生的德育發展上了寶貴的一課，亦能共同帶動經濟及社會發展。



東莞光正學校2020–2021「光正教育慈善中國行之情暖大涼山」衣物捐贈活動



光明小學2020–2021捐款活動



## 打造優質供應鏈

目前，我們的供應商主要源自食品、裝修工程、設備及物資等領域。為了確保採購物品的質素達標，本集團嚴格遵循《招標管理規定》、《採購管理制度》及《驗收管理制度》等內部制度進行招標及採購工作，另外，所有採購物品均由本集團作中央招標處理以確保品質的一致性。新合作或現有的供應商會由不同管理層所組成的委員會作嚴格篩選，並根據《供應商履約評核表》評估供應物品的品質、成本、交期及安全等，定期更新《合格供應商名單》，以便於排除不合格供應商。環境因素亦是供應商甄選的其中一個考慮範疇，在價錢合理的情況下，我們會優先採購環境影響較低的用品或供應商，如使用較節能的電器或採用較環保的物料，以及考慮與地理位置較近的供應商合作。截至2021年8月31日止，本集團共有92(2020：105)個供應商，所有供應商均位於中國內地。



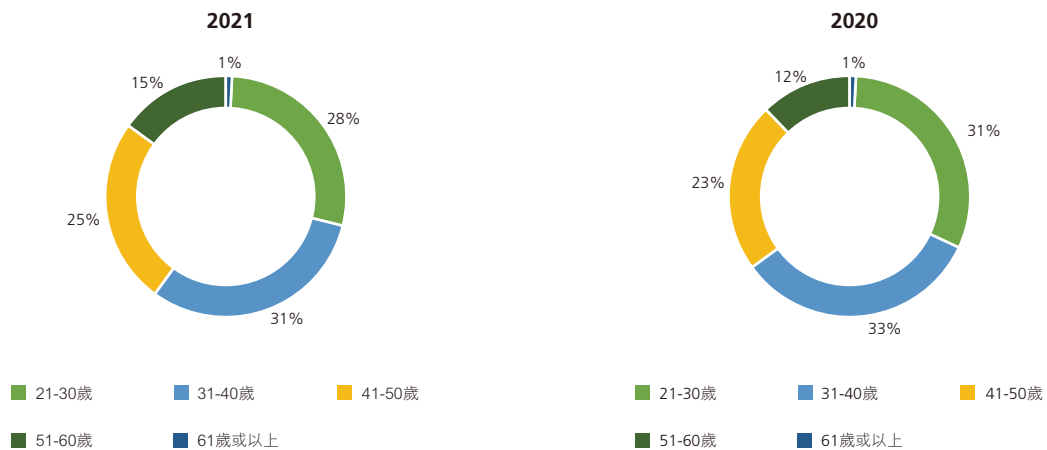
## 以平等待遇凝聚良師

本集團在招聘階段強調教師職業道德，把良好師德師風作為導師選聘的關鍵之一。本集團致力營造一個公平和諧的工作環境，我們不會因為國籍、種族、膚色、性別、年齡、婚姻狀況、殘疾、宗教信仰或性傾向而做出任何歧視行為。在招聘渠道方面，我們透過大眾媒體、招聘會、校園招聘、職工推薦、委託獵頭公司等方式展開公開招聘，並以量才適用、雙向選擇、選優錄用等的原則選擇合適人選。

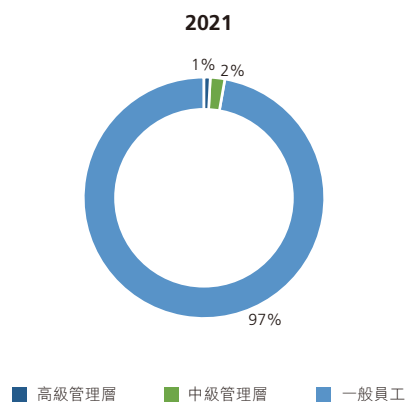
另外，本集團亦成立了考核小組，分別由本集團的領導、校長及相關科目負責人員負責招聘工作。考核小組會依照《教師招聘方案》及《職工招聘與錄用規定》的程序，根據求職者的專業、學術及技術資格、能力、工作經驗及實際表現等因素進行選拔。若在聘用期間發現有職員嚴重違反學校制度或法規情況，相關人士需按情況受到紀律處分或遭解僱。

截至2021年8月31日止，光明中小學共聘用1,452(2020：1,464)名全職職工，包括1,014(2020：998)名教師及438(2020：466)名職工。至於東莞光正學校就聘用了共1,294(2020：1,405)名全職員工，包括820(2020：1,056)名教師及474(2020：349)名職工。

