



Wisdom Education International Holdings Company Limited 睿見教育國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：6068

環境、社會及
管治報告 2018

以誠心服務社會

以愛心培育人才



目錄

2	概況
4	與持份者溝通
5	重要議題識別和排序
7	安全環境 整潔校園
8	合規宣傳 招納優材
9	全面發展 非凡成就
10	家校同行 攜手成長
11	優質教學 培育人才
12	投資未來 回饋社會
13	優質採購 質量審核
14	良師招聘 平等待遇
15	持續培訓 提升質量
16	競爭薪酬 良好福利
17	勞工準則 合法合規
18	環境保護
21	個人資料隱私
22	反貪污
23	港交所ESG報告指引內容索引

概況



睿見教育國際控股有限公司(「本公司」)(股份代號：6068)連同其子公司及綜合聯屬實體(統稱「本集團」或「我們」)欣然發表截止二零一八年八月三十一日止年度的《環境、社會及管治報告》(「本報告」)。

我們是一家經營高端小學及中學的民辦教育集團，教育目標為「以誠心服務社會，以愛心培育人才」。於二零一八年八月三十一日止年度，我們營運八所學校，其中三所學校位於廣東省東莞市，兩所學校位於山東省濰坊市，其餘三所學校則分別位於廣東省惠州市、廣東省揭陽市及遼寧省盤錦市。我們學生主要以來自中國中產或以上階級的家庭。

概況



報告範圍及期間

本報告主要涵蓋我們位於廣東省東莞市的兩所重點旗艦學校，包括東莞市光明小學（「光明小學」）和東莞市光明中學（「光明中學」），這兩所學校與集團總部設置於同一地點。光明小學及光明中學的學生人數及收入已佔本集團總學生人數及總收入約50%。在重要性的考量下，本集團決定本報告的涵蓋範圍集中在光明小學及光明中學。

如非另有說明，本報告涵蓋光明小學及光明中學於2017年9月1日至2018年8月31日期間（「2018財政年度」）的環境、社會及管治方面的表現。

報告準則

本報告乃遵照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》（「附錄二十七」）所載適用披露規定而編製。有關企業管治部分，請參閱本集團截止二零一八年八月三十一日止年度年報內的「企業管治報告」部份。

與持份者溝通



我們相信，掌握持份者的意見將有助我們制定或調整本集團的可持續發展策略。本集團十分重視持份者的寶貴意見，積極透過不同溝通渠道和平台，以雙向互動的方式了解持份者的訴求和對本集團的期望。下表列出我們與各主要持份者在日常營運中的常規溝通途徑及內容：

