



迪臣建設國際集團有限公司

Deson Construction International Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8268

環境、社會及管治報告 2018

目錄

有關本報告	2
報告範圍.....	2
報告框架.....	2
持份者參與.....	2
環境保護	3
環境原則.....	3
排放處理.....	3
資源保護.....	4
關愛僱員	5
僱傭及福利.....	5
健康及安全.....	5
培訓及發展.....	6
營運慣例	7
供應鏈管理.....	7
質量保證.....	7
客戶資料保護.....	7
反貪污.....	7
貢獻社區	8
關鍵表現指標	9

有關本報告

迪臣建設國際集團有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」或「**我們**」)欣然列報自二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日報告期間(「**本年度**」)的環境、社會及管治報告(「**ESG報告**」)。本公司為投資控股公司，其附屬公司主要經營(i)主要在香港、中國內地及澳門作為總承建商，從事建築行業、機電工程，以及改建、增建、翻修、整修及裝修工程；及(ii)證券投資。ESG報告概述本集團於本年度在企業社會責任及可持續發展方面所付出的努力和取得的成就。有關企業管治的資料，請參閱本集團本年度年報第18至31頁「**企業管治報告**」。

報告範圍

ESG報告集中於本集團於香港及中華人民共和國(「**中國**」)的核心業務的環境及社會表現。ESG報告呈列本年度我們的業務在環境及社會方面的可持續發展方向及表現。本集團將繼續制定策略，以提升環境領域的表現及披露可持續發展的相關資料。

報告框架

ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司之香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄二十《**環境、社會及管治報告指引**》編製。

持份者參與

本集團不同部門的僱員參與、協助我們審閱我們可持續發展的表現。經審慎收集及仔細分析的數據，不僅描述本集團於本年度實施的可持續發展措施，亦強調本集團的短期及長期可持續發展策略。本集團透過具建設性的對話提高持份者的參與程度，為長遠昌盛的發展定下方向。

環境原則

本集團意識到保護環境的重要並致力把企業責任納入業務的營運中。我們成立了安全及環保部門，負責確保環保法規及環境保護措施在我們的項目中妥善執行。我們遵守與環境保護有關的法例法規，包括《香港空氣污染管制條例》、《香港水污染管制條例》、《香港廢物處置條例》、《香港環境影響評估條例》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。

我們高度重視環境保護。我們定期舉行與各分包商代表會面的地盤環境管理會議，討論及審閱任何有關管理系統及地盤工作的環境及地盤衛生事宜，以有效控制我們的業務對環境所造成的影響。由於我們業務及行業的性質，本集團的營運並不涉及包裝材料使用。

排放處理

本集團辦公室運作所產生的無害廢棄物主要為一般廢棄物，而有害廢棄物主要為廢碳粉匣。於本年度，香港辦公室產生了31公斤廢碳粉匣，平均每名香港僱員產生了0.45公斤廢碳粉匣。可循環使用材料(例如廢紙)會分類，並定期轉至回收公司作進一步處理。我們在辦公室內展示通告及海報，鼓勵使用可重用的餐具及刀叉(而非即棄餐具)，以進一步提倡減少廢物處置的理念。就地盤作業而言，承建商須將有害廢棄物與無害廢棄物分開處理以避免污染。包裹有害廢棄物(例如化學廢物)的容器及標貼須符合與廢棄物處置有關的法例法規所載規定。建築廢棄物在現場收集，並由合資格公司運輸到指定的處置場所。我們為每個項目設定廢棄物管理計劃，並每月審核廢棄物，以監測產生的各種廢棄物的數量以及分判商的遵守情況。為減少地盤產生的建築廢棄物，鼓勵分包商盡可能重用材料。

本集團大氣污染主要來自汽車尾氣排放。為降低本集團車隊的尾氣排放，本集團已購入排量小的汽車並定期檢查及維護其車輛。就地盤作業而言，主要大氣污染排放為塵埃。因此，本集團要求分包商遵守與大氣排放有關的法例法規以保持地盤及周邊地區的空气質量。例如，為防止塵埃擴散，塵埃物料應予覆蓋或遮蔽，並在進行裝卸之前對塵埃物料灑水。

本集團主要由辦公室及地盤作業用水。並無關於用水的重大問題。辦公室廢水主要為生活污水，並直接排入市政排水系統。本集團提醒僱員關緊水喉以避免浪費用水。就地盤作業而言，分包商應在施工現場妥善處理廢水，以減少對環境的影響。分包商必須遵守相關法律法規規定的要求。例如，安裝截沙過濾器，以阻隔沙粒及大型顆粒進入下水管。