年齡分佈百分比

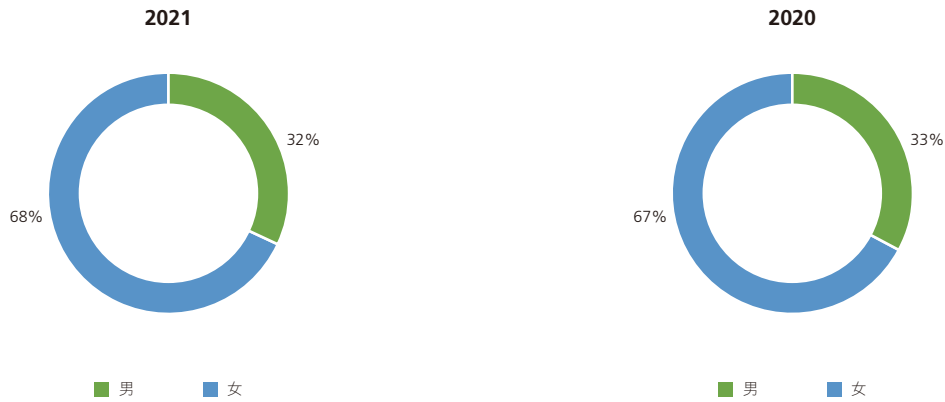


按員工類別分類的百分比



## 以平等待遇凝聚良師(續)

性別分佈百份比



在員工離職方面，我們的學部會按照《人力資源制度》的要求與離職員工進行面談以了解其具體的離職原因和對本集團的建議，使我們可以持續優化人才管理策略。我們於2021財政年度的員工離職均來自中國，僱員流失比率為9%。按性別及年齡組別分佈如下：

僱員流失比率(%)<sup>1</sup>

按性別計算		按年齡計算				
男	女	21-30歲	31-40歲	41-50歲	51-60歲	61歲或以上
7.64%	9.52%	11.66%	8.36%	7.42%	6.47%	27.27%

於2021財政年度，本集團並不知悉對本集團產生重大影響之任何有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息期間、公平機會、多元化、反歧視及其他福利之任何相關法律及法規之不合規情況。

<sup>1</sup> 員工流失率以2021 財政年度的期末僱員人數統計。

## 提供持續培訓保持優質教育

作為一家經營高端小學及中學的民辦教育集團，員工素質和能力是本集團關注的重點之一。光明中小學制定了《教職工培訓制度》，令員工能更有系統地接受入職和在職培訓。入職培訓旨在協助新加入的教職員更深入了解本集團的企業文化、營運模式、相關制度，讓他們儘快融入我們光明大家庭。除此之外，在職培訓亦為教職員提供不同類型的培訓，例如：帶領老師到其他學校交流的機會及邀請專業人士訪校分享教學心得等，為老師提供更多豐富的學習機會。於報告期間，我們已接受培訓的員工為46%<sup>2</sup>，按類別劃分如下：

性別分佈百份比		僱員培訓比率(%) <sup>3</sup>		
		按僱員類別分佈百份比		
男	女	高級管理層	行政管理人員	一般員工
30.75	69.25	0.51	1.74	97.75

本集團各員工在2021財政年度合共參與了19,740小時培訓，每名員工的平均培訓時數為6.60小時。

按性別分類		僱員平均培訓時數(小時) <sup>4</sup>		
		按僱員類別分類		
男	女	高級管理層	行政管理人員	一般員工
9.07	5.46	11.29	9.73	6.50

### 緊貼國家政策，提供高質教育

本集團嚴格遵守中央政府實施的「雙減」政策，致力防止學生學業負擔過重。我們根據中央政府所印發的《業務教育質量評價指南》制定多項措施，包括限制學生每天做作業的時間、定期檢查教師批改作業的情況、成立工作小組管理全校作業狀況，盼能減輕學生過重作業負擔。

除此之外，在考試方面，我們亦減少考試頻率，要求各班級加強正面宣傳，引導家長和學生正面看待考試結果，明白求學不是求分數。我們日後亦會透過不同交流平台，例如：減輕作業負擔經驗交流會、問卷調查等活動，積極探討相關工作的成效，進一步促進學生的發展及成長。

<sup>2</sup> 員工培訓數據包括於報告期間已離職之員工。

<sup>3</sup> 我們參考聯交所刊發的《如何編備環境、社會及管治報告》中所訂明的社會關鍵績效指標計算方式，以報告期末的員工人數進行計算，以闡述各類別劃分員工佔受訓僱員比率。