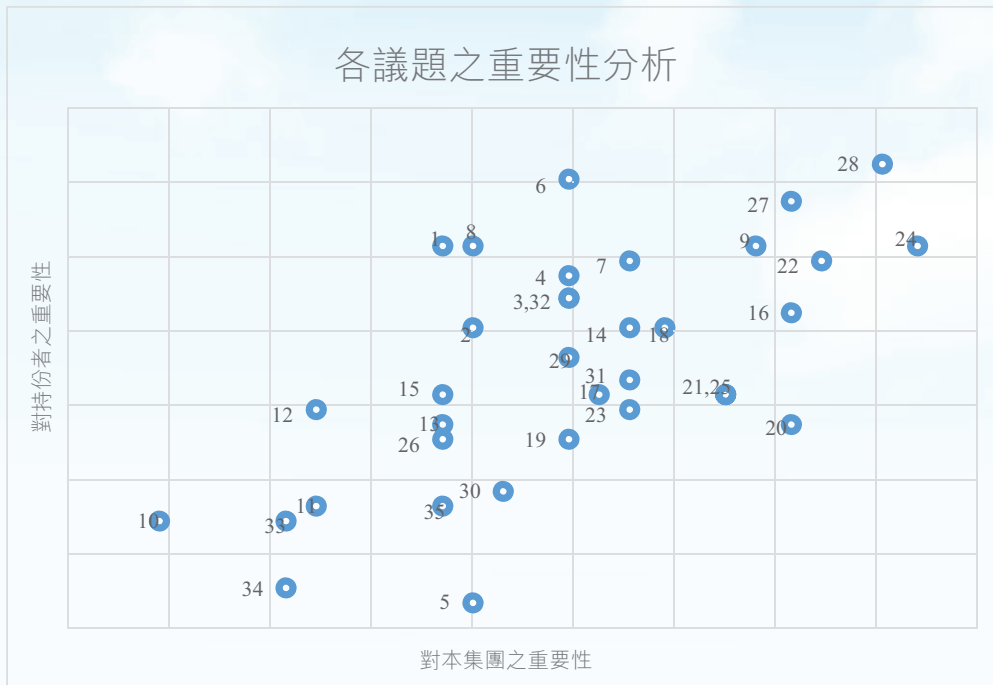
持份者組別	關注事項	溝通途徑
學生及家長	<ul style="list-style-type: none"> — 教學質素和資源 — 學校安全管理 — 學習機會和支援 	<ul style="list-style-type: none"> — 學生滿意度調查 — 家長開放日 — 家庭教育講堂 — 座談會 — 官方微信帳號
教師及職員	<ul style="list-style-type: none"> — 良好的事業發展平台 — 舒適的工作環境 — 健康與安全 — 工作生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> — 培訓、研討會及簡介會 — 內聯網 — 電郵 — 工作表現評估 — 工作會議 — 公司慶祝及文化活動
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> — 業績表現及營運情況 — 投資回報 — 保障股東權益和公平對待 	<ul style="list-style-type: none"> — 公司網站 — 公司通訊 (財務報告、可持續發展報告和股東通函) — 股東大會
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> — 依法合規經營 — 按時繳納稅項 — 促進區域經濟發展和就業 	<ul style="list-style-type: none"> — 學校視察 — 資料呈交
同業或業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> — 推動行業發展 — 經驗分享 — 合作機會 	<ul style="list-style-type: none"> — 行業會議 — 展覽會 — 學校互訪

為提升公司未來業務和可持續發展的表現，以及於未來準備更具參考價值的報告，歡迎閣下提供寶貴意見及建議，並以電郵方式發送至 ir@wisdomeducationintl.com。

重要議題識別和排序

在準備本報告期間，我們透過問卷調查以瞭解各利益相關方（包括學生、家長、同業／業務合作夥伴、股東、供應商、政府機構和管理層代表等）所關注的議題。同時，也進一步瞭解各利益相關方對我們過去一年在履行社會責任方面的評價以及期望，從而協助我們訂立本報告的框架，以回應利益相關方的意見。

本集團的重要性矩陣呈列如下，矩陣圖的右上角部份為持份者最為關注的環境、社會及管治課題。如重要性矩陣顯示，3個最關注的事項，包括學院師資及教學品質、校舍食物安全和校園意外事故。



附註：矩陣圖的數字代表下表載列的環境、社會及管治課題。



重要議題識別和排序

議題編號

工作環境質素	環境保護和綠色營運	營運常規	服務責任	社區貢獻
1. 教師多元化及均等機會	10. 污水排放	20. 食品、教育服務及教育材料供應商選擇程式	24. 學院師資及教學品質	33. 社區志願者活動
2. 教師及其他學校職員流失率	11. 溫室氣體排放	21. 反舞弊腐敗	25. 家長及學生滿意度	34. 慈善捐贈度
3. 教師職業安全及健康	12. 廢氣排放	22. 災難應急預案	26. 學生或學院獎項及殊榮	35. 學生資助
4. 教師及校長培訓及發展	13. 危險及無害廢棄物處理	23. 營運慣例的合法合規性	27. 校園意外事故	
5. 防止童工及強制勞動	14. 節約能源及用水		28. 校舍食物安全	
6. 聘用及挽留優秀及負責的教師及其他學校職員	15. 天然資源使用		29. 投訴處理	
7. 教師薪資待遇	16. 食品、教育服務及教育材料供應商環境及社會表現.評估		30. 商標、商號或其他智識財產權保護	
8. 教師及其他學校職員福利／康樂活動	17. 環保教育及宣傳		31. 學生和教師的敏感及隱私資訊保護	
9. 僱傭方面的合法合規性	18. 環保方面的合法合規性		32. 後勤服務	
	19. 環保政策			