來年，本集團將致力控制其排放，以減少本集團運作所做成的環境影響。

環境保護

資源保護

為降低紙張用量，本集團鼓勵僱員盡量減少複印件的數量並雙面打印文件(倘屬適當)。辦公室設有廢紙收集箱以收集不可重用的廢紙。為降低能耗，本集團亦已選用高能源效益打印機型號並鼓勵僱員關閉不用的照明及空調，以減少電力消耗。另外，我們亦鼓勵僱員出差時搭乘直飛航線以減少溫室氣體排放。來年，本集團將會專注提高能源及用水效益，以減少資源使用。

僱傭及福利

本集團堅信僱員是我們最寶貴的資產。僱員是本集團成功的要素。為保障僱員的權利及福利，我們嚴格遵守香港《僱傭條例》、香港《僱員補償條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等法例法規。

我們已建立健全的招聘制度，並按各部門制定的工作要求進行招聘工作。不論國籍、性別、年齡、種族、宗教信仰或殘疾情況，具有相關專業資格及工作經驗的求職者均享有同等的就業機會。為防止僱用童工，我們遵守香港《僱用兒童規例》及中國《禁止使用童工規定》，並對求職者的身份證件進行仔細核實。在合同簽訂之前，所提供的工作職責及責任均在合同中清晰列出，以避免強制勞工。

加入本集團後，我們為僱員提供具競爭力的薪酬待遇。薪酬乃基於僱員表現、本集團業績以及市場慣例及市況而釐定。在評估中表現優異的僱員可獲晉升機會。我們向僱員提供各種福利，如醫療保險及人身意外保險。我們亦根據香港《強制性公積金計劃條例》下之強制性公積金退休福利計劃（「**強制性公計劃**」）及香港《職業退休計劃條例》下之退休福利計劃（「**職業退休計劃條例**」）於每月作出供款，同時向中國僱員提供「五險一金」。本集團恪守與工作時間及休息時間相關的僱傭法例法規。僱員可享有年假、婚假、恩恤假、產假以及法定假日。對於離職的員工，我們按照有關法例法規的要求支付未結算薪資。

本集團亦關注僱員工作與生活的平衡。本年度，我們為僱員舉辦了多項休閒活動，包括聖誕節派對及農曆新年聚會等，保持僱員的身心健康，並培養其對本集團的歸屬感。

健康及安全

本集團堅守以人為本的方針。為提高員工職業健康及安全意識，我們在香港辦公區域的當眼位置張貼由職業安全健康局（「**職安局**」）印發的職業健康及安全海報，有關如何管理工作壓力的小貼士、正確使用電腦及伸展鍛鍊等。本集團亦已為其僱員採購金屬梯架等適當設備以減少他們受傷的風險。

由本集團的安全主任編製並定期審閱與更新的一套安全守則已供僱員使用。守則涵蓋了職業健康及安全等元素構成本集團安全政策之基礎，即培訓、個人防護用品、危險物分析及安全推廣。

儘管地盤工人並不是受僱於我們，我們亦相當關注他們的健康及安全。我們的分包商必須嚴格遵守健康及安全的法例法規，包括香港《工廠及工業經營條例》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國安全生產法》。本集

關愛僱員

團與項目安全委員會舉行定期會議，追蹤分包商遵守安全要求的合規情況，同時會對地盤檢查報告進行討論並處理不合規情況。分包商須出席安全委員會會議並按本集團要求作出改善。此外，委員會負責審核各項安全措施、培訓及潛在風險和制定預防措施。

培訓及發展

我們堅信持續進修對提升服務質素極為重要，因此本集團提供教育津貼，鼓勵僱員持續進修。我們亦鼓勵我們員工多參加培訓課程，以了解行業的最新做法和發展，或發展他們的管理和決策能力，以提高他們的工作表現。

安全於地盤而言最為重要，我們定期向地盤工人提供安全培訓，如入職培訓及安全主題相關的座談會，確保地盤工人遵守相關法律法規及充分了解健康和 safety 慣例，並時刻維持最高的安全意識水平。安全培訓的內容主要包含使用個人保護設備、消防演習、正確的人手操作程序、安全機器操作及抬舉動作和進行其他任務的正確工作姿勢。

供應鏈管理

在建築工程中，分包商為我們的主要供應商。為保持服務質素，本集團以謹慎態度選擇經驗豐富及合資格分包商。分包商篩選準則包括他們的安全表現、工藝質素、產品供應量，以及交貨時間。我們備有認可分包商名單並至少每年檢討一次。倘分包商的工藝質量欠佳或工作表現未如理想，將會從名冊中剔除或被其他分包商取代。我們會竭力減低來自供應鏈的風險，減少對我們服務質素的影響。