<sup>4</sup> 我們參考聯交所刊發的《如何編備環境、社會及管治報告》中所訂明的社會關鍵績效指標計算方式，以報告期末的員工人數進行計算，以闡述各類別劃分員工的平均培訓時數。



## 賦予競爭力提供良好福利

為了吸引及挽留人才，我們不斷完善教職員薪酬福利體系制度，並致力提供有競爭力的薪酬和福利。我們根據工作評核結果而作出調整薪金及職級幅度的決定，保障晉升流程公平公開。

除了為教職員提供多方面的專業培訓，我們亦注重員工的身心健康，並推動工作生活平衡。我們訂立的工作時間每天不超過8小時，以確保他們有充分的休息。我們也會在特定的國家規定法定假期發放過節費，支持員工不同需要，以提升他們教職員對本集團的歸屬感。另外，我們會定期為各分校的教職工舉辦不同類型的娛樂活動，包括義工活動、瑜伽、運動會、文化週、歌唱比賽及舞蹈聯誼活動等，期望在疫情過後能夠組織更多活動，為教職員的校園生活帶來更多歡樂。



光明中學2020-2021教師羽毛球比賽



東莞光正學校2020-2021教師節慶祝活動



## 杜絕童工及強制勞工

我們嚴格遵守中華人民共和國的《勞動法》、《未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《教師法》和《中小學教師職業道德規範》，竭力防止以任何形式僱用童工及強制勞工。於聘請過程中，本集團會安排人事部檢查求職者的有效身份證明文件，以作身份核實。在避免強制勞工方面，受聘人會在平等、自願的基礎上簽訂勞動合約，他們亦可在人事部的安排下進行離職程序。本集團亦支持教職員向管理層報告其權利受到侵犯的個案。於2021財政年度，我們並不知悉任何有關聘用強制勞工或童工之相關法律及法規之重大不合規情況。





## 環境保護

### 環境保護目標及措施

本集團在運營過程中所產生的污染物包括溫室氣體、生活污水及生活垃圾，而溫室氣體主要來源自學校的辦公室及校園用電、食堂天然氣及車輛和剪草機的燃油使用。根據《ESG管治制度》，本集團的目標是透過實施各項措施及政策，在運營水平相若的情況下減少集團的相關排放、能源使用、用水以及廢物。具體的措施如下：

#### 減少排放

- 在更換空調機的型號時，我們會優先考慮使用能源效益表現較佳的型號
- 鼓勵在校園草地範圍內多種綠色植物，以減少溫室氣體及廢氣對環境質素的影響。我們的《園林規劃與管理制度》亦規定校園綠化面積需至少佔整個校園面積的40%
- 鼓勵教職員多乘搭公共交通工具來往校園
- 盡量善用視頻或音頻器材進行會議，減低因乘搭飛機而產生的碳足跡
- 多安裝節約能源的燈光系統
- 課室與辦公室的室內溫度盡量維持於攝氏26度或以上
- 關掉非使用中的電子設備，尤其是電腦及打印機，避免不必要的電力消耗
- 車輛需定期保養以減少廢氣排放

#### 節約能源

- 宿舍天臺所安裝的一部空氣熱泵熱水機組，機組裏的冷媒可以把空氣中的低溫熱能吸收，再經過壓縮機轉化成高溫熱能用作加熱住宿的生活用水，減少能源消耗
- 定期清潔窗戶以增加學校自然光，繼而減少用電
- 在午休的時間把不必要的燈光關掉
- 為設備進行定期檢查及維修，以減少因損壞而增加用水和用電量的負擔
- 在校園範圍張貼節約能源的告示，培養環保習慣

#### 節約用水

- 在校園範圍張貼節約用水的告示來增加學生跟教職員的環保意識，還有提醒他們要把使用後的水龍頭關掉
- 為用水設備進行定期檢查及維修，以減少因滲漏而浪費水源
- 使用大型洗碗機以統一清洗飯堂用具以減少學校用水量



- 減少紙張**
- 善用多媒體教學以減少用紙
  - 把打印機設定為雙面打印
  - 鼓勵教職員多重用單面紙張或其他紙製用品，例如：信封及紙箱
- 減少廢物**
- 在更換設備前先嘗試修復，以免產生浪費
  - 校園均設有分類回收箱，鼓勵師生把廢物分類
  - 鼓勵自攜器皿，採用飲水機以減少使用塑膠水瓶
  - 鼓勵學生自備餐具，減少使用即棄餐具