安全環境 整潔校園

校園安全無疑是最獲重視的範疇之一。我們參照國家《中小學幼稚園安全管理辦法》、《中華人民共和國未成年人保護法》和《公安機關維護校園及周邊治安秩序八條措施》制定各項制度，並按國家教育局的《關於進一步做好中小學安全工作六條措施》在校園範圍實施各項保障學生個人安全的措施。

校園及宿舍安全

我們主要通過以下措施以確保校園及宿舍安全：

- 於校園及工作場所張貼不同的安全標示，並確保各緊急出口均保持暢通
- 定期召開安全工作會議，檢討各項安全管理措施的執行成效
- 在校園內設有交通警務室，協助管理學校附近交通情況，加強師生的道路安全
- 校園內設有保安人員。保安人員需定期接受消防及治安管理等培訓，確保他們具備足夠知識以應付校園突發事件
- 我們嚴禁任何形式的欺凌，每層宿舍均有老師負責照顧寄宿生的日常生活和心理健康，為有需要的學生提供輔導
- 每年按地方教育局要求進行年度消防系統檢查和更新，確保消防系統運作正常。同時，校園亦會定期舉行消防培訓和演習以加強師生之消防觀念及緊急逃生應變能力。
- 為確保學生能安全地往返校園，我們提供校車接送服務。同時，我們亦制定了《接送校車安全管理制度》，監控校車承辦商的素質，確保校車運營安全。

校園及食堂衛生

為了確保校園衛生，我們制定了《校園環境衛生消毒制度》，列明了清潔時間表。我們亦參照國家衛生部門要求，制定《中小學學生體檢管理制度》和《中小學職工體檢管理制度》，要求新入學和新入職的學生和教職工做好體檢登記工作；同時，我們也要求學生及教職工每年進行全面體檢，務求及早發現潛在的健康問題並採取合適治療。

我們學校的食堂已根據法律取得有關許可證。我們需遵循《學校食堂與學生集體用餐衛生管理規定》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國食品安全法》和《中華人民共和國食品衛生法》。為確保食堂衛生、食品安全，我們委任全職或兼職食品衛生管理人員並制定了《學生食堂衛生管理制度》、《食堂員工健康檢查》、《衛生知識培訓制度》和《餐廳食品衛生安全規定》以確保食堂保持乾淨整潔。於2018財政年度，我們並沒有發現任何有關衛生或安全相關法律及規例方面的違規情況。

合規宣傳 招納優材



為吸引高素質人材報考我們的學校，我們採用多種營銷和招生方式，包括在報刊及其他媒體上作宣傳、邀請各家長和學生到校園參觀、分發小冊子、提供免費試聽課及學費優惠等。我們所有對外宣傳的文案及計劃需遵循《中華人民共和國廣告法》規定，我們已制定了《宣傳工作管理制度》以確保各宣傳文檔不存在虛假失實內容。於2018財政年度內，我們並不知悉有任何違反廣告、標籤及私隱違法行為。

全面發展 非凡成就

我們除了著重學生的學習外，亦強調學生多元發展，培養體藝方面興趣的重要性。於2018財政年度，我們的學生在體、藝方面也獲得不少獎項和認可。



光明小學

- 第六屆全國中小學生語文素養大賽(冬季賽)廣東省決賽團體一等獎
- 第六屆全國中小學生語文素養大賽(冬季賽)廣東省決賽優秀組織獎
- 東莞市第五屆中小學體育教師教學技能大賽義務教育團體總分一等獎
- 2017年東莞市青少年技創新大賽優秀組織一等獎