質量保證

本集團深明質量控制的重要。因此，我們所提供的服務均遵從有關質量管理的法例及法規，如香港《建築物條例》、香港《規例和作業守則》以及《中華人民共和國建築法》。我們亦設立了健全的質量管理系統，推行了一系列質量控制措施。我們的附屬公司迪臣發展有限公司及堅穩工程有限公司已獲ISO 9001：2015質量管理體系證書。

於工程施工階段，我們定期進行視察，監察工程進度，確保工程符合我們的指引。我們定期與分包商開會，務求盡快處理重要事宜，包括質量事宜，並確保調配充足資源，以按時完成工程。有關採購合約所需的材料，材料清單將會呈交項目建築師審批，以確保材料質量。為維持顧客對我們服務的滿意程度，我們與客戶定期保持溝通，使其可緊貼工程的狀況，亦就工程收集其意見。根據客戶意見，我們採取跟進行動，如補救及預防措施。我們收集到的意見會作本集團日後參考。

客戶資料保護

誠信為我們企業的核心價值，我們恪守相關法例及規例，如香港《個人資料(私隱)條例》及《中華人民共和國網絡安全法》。本集團按照合約規定限制資料使用用途，並以負責任和非歧視的態度收集我們客戶的個人資料。客戶的機密資料在辦公室內妥善存檔。未獲高級管理層批准，僱員不可從辦公室帶走資料。

反貪污

本集團嚴格遵守相關反腐法律法規，如香港《防止賄賂條例》、《中華人民共和國反不公平競爭法》及《中華人民共和國刑法》。我們禁止僱員在未獲得批准情況下索取或收受與其職責相關的任何利益，包括金錢、禮物、貸款、佣金、職務、合約、服務或優待。為遏制貪污，倘僱員從與本公司有業務往來的客戶、供應商或任何人士收到任何禮物，我們強烈鼓勵僱員向我們作出申報。本集團於本年度概無發生任何貪污案件。

貢獻社區

除追求業務發展外，本集團亦努力推行慈善事業，積極參與各項慈善活動，為社區作出貢獻。

於本年度，我們參與下列多項香港慈善活動：

慈善活動名稱	慈善活動的目標
跑出和平2017	<ul style="list-style-type: none">• 支持聯合國教科文組織
愛跑•香港地	<ul style="list-style-type: none">• 為病童的保健及醫療用途籌款
慈善PB跑2017與小而同有個約會 — 將軍澳篇	<ul style="list-style-type: none">• 為小而同罕有骨骼疾病基金會籌款
廠商青委+導盲犬慶廿載慈善跑	<ul style="list-style-type: none">• 加深公眾對導盲犬所提供服務的了解• 向香港導盲犬服務中心捐款
為食跑2017	<ul style="list-style-type: none">• 向慈善組織「惜食堂」捐款• 為在香港的困窘人士提供食物援助
競跑助人2017	<ul style="list-style-type: none">• 幫助貧困家庭
新創建勇跑地貌王2017	<ul style="list-style-type: none">• 倡導地質保護及環境保護
獅子會百週年•除夕慈善跑	<ul style="list-style-type: none">• 通過跑步倡導健康的生活方式
靈實HOPES RUNNER生命跑	<ul style="list-style-type: none">• 支持基督教靈實協會提供基礎設施
中國人壽(海外)2018香港街馬@九龍	<ul style="list-style-type: none">• 為樂言社、香港業餘電台聯會及RunOurCity Foundation的「街跑少年」項目籌款
揸水一戰2018	<ul style="list-style-type: none">• 支持世界水日• 喚起公眾關於水資源保護及短缺問題的意識

關鍵表現指標

於本年度，關鍵表現指標的詳情如下：

環境指標	二零一八年
汽車排放	
氮氧化物(千克)	2.00
二氧化硫(千克)	0.04
顆粒物(千克)	0.15
溫室氣體	
溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量)	55
每名僱員溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量/僱員)	0.46
廢棄物	
無害廢棄物總量(公噸)	90,592
每地盤無害廢棄物總量(公噸/地盤)	18,118.48
資源利用	
總能耗(兆瓦時)	93
每名僱員總能耗(兆瓦時/僱員)	0.77
購買電力能耗(兆瓦時)	65
化石燃料能耗(兆瓦時)	28
總耗水量(立方米)	380
每名僱員總耗水量(立方米/僱員)	3.17