## 溫室氣體及廢氣排放

於2021財政年度，溫室氣體及廢氣排放如下：

環境關鍵績效指標 <sup>5,6</sup>	單位	2021 數值	2020 數值
溫室氣體總排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	13,573.18	16,207.80
直接排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	800.19	613.90
間接排放(範圍2) <sup>7</sup>	公噸二氧化碳當量	12,807.08	15,635.62
因樹木種植所減低的溫室氣體總量(範圍1)	公噸二氧化碳當量	34.09	41.72
溫室氣體排放密度(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/學生人數	0.45	0.53
氮氧化物(NOx)	公斤	329.34	295.45
硫氧化物(SOx)	公斤	3.42	2.64
懸浮顆粒(PM)	公斤	10.60	6.14

<sup>5</sup> 有關廢氣及溫室氣體排放的披露，我們乃根據香港聯交所刊發的《如何編制環境、社會及管治報告》內訂明的要求及世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)刊發的《溫室氣體核算體系: 企業核算與報告標準(修訂版)》而編制，並使用相關指引的最新排放因子計算。

<sup>6</sup> 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列。範圍一(直接排放)計算由集團直接控制或管理的業務所產生的溫室氣體排放。範圍二(間接排放)則計算由集團耗用的間接電力。

<sup>7</sup> 我們的2021資料參考了香港聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告》中最新所補充的中國內地外購電力排放系數，因此不能與2020年的排放直接比較。

## 環境保護(續)

於2021財政年度，能源消耗量數據如下：

環境關鍵績效指標 <sup>8</sup>	單位	2021 數值	2020 數值
總能源耗量	千個千瓦時	24,904.13	21,668.49
外購電力	千個千瓦時	20,991.77	18,687.25
柴油	千個千瓦時	51.02	48.86
天然氣	千個千瓦時	3,702.59	2,786.41
無鉛汽油	千個千瓦時	158.75	145.97
能源密度	千個千瓦時／學生人數	0.82	0.70

## 固體廢棄物管理

本集團的固體廢棄物主要是校園生活垃圾(例如：廢紙、電子廢物及廚餘等)及少量由醫務室生產的有害醫療廢棄物。就有害醫療廢棄物，我們嚴格遵循《醫療廢物管理條例》的規定，聘用了第三方收集醫療廢棄物，並運送至東莞市醫療處理中心進行無害化處理。另外，有關處理電子廢物，機器內的所有資料都會被格式化或刪除後才送到回收商，以免機密洩漏。而其他校園的生活垃圾則安排由第三方每天進行收集和處理。

於2021財政年度，廢棄物數據如下：

環境關鍵績效指標	單位	2021 數值	2020 數值
有害廢棄物產生總量	公噸	0.46	0.13
有害廢棄物產生密度	公噸／學生人數	0.000015	0.000004
無害廢棄物產生總量	公噸	868.65	772.73
無害廢棄物產生密度	公噸／學生人數	0.03	0.03
電子設備回收	公噸	8.70	0.32
包裝物料產生總量及密度	—	不適用	不適用

<sup>8</sup> 總能源消耗數據包括外購電力及燃料(可再生及不可再生)使用，相關的轉換因數乃參考CDP刊發的《有關燃料數據轉換為MWh的技術說明》(Technical Note: Conversion of fuel data to MWh) 所計算。

### 用水及污水排放

校園內的污水主要分為一般生活廢水及食堂的含油廢水。我們依照中華人民共和國生態環境部發佈的《污水綜合排放標準》處理由洗手間產生的污水，污水經過化糞池後才排進市政污水管。食堂的含油廢水則會先經隔油池處理，再交由第三方機構回收和處理油污以減少對大自然環境的負面影響。

我們於2021財政年度在求取水源方面並沒有任何問題，而總用水量的數據如下：

環境關鍵績效指標	單位	2021 數值	2020 數值
總耗水量	立方米	1,923,272	1,617,186
耗水密度	立方米／學生人數	63.51	52.61

### 應對氣候變化

近年來，氣候變化問題在全球各地受到關注，氣候變化帶來的極端天氣事件，例如颱風、暴雨、氣溫驟變等，亦對本集團營運構成潛在威脅。我們持續透過不同環境保護措施，如增添綠色空間、安裝節能燈光系統等，減少能源消耗及控制營運中所排放的溫室氣體。此外，在應對極端天氣誘發的災害方面，我們已制定了《防颱風應急預案》，制定各層級的老師在颱風、暴雨等異常天氣事件來臨時的職責和分工，確保學校可以有序應對相關事件並保障學生安全。我們亦會定期組織緊急疏散演練，提升全體師生的應變意識及技能。本集團將繼續監察氣候變化對業務的潛在影響，加強應對氣候變化工作。