光明中學

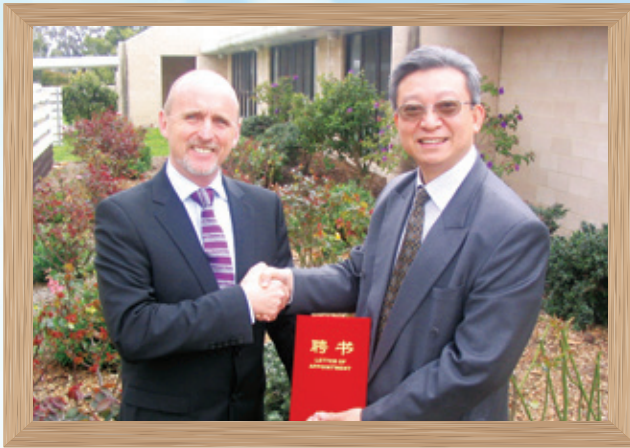
- 2017年東莞市中學生籃球比賽(初中男子組)第二名
- 2017年東莞市中小學生健美操比賽初中團體總分一等獎
- 2017年廣東省中、小學生健美操啦啦操聯賽一等獎
- 東莞市中小學器樂比賽號角組市一等獎
- 2017年東莞市第九屆規範漢字書寫大賽中學毛筆特等獎
- 2017-2018年中國初中籃球聯賽(廣東賽區)選拔賽省第一名

家校同行 攜手成長



教育要獲得良好的效果，一個至為重要的因素是學校與家長的溝通與合作。我們透過舉辦各種家校活動，如家教會、媽媽合唱團、爸爸籃球隊、家長在校日及家長監考組等，加強學校與家長的溝通，並讓家長更了解其子女在校的生活。

優質教學 培育人才



我們一直致力提供優質教學以培育人才，並主要透過以下措施以提升教學品質：

- 聘請合資格及具經驗的教師團隊
- 聘請外國教師教授英語課程，幫助學生改善語文能力
- 提供全面教育和多元化的學習機會外，我們也致力裝備學生，透過組織不同的交流團以擴闊學生視野。於2018財政年度，部份學生參與了英國皇家寄宿中學的遊學交流活動，親身體驗並學會欣賞不同的學習文化
- 設有各種獎學金以獎勵表現優秀的學生及鼓勵學生努力學習
- 定期監測學生成績，為其提供針對性的指導
- 透過拜訪其他學校以增加學術交流並持續改善教育方式

2018財政年度，我們的高考考生獲得了以下傲人成績：

- 東莞市文科第一名、廣東省前三名
- 港澳台聯考全國理科狀元
- 超過130名學生考入香港中文大學、上海交通大學、武漢大學等名校
- 8名學生考入中央美術學院、北京電影學院、北京體育大學等
- 國際部畢業生百分百考入世界排名前200的大學

投資未來 回饋社會



我們一直促進學生的道德發展，在課程內增加環保、珍惜並善用自然資源等議題，並組織一年一度的「感動光明校園人物選舉」和「十大光明之星」，用以嘉許為建設光明校園付出的教職員及學生。同時，我們亦設有助學金，旨在關懷和為學習成績優異且家庭面臨經濟困難的學生提供財務援助。此外，我們亦積極承擔企業社會責任，關注民生需求，我們於2018財政年度曾參與一些捐款、贊助或社區活動，如清潔街道、探訪兒童福利院和養老院等，為有需要人士提供各方面的支援和支持，同時也為學生的德育發展上了寶貴的一課。另外，我們亦希望透過舉辦領袖培訓課程，為社會培養未來領袖棟樑，回饋社會。

優質採購 質量審核

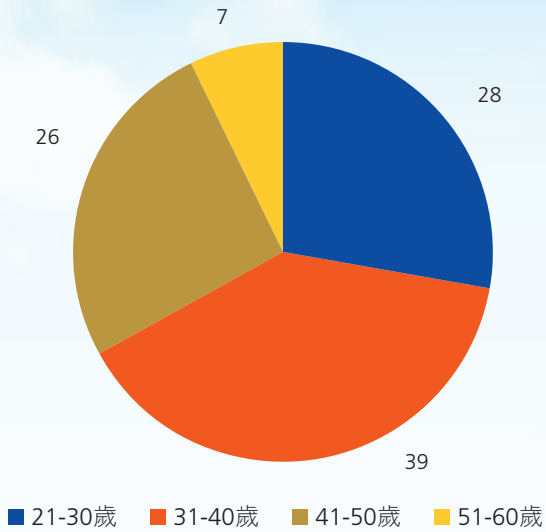


我們供應商主要為食品、裝修工程、設備及物資的供貨商。為有效管理採購和招標活動，我們制定了《招標管理規定》、《採購管理制度》、《供應商管理制度》、《驗收管理制度》等制度，對所採購的產品進行質量審核，部分產品在推出前亦會委託獨立第三方進行檢驗，以確保質素達標。我們設有《合格供應商名單》，定期開發新的供應商及每年評審供應商的誠信和服務表現。評審過程中，我們會考慮供應商的規模、資質、聲譽及報價等因素。此外，同一產品類別也有不同的供應商，以確保供應的穩定性並降低採購風險。同時，我們尊重知識產權擁有者，我們堅持採購及使用正版軟件及硬體產品。回顧2018財政年度，我們並不知悉有任何違反《中華人民共和國侵權責任法》有關知識產權規例的情況。

