



宝德科技集團股份有限公司

POWERLEADER SCIENCE & TECHNOLOGY GROUP LIMITED*

(於中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(股份代號：8236)

二零一六年環境、社會及管治報告

本報告為宝德科技集團股份有限公司(「公司」)及其附屬子公司(「本集團」或「我們」)根據香港聯合交易所發佈的《創業板上市規則》之附錄二十《環境、社會及管治報告》所編製的第一份環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)，旨在呈列涵蓋本集團旗下所有子公司之環境、社會及管治情況。

報告期間

本報告涵蓋期間為二零一六年一月一日起至二零一六年十二月三十一日止(「報告期」)。

匯報責任

管理層已向董事會確認二零一六年本集團環境、社會及管治風險管理及內部監控系統之有效性。董事會對環境、社會及管治之策略及匯報負全部責任。

環境

本集團主要從事互聯網雲計算行業，屬於輕資產行業，無污水廢氣等污染物的排放。本集團參照相關法律法規制定公司環境保護管理規則，盡力減少環境污染及資源浪費問題，報告期內並未出現違反環境保護法律法規等不合規情況。

廢棄物管理

本集團因業務性質原因將不會產生大量廢棄物，對於在日常辦公運營過程中產生的少量廢棄物，本集團實行嚴格控制。

- 一、對廢棄物分為可回收、不可回收及有害三類進行回收分類處理，可循環利用的物品將重複使用，有毒有害物品根據相關管理辦法處置；
- 二、為減少廢氣排放，本集團自有車輛均使用高質量燃料，並定期維護，保證車輛運行狀況，控制廢氣產生；同時鼓勵員工上下班多使用公共交通工具，環保出行；

* 僅供識別

三、辦公室內放置大量綠植，以吸收二氧化碳及空氣中其他有害物質，淨化空氣。

有效使用資源

電力是本集團消耗的主要能源，我們一直致力於研發節能產品，公司服務器、存儲等產品均獲得節能產品認證，深圳觀瀾數據中心也獲得數據中心綠色節能示範項目等級證書4星級榮譽。

日常運營過程中，我們要求員工盡可能使用日光而不是燈光，公司空調夏天的溫度保持在26℃以上，冬天不開空調，無人使用的房間空調、燈光必須關閉。我們亦會在主要辦公區域張貼海報，以提升員工環保意識。我們會適時監察各部門耗用紙張、電、水的量，並告知有關部門相關異常情況。

企業管治

本集團按照企業管治常規守則制定內部管治措施，確保公司在透明、嚴格的管理架構下平穩運營，實現投資者利益最大化。

報告期內，本集團已按照企業管治常規守則所載之條文審閱其內部管治措施，管理層不定期舉行會議以評論內部管治措施是否有效及有否遵守，並及時向董事會匯報有關管治措施實施情況。報告期內並未出現違反企業管治規則的情況。

有關詳情請參照公司2016年年報之《企業管治報告》。

僱員

截至二零一六年十二月三十一日止僱員基本資料

年齡	人數	佔比
25歲及以下	186	19.87%
26歲至35歲	567	60.58%
36歲至45歲	148	15.81%
46歲及以上	35	3.74%
總計	<u>936</u>	<u>100%</u>
教育程度	人數	佔比
碩士	20	2.14%
本科	449	47.97%
大專	279	29.81%
中專及以下	188	20.08%
總計	<u>936</u>	<u>100%</u>
性別	人數	佔比
男	624	66.67%
女	312	33.33%
總計	<u>936</u>	<u>100%</u>

工作時數

本集團實施五天八小時工作制，不鼓勵員工額外加班，對於特殊情況必須加班的員工給予一定補貼或者調休。

員工保障與福利

本集團嚴格按照《中華人民共和國勞動法》等相關規定，堅持平等僱傭的原則，同工同酬，公平對待不同種族、性別、宗教文化背景的員工，反對歧視。報告期內，本集團共有員工936人，勞動合同簽訂率為100%。

我們為每一位員工購買養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險和生育保險以及住房公積金，合法保障員工權益。報告期內，員工社保購買率為100%。

發展與培訓

本集團注重員工素質培養，除每位員工入職時均需接受為時一天的入職培訓外，公司也會不定期召集員工參加內部技能培訓與外部行業交流會，提高員工學習能力及專業素質，保證員工能最快速度掌握行業最新動態。同時通過引進在線教育，使培訓方式多元化，極大的提高了員工學習的主動性、積極性。



平等機會

除員工培訓外，公司會提供為每位員工提供平等的升職機會以及有市場競爭力的員工激勵措施，有效的激勵員工工作積極性，充分發揮員工各自的專長，為公司可持續發展貢獻自己的力量。

員工活動

公司注重員工關係管理，努力為員工創建良好的工作環境和人際關係環境。我們會定期組織員工活動，增進員工之間的溝通交流，培養員工歸屬感，增強團隊凝聚力。



健康與安全

本集團高度重視工作場所的健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》，安全第一。我們會定期檢查生產辦公設備，及時消除安全隱患。同時不定期舉行消防演習，確保員工熟練掌握發生火災時的處理流程，以及突發意外發生時的處理措施。本集團為每一位員工購買醫療保險、工傷保險等五項基本保險，以保證意外發生時為員工提供些許幫助。

反童工及強制勞工

本集團嚴格按照《中華人民共和國勞動法》制定人力資源招聘管理辦法，嚴厲禁止聘用童工、強制勞工等違法違規行為。報告期內，公司未發現有聘用童工及強制勞工等行為。

供應鏈管理

為有效管理供應鏈，本集團制定了一套全方位評估新進及現有供應商的管理體系，除遵守相關法律法規外，供應商的產品質量、交貨時間、產品價格及售前售後服務須經過嚴格評估，以選擇合格的供應商提供高質量的產品與服務。

產品質量

本集團秉承「顧客至上，銳意進取」的經營理念，堅持「客戶第一」的原則，為客戶提供個性化客戶服務。我們有完善的銷售服務，如提供遠程技術支持和產品安裝調試，以及售後更換等多元化服務。除此之外，我們持續加大研發投入，以期為客戶提供更優質的產品服務。

反貪污

誠信是本集團企業文化的重中之重，我們不能容忍任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐行為的發生。公司管理辦法明確規定反貪污管理辦法，任何員工任何時候均需遵守該等規定。

報告期內，我們並未發現任何有關違反反貪污相關法律法規之重大違規情況。

社會責任

本集團自一九九七年成立以來，時刻謹記我們肩負的企業社會責任，我們深知，只有充滿社會責任感的企業才能為公司持份者帶來更長遠的利益，才能為社會創造價值。企業社會責任感已成為本集團企業文化的重要組成部分。

我們關心社會發展，關愛社會上需要幫助之人士，並多次參與助學捐贈活動及其他慈善活動。同時我們鼓勵員工積極參與社區志願者服務，號召員工服務社會、回報社會。我們始終踐行着我們的承諾，不忘初心，為社會發展貢獻一份力量。