## 個人資料隱私

本集團明白我們有責任保護營運過程中所涉及的隱私與個人信息，包括各學生、家長及教職員的個人資料。我們的《文書檔案管理制度》清楚列明管理個人資料的處理方法和步驟，確保所有持份者的個人資料均受到保護。此外，我們也安排了專員負責管理這些機密資料，只有指定授權人員才可讀取及處理相關資料。於2021財政年度，我們並不知悉有任何違反相關制度情況。

除此之外，我們均採購和使用正版軟件作教學以維護知識產權擁有者。回顧2021財政年度，我們並不知悉有任何違反《中華人民共和國侵權責任法》有關知識產權規例的情況。



## 反貪污

本集團嚴禁在工作和商業往來中出現任何貪污賄賂行為並通過入職培訓及傳閱相關資料以讓董事及高級管理層加強反貪污意識。我們一直要求所有教職員嚴格遵守各制度及中華人民共和國適用的法律，包括《中華人民共和國反貪污賄賂法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》等等。我們對於各類型的貪污行為，包括賄賂、欺詐與洗黑錢等的行為一律採取零容忍態度。在內部政策層面，我們已制定了《廉潔自律責任管理制度》和《教師教育過程中的廉潔制度》，明確訂明廉潔的重要性。我們亦設有舉報渠道，以舉報任何懷疑不當行為，我們也承諾會對舉報者的身份保密。

於2021財政年度內，我們沒有發現任何有關賄賂、欺詐與洗黑錢等違反有關規例或對本集團造成影響的違規情況。





## 港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
<b>層面A2： 資源使用</b>			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境保護目標及措施	25
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體及廢氣排放	27
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	用水及污水排放	28
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護目標及措施	25
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護目標及措施 用水及污水排放	25 28
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用	不適用
<b>層面A3： 環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護目標及措施	25
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護目標及措施	25
<b>層面A4： 氣候變化</b>			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	應對氣候變化	28
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化	28

## 港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標	章節／聲明	頁數
<b>B. 社會</b>		
僱傭及勞工常規		
層面B1： 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	以平等待遇凝聚良師 20 賦予競爭力提供良好福利 23
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以平等待遇凝聚良師 20
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	以平等待遇凝聚良師 21
層面B2： 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	共建安全校園 11
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	共建安全校園 11

## 港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標	章節／聲明	頁數
<b>關鍵績效指標B2.2</b> 因工傷損失工作日數。	共建安全校園	11
<b>關鍵績效指標B2.3</b> 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	共建安全校園	11
<b>層面B3： 發展及培訓</b>		
<b>一般披露</b> 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	提供持續培訓保持優質教育	22
<b>關鍵績效指標B3.1</b> 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	提供持續培訓保持優質教育	22
<b>關鍵績效指標B3.2</b> 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	提供持續培訓保持優質教育	22
<b>層面B4： 勞工準則</b>		
<b>一般披露</b> 有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	杜絕童工及強制勞工	24
<b>關鍵績效指標B4.1</b> 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	杜絕童工及強制勞工	24
<b>關鍵績效指標B4.2</b> 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	杜絕童工及強制勞工	24





## 港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標	章節／聲明	頁數
<b>營運慣例</b>		
<b>層面B5： 供應鏈管理</b>		
<b>一般披露</b>	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	打造優質供應鏈 19
<b>關鍵績效指標B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	打造優質供應鏈 19
<b>關鍵績效指標B5.2</b>	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	打造優質供應鏈 19
<b>關鍵績效指標B5.3</b>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	打造優質供應鏈 19
<b>關鍵績效指標B5.4</b>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	打造優質供應鏈 19

## 港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標	章節／聲明	頁數
<b>層面B6： 產品責任</b>		
<b>一般披露</b>	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	責任宣傳以招攬優材 個人資料隱私
	(a) 政策；及	13
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	29
<b>關鍵績效指標B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
<b>關鍵績效指標B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	與家長攜手建立橋梁
		16
<b>關鍵績效指標B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	責任宣傳以招攬優材 個人資料隱私
		13 29
<b>關鍵績效指標B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程式。	不適用
		不適用
<b>關鍵績效指標B6.5</b>	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	個人資料隱私
		29

## 港交所ESG報告指引內容索引(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
<b>層面B7：反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	30
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污	30
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	反貪污	30
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污	30
<b>層面B8：社區投資</b>			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	熱心回饋社會	18
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	熱心回饋社會	18
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	熱心回饋社會	18