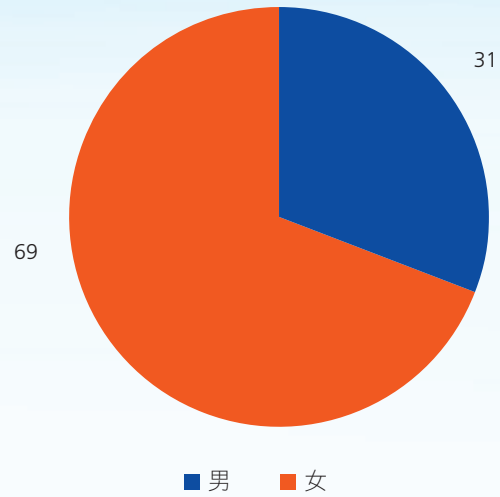
良師招聘 平等待遇

於2018財政年度，光明小學光明中學共有1197名全職員工，當中教師為926名，而職工則為271名。

年齡分佈百份比 (%)



性別分佈百份比 (%)



我們通過不同的渠道及方法聘請教師，包括校園招聘、一般公眾招聘、候選人自薦及使用在線招聘網絡。為確保所招聘公平且符合學校要求，招聘會由校長及相關科目負責人員組成的考核領導小組按《教師招聘方案》及《職工招聘與錄用規定》進行。在作出招聘決定時，我們首要考慮的是求職者的專業、學術及技術資格、能力、技能、過往經驗及實際表現、身體及心理狀況。為不同國籍、種族、性別、宗教信仰或文化背景的求職者提供平等的就業機會。我們致力於僱傭所有方面提供公平機會，及維持一個不存在基於年資、國籍、性別、年齡、婚姻狀況、殘疾、種族、膚色、宗教或性傾向針對任何人士之歧視或騷擾之工作環境。教師除非嚴重違反單位規章制度、違反有關法律及法規條文、績效考核結果不合格，才會被紀律處分或被解僱。對任何教員或其他員工作出任何解僱時均嚴格按照相關法律及法規，包括《中華人民共和國勞動法》及適用於私立教育機構的法律及法規進行。

於2018財政年度，本集團並不知悉對本集團產生重大影響之任何有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息期間、公平機會、多元化、反歧視及其他福利之任何相關法律及法規之不合規情況。

持續培訓 提升質量



我們深信優良的教職工團隊是不可或缺的，各種培訓不僅有助教職工個人發展，也能確保教學質素和方法與時並進，在競爭日益激烈的民辦教育中保持領先。為提升教師的專業知識，我們每年均按《教職工培訓制度》制訂各種培訓計劃，培訓類型包括：

- **入職培訓**
向新入職的教職員介紹我們的企業文化、規章制度及行為規範，希望藉此幫助新員工瞭解集團和新工作環境，迅速進入工作狀態。
- **在職培訓**
教職工每學年均需接受由內部或外部專業人士提供的培訓。當中包括專業技能發展及管理技能等。在過去一年，我們更為教師提供到其他學校交流的機會，透過交流互相學習欣賞提升教學質素。

競爭薪酬 良好福利



為吸引及留住高素質的教師，我們向教職員提供具競爭力的薪酬及福利待遇，教職員均需接受年度考核，薪金和職級將會因應考核結果作出調整。另外，我們在特定的國家規定法定節假日會發放過節費以提升員工對公司的歸屬感。

我們不提倡加班，教職工的工作時間每天不超過8小時，對於因工作需要的崗位會實行彈性工作時間機制(如司機)。為使教職員在工作中取得生活平衡，學校設有工會為各教職工舉辦不同活動，如義工活動、瑜珈教室、運動及文化週、歌唱比賽、舞蹈聯誼活動等。

勞工準則 合法合規



我們致力消除一切形式的強制勞工，並支持有效廢除童工。我們嚴格禁止使用童工。為避免聘用童工，求職者於招聘過程中須出示身份證明文件。此外，我們尊重員工自由，各員工會在平等、自願的基礎上與簽訂勞動合同，避免任何形式的強制勞工。若發現違規情況，我們會進行調查並追究相關人員責任。同時，員工亦可隨時向管理層報告其權利受到侵犯之任何個案。於2018財政年度，我們並不知悉任何有關聘用童工或強制勞工之相關法律及法規之不合規情況。

環境保護

溫室氣體及廢氣排放

我們校園所產生的空氣污染物、生活污水及生活垃圾，對環境並無重大影響。我們的溫室氣體排放主要來自辦公室及校園用電、食堂天然氣、車輛和剪草機的燃油使用。為了減低能源消耗及減少排放，我們採取了下列各項措施：

減少排放	<ul style="list-style-type: none"> 在更換高耗電設備如冷氣機時，會以能源效益作為其中一個考慮條件。 在校園範圍內栽種綠色植物，更制定了《園林規劃與管理制度》，明確要求校園綠化面積達到和超過總面積的40% 鼓勵教職員乘坐公共交通工具出行 使用視頻或音頻會議進行商務會議，以降低航空商務旅行的頻率 採用節能燈 將辦公用地的室內空調維持於攝氏26度以上 鼓勵完全關閉非使用中電腦設備及其他辦公設備 加強日常車輛維修，減少車輛廢氣排放 在校園內栽種綠色植物
節約能源	<ul style="list-style-type: none"> 宿舍天台安裝了空氣源熱泵熱水機組，機組中的冷媒把空氣中的低溫熱能吸收，經過壓縮機壓縮後轉化為高溫熱能，以加熱住宿的生活用水，減少能源消耗 盡可能利用自然光照明 定期清洗窗戶，使自然光最大化 張貼關燈提醒通知 午休時關閉非使用中的照明設備 室內空調保持在適當溫度 提醒員工關閉非使用中的電腦、印刷機、電燈及其他辦公設備 定期檢查各種設備，適時維修保養，減少因損壞而浪費水電 宣傳環保意識，於當眼位置張貼環保提示
節約用水	<ul style="list-style-type: none"> 張貼告示，鼓勵僱員緊記使用後關掉水龍頭 定期檢查和及時修理破損或滲漏的水龍頭及水管，以防止浪費水源 使用大型洗碗機，統一清洗飯堂的餐具，減少用水
減少紙張	<ul style="list-style-type: none"> 鼓勵教師辦公室成為無紙工作間以及採用多媒體教學 盡量使用雙面印刷，印表機預設為雙面列印 盡可能重複使用單面印刷紙張及其他紙製品，例如信封、公文袋及紙箱 設置回收箱收集紙張以循環再用 循環利用供應商包裝紙箱
減少廢物	<ul style="list-style-type: none"> 積極重用及廢物回收分類 透過使用飲水機，減少使用塑膠水瓶 鼓勵學生自備餐具，減少使用一次性餐具 盡量修復或刷新設備，避免更換整個設備

環境保護

於2018財政年度，溫室氣體及廢氣排放如下：

環境關鍵績效指標	單位	數值
溫室氣體總排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	5,970.33
直接排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	502.59
間接排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	5,476.55
因樹木種植所減低的溫室氣體總量(範圍1)	公噸二氧化碳當量	8.81
溫室氣體排放密度(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／人數 ¹	0.34
氮氧化物(NOx)	公斤	259.64
硫氧化物(SOx)	公斤	2.18
懸浮顆粒(PM)	公斤	9.23

於2018財政年度，能源耗量數據如下：

環境關鍵績效指標	單位	數值
總能源耗量	千個千瓦時	12,812.51
外購電力	千個千瓦時	10,389.96
柴油	千個千瓦時	49.74
天然氣	千個千瓦時	2,207.05
無鉛汽油	千個千瓦時	165.75
能源密度	千個千瓦時／人數	0.72

固體廢棄物管理

我們主要產生的固體廢棄物為一般校園生活垃圾及少量由醫務室生產的有害醫療廢棄物。針對醫療廢棄物，我們會按《醫療廢物管理條例》進行處理，並委託具資質第三方收集及運送至東莞市醫療處理中心進行無害化處理。

其他校園生活垃圾則主要分為廢紙張、電子廢物、廚餘等。我們委聘了第三方每天收集及清理生活垃圾及廚餘。而在棄置電子廢物前，我們會確保機器內所有資料已被刪除及格式化後才出售予回收商，務求減少電子廢物。

為進一步減少校園的廢棄物，校園飯堂並不會向學生提供一次性餐具，各學生需要自攜餐具。此外，為了培養學生垃圾分類的良好習慣，我們在校園及飯堂設有不同垃圾回收箱。

¹ 人數包括光明中學和光明小學的學生及教職員。

環境保護

於2018財政年度，廢棄物數據如下：

環境關鍵績效指標	單位	數值
有害廢棄物總量	公噸	0.01
有害廢棄物密度	公斤／人數	0.001
無害廢棄物總量 ¹	公噸	850.26
無害廢棄物密度	公噸／人數	0.05
電子設備回收	件	270
包裝物料總量及密度 ²		不適用

備註：

- 由於在2018財政年度未有收集廚餘相關數據，無害廢棄物總量不包括廚餘產生量。
- 就我們的業務性質而言，我們於2018財政年度並沒有使用包裝物料。

用水及污水排放

校園內的污水主要分為一般生活廢水及食堂的含油廢水。為減少對週遭環境的影響，含油廢水會先經隔油池處理，再由第三方機構回收和處理油污。廁所污水則經化糞池處理後才按《污水綜合排放標準》要求排進市政污水管。我們於2018財政年度求取水源方面並沒有任何問題，總用水量資料如下：

環境關鍵績效指標	單位	數值
總耗水量	立方米	1,058,151
耗水密度	立方米／人數	59.87

個人資料隱私



我們制定了《文書檔案管理制度》規範個人私隱資料的處理程式和步驟，我們要求負責人員需小心處理私隱資料，且只能在必要時按制度列明的程序方能讀取資料，從而確保所有學生、家長及教職工的個人資料均受到保護。於2018財政年度，我們並不知悉有任何違反有關使用個人資料規則及規例的情況。

反貪污



我們嚴禁在工作和商業往來中出現任何貪污賄賂行為，並以建立良好師德師風為目標，為學生樹立良好榜樣。我們制定了各項行為準則以規範員工的日常工作行為，例如：《廉潔自律責任管理制度》和《教師教育過程中的廉潔制度》。各員工均須遵守各制度及國家適用的法律，例如：《中華人民共和國反貪污賄賂法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》等。

同時，我們亦設有舉報渠道，以舉報任何懷疑不當行為。在收到舉報後我們會全面進行調查。於2018財政年度內，我們均沒有發現任何有關賄賂、勒索、欺詐與洗黑錢並對本集團造成影響的違規行為。

港交所ESG報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
A. 環境			
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護	18
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境保護	19
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	19
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	20
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	20
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境保護	18
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	環境保護	19
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境保護	18
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	19
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護	20
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境保護	18
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境保護	20
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	環境保護	20
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護	18
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護	18

港交所ESG報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	良師招聘 平等待遇 競爭薪酬 良好福利	14 · 16
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	良師招聘 平等待遇	14
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	2018財政年度暫不披露	不適用
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	安全環境 整潔校園	7
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	2018財政年度暫不披露	不適用
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	持續培訓 提升質量	15
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	2018財政年度暫不披露	不適用
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則 合法合規	17
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	2018財政年度暫不披露	不適用

港交所ESG報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁數
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	優質採購 質量審核	13
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	2018財政年度暫不披露	不適用
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規宣傳 招納優材 家校同行 攜手成長 優質教學 培育人才	8 · 10 · 11
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	2018財政年度暫不披露	不適用
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	22
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	2018財政年度暫不披露	不適用
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	投資未來 回饋社會	12
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	2018財政年度暫不披露	不適用
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	2018財政年度暫不披露	不適用



Wisdom Education International Holdings Company Limited
睿見教育國際控股有限公司